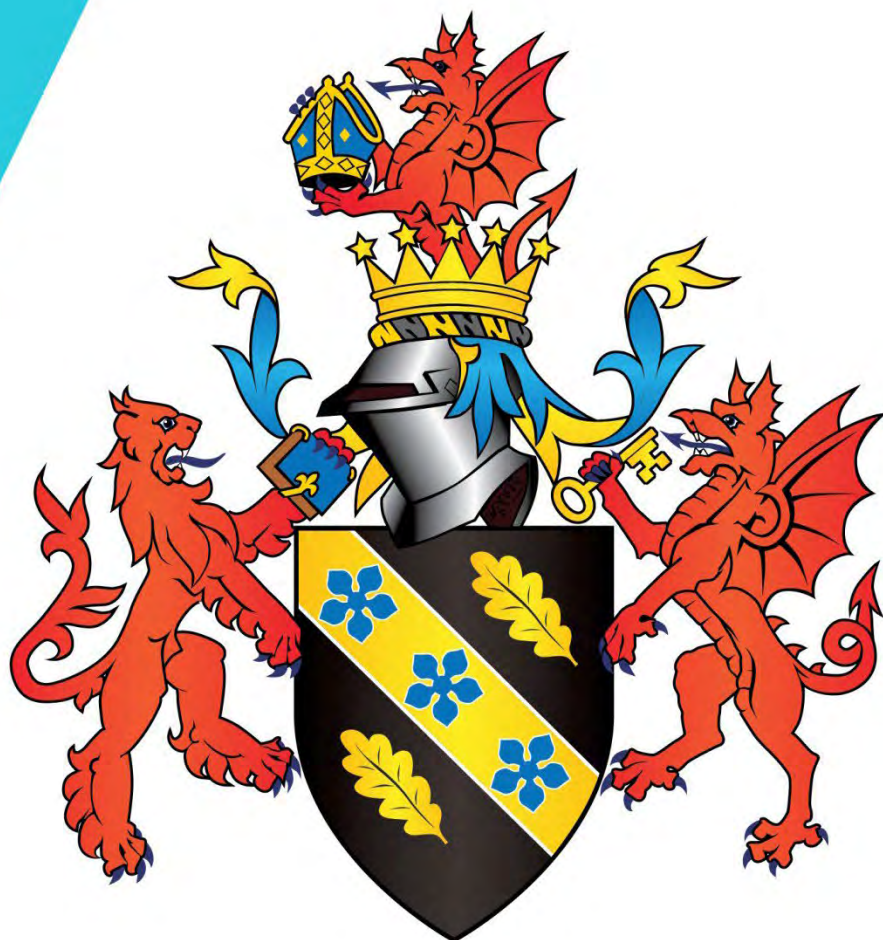




Prifysgol Cymru
Y Drindod Dewi Sant
University of Wales
Trinity Saint David



Adroddiad Blynyddol: Cydraddoldeb ac Amrywiaeth 2021/22

Cynnwys

Cyflwyniad.....	5
Cefndir.....	5
Casglu a monitro data	11
Data Staff	12
Proffil Staff yn ôl telerau cyflogaeth	12
Ffeithiau Allweddol: Proffil staff academiaidd ac anacademaidd	12
Ffeithiau Allweddol: Proffil telerau cyflogaeth	14
Proffil Staff yn ôl Dull Cyflogaeth	15
Ffeithiau Allweddol: Dull Cyflogaeth	15
Proffil Staff yn ôl Cyflog.....	16
Ffeithiau Allweddol: Ystod gyflog staff	17
Proffil Staff yn ôl Rhywedd.....	18
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Rhywedd	18
Proffil Staff yn ôl Oedran	19
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Oedran	20
Proffil Staff yn ôl Rhywedd ac Oedran	21
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Rhywedd ac Oedran	22
Proffil Staff yn ôl Ethnigrwydd	23
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Ethnigrwydd	26
Proffil Staff yn ôl Ethnigrwydd a Rhywedd	26
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Ethnigrwydd a Rhywedd	27
Proffil Staff yn ôl Anabledd	28
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl anabledd	29
Proffil Staff yn ôl Rhywedd ac Anabledd.....	29
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Rhywedd ac Anabledd	30
Proffil Staff yn ôl Oedran ac Anabledd.....	31
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Oedran ac Anabledd	31
Proffil Staff yn ôl Crefydd a Chred	32
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Crefydd a Chred	32
Proffil Staff yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol	33
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol	33
Recriwtio Staff.....	34
Ymgeiswyr i rai a gyflogwyd yn PCYDDS am 2021-2022	34
Ffeithiau Allweddol: Proffil Oedran	34
Ffeithiau Allweddol: Proffil anabledd	35
Ffeithiau Allweddol: Proffil ethnigrwydd	36
Ffeithiau Allweddol: Proffil rhywedd	36
Ffeithiau Allweddol: Proffil cyfeiriadedd rhywiol	37

Ffeithiau Allweddol: Proffil crefydd a chred	38
Ffeithiau Allweddol: Hunaniaeth Rhywedd	39
Ceisiadau i weithio'n hyblyg	40
Cwynion a disgyblu	40
Ymadawyr Staff	41
Ymadawyr Staff yn ôl Rheswm dros Adael	41
Ymadawyr Staff yn ôl Oedran	42
Ymadawyr Staff yn ôl Anabledd	42
Ymadawyr Staff yn ôl Ethnigrwydd	43
Ymadawyr Staff yn ôl Rhywedd	43
Ymadawyr Staff yn ôl Crefydd a Chred	44
Dysgu a Datblygu	44
Data Myfyrwr	45
Proffil Myfyrwr Cyffredinol	46
Ffeithiau Allweddol: Poblogaeth y Myfyrwr	46
Ffeithiau Allweddol: Poblogaeth y Myfyrwr yn ôl CAH	47
Ffeithiau Allweddol: Lefel Astudio	48
Ffeithiau Allweddol: Lefel Astudio yn ôl CAH	49
Ffeithiau Allweddol: Dull Astudio	50
Ffeithiau Allweddol: Dull Astudio yn ôl CAH	51
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda	52
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Dull Astudio	53
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl CAH	54
Ffeithiau Allweddol: Heb barhau	55
Proffil Myfyrwr yn ôl Rhywedd	56
Ffeithiau Allweddol: Ceisiadau Prif Gynllun yn ôl Rhywedd	56
Ffeithiau Allweddol: Proffil Rhywedd	57
Ffeithiau Allweddol: Proffil Oedran a Rhywedd	58
Ffeithiau Allweddol: Rhywedd yn ôl CAH	59
Ffeithiau Allweddol: Rhywedd yn ôl Lefel Astudio	60
Ffeithiau Allweddol: Rhywedd yn ôl Dull Astudio	61
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Rhywedd	62
Proffil Myfyrwr yn ôl Oedran	63
Ffeithiau Allweddol: Ceisiadau Prif Gynllun yn ôl Oedran	63
Ffeithiau Allweddol: Proffil Oedran	64
Ffeithiau Allweddol: Oedran yn ôl CAH	65
Ffeithiau Allweddol: Oedran yn ôl Lefel Astudio	66
Ffeithiau Allweddol: Oedran yn ôl Dull Astudio	67
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Oedran	69

Ffeithiau Allweddol: Heb Barhau yn ôl Oedran	70
Proffil Myfyrwyr yn ôl Ethnigrwydd	71
Ffeithiau Allweddol: Ceisiadau Prif Gynllun yn ôl Ethnigrwydd	71
Ffeithiau Allweddol: Proffil Ethnigrwydd	72
Ffeithiau Allweddol: Proffil Ethnigrwydd	73
Ffeithiau Allweddol: Ethnigrwydd yn ôl CAH	74
Ffeithiau Allweddol: Ethnigrwydd yn ôl Lefel Astudio	75
Ffeithiau Allweddol: Ethnigrwydd yn ôl Dull Astudio	76
Ffeithiau Allweddol: Proffil Ethnigrwydd ac Oedran	77
Ffeithiau Allweddol: Ethnigrwydd a Rhywedd	78
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Ethnigrwydd	79
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Ethnigrwydd	80
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Ethnigrwydd a Rhywedd	81
Proffil Myfyrwyr yn ôl anabledd	82
Ffeithiau Allweddol: Proffil Anabledd	82
Ffeithiau Allweddol: Anabledd yn ôl CAH	83
Ffeithiau Allweddol: Proffil Anabledd Manwl	84
Ffeithiau Allweddol: Anabledd yn ôl Rhywedd ac Oedran	85
Ffeithiau Allweddol: Anabledd yn ôl Lefel Astudio	86
Ffeithiau Allweddol: Anabledd yn ôl Dull Astudio	87
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Anabledd	88
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Anabledd a Rhywedd	89
Proffil Myfyrwyr yn ôl Crefydd a Chred	90
Ffeithiau Allweddol: Crefydd a Chred	91
Proffil Myfyrwyr yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol	92
Ffeithiau Allweddol: Cyfeiriadedd Rhywiol	92

Cyflwyniad

Mae Prifysgol Cymru Y Drindod Dewi Sant (PCYDDS) yn rhan o Grŵp PCYDDS (y Grŵp), sef menter gydweithredol aml-sefydliadol sy'n eiddo i'r Brifysgol ac a lywodraethir ganddi, gyda Choleg Sir Gâr a Choleg Ceredigion yn golegau cyfansoddol. Mae gan y Grŵp gampysau yng Nghaerfyrddin, Llanbedr Pont Steffan, Abertawe, Caerdydd, Llundain a Birmingham, yn ogystal â chanolfannau cymunedol allgymorth ledled de Cymru, sy'n helpu i wireddu ein ffocws strategol ar ehangu cyfranogiad. Cynigir darpariaeth AU ac AB mewn nifer o leoliadau eraill yn ne a gorllewin Cymru trwy'r colegau cyfansoddol a phartner.

Rydym wedi ymrwymo i egwyddorion cydraddoldeb ac amrywiaeth, i adeiladu cymunedau cryf ar bob safle, ac i greu amgylchedd dysgu a gweithio cynhwysol a chefnogol lle gall yr holl staff, myfyrwyr a dysgwyr ffynnu a chyflawni eu potensial personol. Rydym yn gweithio'n ddiwyd ar ddileu rhwystrau rhag cyfranogi ac yn cefnogi pobl o bob cefndir ac amgylchiad i gyflawni eu potensial.

Fel y'i nodir yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol, ein pum amcan allweddol ar gyfer 2020-2024 yw:

- Deall yn well anghenion ein cymunedau dysgu a deall y rhwystrau maent yn eu hwynebu er mwyn ffynnu
- Lleihau anghydraddoldebau sy'n bodoli o fewn ein cymunedau
- Hyrwyddo cymunedau diogel
- Lleihau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau
- Creu cymunedau dysgu iach a chynhwysol

Cefndir

Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS) y Grŵp a luniwyd gan y Brifysgol yn cwmpasu'r cyfnod 2020–2024. Mae'n sail i'n hymrwymiad i hyrwyddo cyfle cyfartal a nodi rhwystrau rhag cyfranogi, a mynd i'r afael â'r rhain. Ymgynghorodd y Brifysgol yn helaeth â staff, myfyrwyr, Undeb y Myfyrwyr a phartneriaid allanol i ddatblygu'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol hwn.

Er nad yw'r Gymraeg yn nodwedd warchodedig, mae'r Brifysgol yn cydnabod ei rôl bwysig yn niwylliant a threftadaeth Cymru.

Byddwn yn dechrau'r adolygiad o'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn y flwyddyn academiaidd nesaf, a bydd hwn yn nodi ein prif amcanion ar gyfer 2024 – 2028.

Adolygiad o 2022

Mae'r adolygiad blynyddol hwn o'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol (2020-2024) yn dod wrth i bandemig Covid ddod i ben ac mae'r Brifysgol yn asesu'r effaith mae'r pandemig wedi'i chael ar rai o'r camau a gynlluniwyd, fel y'i nodir yn yr Amcanion isod.

Mae'r Brifysgol wedi cwrdd â staff o CCAUC yn ystod 2022 i rannu ein cynnydd o ran cyflawni'r amcanion yr ymrwymwyd iddynt yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol ac i roi adroddiad cynnydd i CCAUC ar ein camau yn unol â'n Cynllun Cydraddoldeb Hiliol.

Mae'r Bwrdd Llywio Iechyd, Llesiant a Chydraddoldebau yn parhau i ddarparu fframwaith cadarn i fonitro gweithredu'r strategaeth a gosod blaenoriaethau allweddol i'w gweithredu. At hynny, mae'r Bwrdd yn adrodd wrth y Senedd a Chyngor priodol ynghylch effeithiolrwydd ac effaith y Cynllun Cydraddoldeb Strategol a'i gynlluniau cysylltiedig. Mae'r fframwaith strategol hwn wedi galluogi'r Brifysgol a'i chorff llywodraethu i gael goruchwyliaeth gadarn o'r prosiectau amrywiol ac i osod blaenoriaethau allweddol.

Drwy gydol y flwyddyn academaidd, rydym wedi gweithio mewn partneriaeth agos â'r Undebau Llafur yn ogystal ag Undeb y Myfyrwyr.

Mae'r Brifysgol wedi ymwneud â nifer o brosiectau a mentrau i gefnogi'i hymrwymiad i hyrwyddo cyfle cyfartal a mynd i'r afael â rhwystrau i gyfranogiad. Yn dilyn diwedd y prosiect i Gymru gyfan Hil, Mynediad a Llwyddiant a drefnwyd gan AU Ymlaen ac a gefnogwyd gan CCAUC, cyhoeddodd PCYDDS y Cynllun Cydraddoldeb Hiliol ac mae wedi bod yn cyflawni'r ymrwymadau a wnaethpwyd ynddo. Paratowyd adroddiad yn adolygu'r cynnydd a wnaed ym mlwyddyn gyntaf y Cynllun Cydraddoldeb Hiliol ym mis Hydref 2022.

Mae'r Senedd a'r Cyngor wedi gwneud nifer o ymrwymadau strategol yn ystod 2021 sydd wedi parhau yn 2022:

- Ymrwymiad tuag at weithio tuag at statws Siarter Cydraddoldeb Hiliol;
- Ymwneud â chynllun Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall;
- Ymrwymiad tuag at achrediad ProtectEd i wella diogelwch ar y campws.

Cefnogir y Cynllun Cydraddoldeb Strategol gan nifer o strategaethau a chynlluniau gweithredu, yn benodol y Strategaeth Iechyd a Llesiant, Cynllun Gweithredu Myfyrwyr Mwy Diogel Rhag Hunanladdiad a'r Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Hiliol. At hynny mae cydraddoldeb ac amrywiaeth hefyd wedi'u hymgorffori'n llawn o fewn ein Strategaeth Cyfoethogi Dysgu ac Addysgu a'n Strategaeth Llwyddiant Academaidd. Cwblheir adolygiad cynhwysfawr yn flynyddol ar gyfer pob strategaeth a chynllun gweithredu yr adroddir arno drwy strwythur pwyllgorau'r Brifysgol. Yn yr Adroddiad Blynyddol Cydraddoldeb ac Amrywiaeth hwn, rydym yn adrodd ar y cynnydd o ran blaenoriaethau lefel uchel a wnaethpwyd yn ystod blwyddyn yr adolygiad.

Ymgorffori ar draws y Brifysgol

Mae'r ffocws ar gydraddoldebau wedi parhau i gael ei ymgorffori ar draws y Brifysgol:

1. Rydym wedi parhau i godi ymwybyddiaeth am bwysigrwydd cydraddoldeb ar gyfer ein diwylliant drwy'r canlynol:
 - Datblygu a dechrau rhaglen Cymhwysedd Diwylliannol i uwch arweinwyr ar draws y Brifysgol gyda'r sesiwn friffio gyntaf yn canolbwyntio ar Arweinyddiaeth Dosturiol.
 - Cyflwyno Dosbarth Meistr i Aelodau'r Cyngor ar Gymhwysedd Diwylliannol gyda'r sesiwn friffio gyntaf yn canolbwyntio ar Arweinyddiaeth Dosturiol.
 - Parhau i rannu profiad bywyd staff a myfyrwyr o gefndiroedd amrywiol mewn sesiynau cynefino myfyrwyr;
 - Ffocws parhaus ar wella amrywiaeth ein corff llywodraethu
 - Ffocws parhaus ar gydraddoldeb ac amrywiaeth o fewn ein rhaglenni cynefino
 - Gwaith ein huned llesiant myfyrwyr newydd o fewn Gwasanaethau Myfyrwyr, yn codi ymwybyddiaeth am bwysigrwydd cydraddoldeb drwy ymwybyddiaeth uwch o ystod o wasanaethau cymorth i fyfyrwyr â nodweddion gwarchodedig penodol a gwell mynediad i'r gwasanaethau cymorth hynny.
2. Rydym wedi parhau i ymgorffori cydraddoldeb o fewn ein rhaglenni datblygiad proffesiynol parhaus i staff:
 - Rydym yn bwriadu recriwtio ail garfan i'n rhaglen Arweinwyr y Dyfodol a byddwn yn parhau i sicrhau amrywiaeth yr ymgeiswyr llwyddiannus a'u mentoriaid.
 - Gwelliannau parhaus i'n system AD i'n galluogi i fonitro ac adrodd ar gyfraddau cwblhau ar gyfer modylau e-ddysgu gorfodol megis Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a Herio Rhagfarn Ddiarwybod yn rheolaidd.
 - Sicrhau darparwr (AU Ymlaen) i'r modwl e-ddysgu dwyieithog Cydraddoldeb Hiliol i fyfyrwyr a staff.
3. Rhoddwyd ein huned llesiant newydd ar waith yn 2022. Mae hyn wedi cynnwys arlwy hyfforddiant â gwelliannau sylweddol i staff a myfyrwyr ynghylch llesiant, iechyd meddwl a chydraddoldeb ac amrywiaeth. Cafwyd hyfforddiant ar ymwybyddiaeth am hunanladdiad, troseddau casineb, a chamymddwyn rhywiol. Mae'r rheini â chyfrifoldebau diogelu yn grŵp allweddol o staff a dargedwyd am hyfforddiant yn ystod cyfnod yr adolygiad.

Er mwyn darparu disgrifiad ystyrion a chyfredol o'n cynnydd o ran yr amcanion a osodwyd o fewn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol, rydym wedi darparu crynodeb lefel uchel o gynnydd a wnaethpwyd rhwng Mawrth 2022 a Mawrth 2023, gan adeiladu ar y cyflawniadau a wnaethpwyd yn ystod 2021. Defnyddir canfyddiadau'r Adroddiad Blynyddol Cydraddoldeb ac Amrywiaeth i hysbysu ein cynllun gweithredu ar gyfer Mawrth 23 i Fawrth 24.

Amcan 1 Deall yn well anghenion ein cymunedau a deall y rhwystrau maent yn eu hwynebu er mwyn ffynnu

1. Gweithredu rhaglen cymhwysedd diwylliannol i'n Llywodraethwyr ac Uwch Arweinwyr, yn cynnwys sesiynau ar arweinyddiaeth dosturiol, Cydraddoldeb Hiliol a nodweddion gwarchodedig eraill yn gysylltiedig â'n campws cynhwysol;
2. Cynaliasom arolwg pwls i'r staff yn ystod 2022-2023 sydd wedi rhoi cyfle i'n staff roi adborth ar themâu'n gysylltiedig â chydaddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, llesiant, datblygiad proffesiynol ac ymgysylltu. Bydd hyn yn gwella ein dealltwriaeth o sut gallwn wella a pha gamau mae angen i ni eu cymryd i wella profiadau staff. Ein bwriad yw dadansoddi'r canfyddiadau yn ôl nodweddion gwarchodedig er mwyn deall yn well anghenion grwpiau amrywiol.
3. Mae staff wedi mynychu amrywiaeth o gynadleddau a rhwydweithiau er mwyn sicrhau bod modd gweithredu arfer gorau'r sector a'n bod yn dysgu sut mae Prifysgolion eraill wedi dileu rhwystrau i fyfyrwyr a staff. Yn ystod 2022 rydym wedi canolbwyntio ar gynadleddau'n gysylltiedig â chydaddoldeb hiliol, iechyd meddwl ac anabledd (e.e. Hidden in Plain Sight gan CIPD).
4. Mae'n Hadran Gweithrediadau wedi cwblhau arolwg ynghylch mynediad i'n campysau i staff a myfyrwyr anabl.
5. Cymeradwywyd Strategaeth Llwyddiant Academaidd newydd ym mis Gorffennaf 2022 a oedd yn cynnwys dadansoddiad o berfformiad grwpiau penodol o nodweddion gwarchodedig. Rydym wedi parhau i ymgorffori cydraddoldeb o fewn ein systemau sicrhau ansawdd drwy wella ein dangosfwrdd data myfyrwyr, yn enwedig mewn perthynas â mesurau llwyddiant academaidd. Canmolwyd y dangosfyrddau data gan yr ASA yn eu hymweliad yn ystod mis Mawrth 2022.
6. Mae'r Brifysgol yn cymryd rhan yn rhaglen AU Ymlaen 'Building Belonging' yn ystod 2022/23 er mwyn deall yn well y rhwystrau y mae grwpiau penodol yn eu hwynebu yn ystod eu hastudiaethau.
7. Rydym wedi ymgorffori cydraddoldeb ymhellach o fewn y gwaith o ddadansoddi data a monitro effaith ein strategaethau a'n polisïau ar gydraddoldeb:
 - Rydym wedi gweithredu ein proses Asesu Effaith ar Gydraddoldeb a'r Gymraeg a Chanllawiau ar gyfer ei chwblhau;
 - Rydym wedi gwella ymhellach y modd o adrodd ar ddata ynghylch cydraddoldeb mewn adroddiadau adolygiadau blynyddol (e.e. adroddiadau achosion myfyrwyr) ac adroddiadau diweddar i bwyllgorau allweddol.

Amcan 2 Lleihau anghydraddoldebau sy'n bodoli o fewn ein cymunedau

1. Yng nghyd-destun gwella amrywiaeth ein corff llywodraethu, rydym wedi gwella proffil amrywiaeth aelodau'r cyngor.
2. Rydym wedi cynnal adolygiad o flwyddyn gyntaf gweithredu ein Cynllun Cydraddoldeb Hiliol ym mis Medi 2022, a gipiodd ein cyflawniadau yn ystod y flwyddyn gyntaf.
3. Rydym wedi lansio a gweithredu cynllun Gradd-brentisiaethau Digidol PCYDDS yn ystod 2022 i gynyddu cyfleoedd i bobl o bob cefndir gael gradd ddigidol, tra byddant yn gweithio ac yn datblygu gyrfa yn y Brifysgol. Dechreuodd y garfan gyntaf o brentisiaid o gefndiroedd amrywiol y rhaglen ym mis Chwefror 2023.
4. Datblygwyd dangosfyrddau newydd yn 2022 i wella dadansoddi effeithiolrwydd ac effaith y fframwaith cymorth ariannol i fyfyrwyr ac i ganiatáu asesiad cynhwysfawr o effaith dosrannu cyllid ar gydraddoldeb.
5. Fel y nodir uchod, rydym wedi gwella ein rhaglen hyfforddi i staff yn sylweddol yn ystod cyfnod yr adolygiad.
6. Dechreuodd y Brifysgol gyflwyno fframwaith Cymorth Cyflogadwyedd newydd CCAUC i gyfoethogi canlyniadau cyflogaeth i fyfyrwyr o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.

Amcan 3 Hyrwyddo cymunedau diogel

1. Parhâi'r Brifysgol i weithio tuag at achredu gan ProtectEd ac mae wedi bod yn canolbwyntio ar waith prosiect yn gysylltiedig â diogeledd myfyrwyr, diogelwch a llesiant i fyfyrwyr, yn enwedig y myfyrwyr sy'n byw yn ei llety.
2. Cyflwynwyd fframwaith diogelu newydd o fis Hydref 2022 i wella'n benodol yr oruchwyliaeth ddiogelu o fewn Athrofeydd. Mae pecyn hyfforddi a datblygu cynhwysfawr yn cael ei ddarparu ar gyfer holl aelodau'r fforwm Diogelu sy'n cynnwys trosedd gasineb, datgelu a sensitifrwydd diwylliannol.
3. Mae nifer o garfanau o staff wedi mynychu Hyfforddiant Ymatebwyr Cyntaf Camymddwyn Rhywiol a fydd yn paratoi'n well Ymatebwyr Cyntaf i fyfyrwyr sy'n datgelu camymddwyn rhywiol, i ddefnyddio dull sy'n ymwybodol o drawma yn eu hymateb cyntaf ac i hwyluso mynediad at gymorth priodol.
4. Cyflwynwyd swydd newydd Swyddog Cymunedau Mwy Diogel o fewn yr uned lesiant yn yr Adran Gwasanaethau Myfyrwyr.
5. Rydym wedi defnyddio diwrnodau Dathlu Cenedlaethol/Rhyngwladol megis Mis Hanes Pobl Ddu, Pride, Diwrnod Rhyngwladol y Menywod, a Mis Hanes LHDTC+ i godi ymwybyddiaeth am yr heriau mae'r grwpiau hyn wedi'u hwynebu a beth gallwn ni fel prifysgol ei wneud i sicrhau amgylchedd dysgu a gweithio cynhwysol.

Amcan 4 Lleihau'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau

1. Ar 31 Mawrth 2022 mae'r Bwlch Cyflog cymedrig rhwng y Rhywiau yn PCYDDS wedi lleihau o'i gymharu â 2018, o 11.3% i 8.3%. Mae'r Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau yn PCYDDS yn is na bwlch cyflog canolrifol y Sector AU (12.3% ar 31 Mawrth 2021) ac economi'r DU yn gyffredinol (14.9%). Mae'r Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau yn PCYDDS hefyd ymhlith yr isaf yn y sector AU yng Nghymru.
2. Rydym wedi cynnal adolygiad meincnod o Fylchau Cyflog Rhwng y Rhywiau a'r camau a gymerwyd gan gyflogwyr a Phrifysgolion eraill i leihau'r bwlch, yn ogystal â meincnodi ein gwaith yn erbyn adroddiad UCEA, Taking action: Tackling the gender pay gap in higher education institutions.
3. Yng nghyd-destun cyflog cyfartal, rydym yn parhau i ddefnyddio cynllun HERA i werthuso swyddi yn unol â chytundeb y Fframwaith Cenedlaethol.
4. Rydym wedi parhau i gymryd rhan yn rhaglen Aurora AU Ymlaen, rhaglen arweinyddiaeth a ddyluniwyd i fenywod neu i'r rheini sy'n eu hystyried eu hunain yn fenywod, ac rydym wedi cynyddu nifer y lleoedd a noddwyd ar gyfer 2022/23. At hynny, rydym wedi cynnal gwerthusiad o raglen Aurora ac wedi cefnogi cyn-fyfyrwyr Aurora i ddatblygu eu sgiliau mentora drwy hyfforddiant. Mae rhai cyn-fyfyrwyr bellach wedi dod yn fentoriaid i gyfranogwyr newydd.
5. Rydym wedi cyhoeddi Canllawiau Menopos i reolwyr allu cefnogi staff.
6. Ym mis Tachwedd 2022, cynhaliodd PCYDDS Wobr Menyw'r Flwyddyn am y tro cyntaf, a drefnwyd gan y rhwydwaith Menywod.
7. Rydym wedi defnyddio diwrnodau dathlu Cenedlaethol i godi proffil pobl Dduon, Asiaidd a lleiafrifoedd ethnig e.e. Diwrnod Rhyngwladol y Menywod.
8. Rydym yn parhau i fonitro proffil ein cyfranogwyr ar ein rhaglenni datblygu rheolwyr er mwyn sicrhau bod lefel gymesur o ymgysylltu, gan gynnwys gan grwpiau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol.
9. Adolygiad parhaus o arferion recriwtio o'r dechrau i'r diwedd, gan gynnwys datblygiad parhaus ein system recriwtio ar-lein ddwyieithog, Webrecruit, sy'n sicrhau prosesau recriwtio, gwneud cais a llunio rhestr fer sy'n ddienw.
10. Rydym yn paratoi i gynnal Archwiliad Cyflog Cyfartal pellach.

Amcan 5 Creu cymunedau dysgu iach a chynhwysol

1. Rydym yn cydnabod bod llesiant cyffredinol ein staff, dysgwyr a myfyrwyr yn hanfodol i lwyddiant ein sefydliad yn y dyfodol.
 - Mae ein strategaeth Datblygu Trefniadol wedi bod â ffocws ar lesiant a diogelwch ein staff, sydd wedi cynnwys cyflwyno hyfforddiant Iechyd Meddwl a Llesiant I-Act i reolwyr llinell i wella'r gefnogaeth a roddir i staff.
 - Mae ein strategaeth Iechyd a Llesiant Myfyrwyr yn parhau i fod yn sbardun allweddol ar gyfer gweithredu strategol mewn perthynas â llesiant a diogelwch ein myfyrwyr.
2. Mae uned llesiant myfyrwyr newydd wedi'i chreu o fewn Gwasanaethau Myfyrwyr i ganolbwyntio ar gamau ac ymyriadau ataliol.
3. Cwblhawyd adolygiad blynyddol cyntaf o Brifysgol Fwy Diogel rhag Hunanladdiad: Cynllun Gweithredu Myfyrwyr, i wella'r gefnogaeth i fyfyrwyr mewn achosion brys ac argyfyngau. Bu ffocws mawr yn ystod y flwyddyn dan adolygiad ar gyflwyno fframwaith achos pryder newydd, yn dilyn dull Gofal Fesul Cam.
4. Rydym yn parhau i ymwneud â Hyrwyddwyr Amrywiaeth Stonewall, i dderbyn cyngor arbenigol ac adnoddau i gefnogi ein cymuned LHDTG+.
5. Mae ein rhwydwaith staff LHDTG+ wedi ymwneud â nifer o ddigwyddiadau'n cynnwys Pride Caerfyrddin, Pride y Gaeaf Caerfyrddin a Pride Cymru.
6. Rydym wedi dod yn aelod o Rwydwaith Cydraddoldeb Canolbarth a Gorllewin Cymru, gan rannu gwybodaeth ac arfer gorau ar draws y rhanbarth.
7. Rydym wedi adolygu ein Datganiad Urddas yn y Gweithle i gryfhau ac atgyfnerthu egwyddorion arweiniol y Brifysgol.
8. Roedd ein cynhadledd Dysgu ac Addysgu Nexus 2022 yn cynnwys sesiynau llesiant dwyieithog oedd yn agored i'r holl staff amser cinio.
9. Mewn partneriaeth agos ag Undeb y Myfyrwyr, rydym wedi parhau â'n prosiect ynghylch tlodi mislif.
10. Mae'r Brifysgol yn peilota fframwaith newydd, PAL, i wella cymorth cymheiriaid i fyfyrwyr.
11. Gwnaethom barhau i fuddsoddi yn y Rhaglen Cymorth i Fyfyrwyr, mewn partneriaeth ag Endsleigh a Health Assured, i ddarparu rhaglen amlieithog bob awr o'r dydd a'r nos i fyfyrwyr gael mynediad i gyngor a chwnsela iechyd meddwl yn ogystal ag atgyfeiriadau gweithredol.

Casglu a monitro data

Mae Grŵp PCYDDS yn coladu ac yn monitro data o'r ffynonellau mewnol ac allanol canlynol:

- System cofnodion Adnoddau Dynol y Brifysgol
- System recriwtio ar-lein ddwyieithog y Brifysgol
- Systemau Cofnodion Myfyrwyr y Brifysgol
- Data sefydliadol staff a myfyrwyr gan yr Asiantaeth Ystadegau Addysg Uwch (HESA) (a gafwyd drwy Heidi Plus, porth dadansoddi data, yn ogystal â Dangosfwrdd Mesurau Cenedlaethol Cymru)
- Dangosfyrddau monitro data mewnol (e.e. y dangosfwrdd demograffig, dangosfwrdd adolygiadau blynyddol rhaglenni; dangosfwrdd achosion myfyrwyr; dangosfwrdd arolygon myfyrwyr)
- Data ymgeisio a derbyn drwy UCAS

Defnyddir data i:

- asesu defnyddioldeb ac effaith ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol a chynlluniau gweithredu cysylltiedig;
- nodi tueddiadau oddi mewn i'n staff a'n poblogaethau dysgwyr / myfyrwyr ynghylch nodweddion gwarchodedig;
- nodi a thynnu sylw at unrhyw rwystrau parhaus a/neu feysydd o dangynrychiolaeth neu anghydraddoldeb;
- asesu ein cynnydd o ran ein hamcanion cydraddoldeb a gwirio i weld a oes angen diweddaru neu ddiwygio'r rhain;
- asesu effeithiolrwydd mesurau a gymerwyd yng nghyd-destun y pandemig mewn perthynas â deilliannau myfyrwyr (e.e. rheoliadau wrth gefn)
- nodi blaenoriaethau gweithredu yn y dyfodol.

Yn ystod 2021/22 mae'r Brifysgol wedi parhau i wella'r gwaith o ymgorffori dadansoddi data mewn perthynas â nodweddion gwarchodedig. Parhawyd i ddatblygu dangosfyrddau myfyrwyr mewnol newydd, a fu'n fodd o wella'n fawr y gwaith o adrodd yn ôl a dadansoddi effaith. Hefyd yn 2021 gwnaethpwyd cynnydd sylweddol mewn perthynas â chasglu a dadansoddi data croestoriadol ynghylch nodweddion gwarchodedig a pharhaodd hyn yn ystod 2022 mewn perthynas ag, er enghraifft, data cymorth ariannol myfyrwyr a data achosion myfyrwyr.

Data Staff

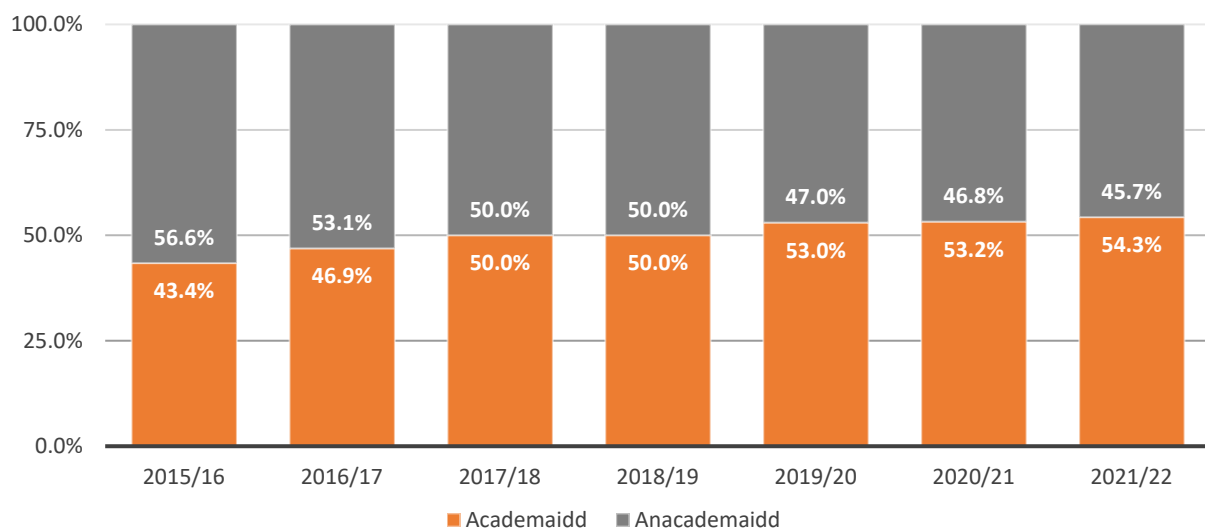
Mae'r data staff yn seiliedig ar y data mwyaf cyfredol a gyflwynwyd i'r Asiantaeth Ystadegau Addysg Uwch (HESA) ar gyfer 2021/22 neu mewn rhai achosion, y data a gedwir ar y systemau AD mewnol. Mae data HESA yn cael eu talgrynnu at ddibenion diogelu data.

Er mwyn darparu cyd-destun, mae data staff y Brifysgol wedi'u cymharu â gwybodaeth y sector Addysg Uwch sydd ar gael yn Heidi Plus yn ogystal â data blynyddoedd blaenorol.

Yn 2021/2022, roedd PCYDDS yn cyflogi cyfanswm o 1,445 o staff, sef cynnydd o 9% o'i gymharu â 2020/2021.

Proffil Staff yn ôl telerau cyflogaeth

Proffil cyflogaeth academiaidd staff yn PCYDDS

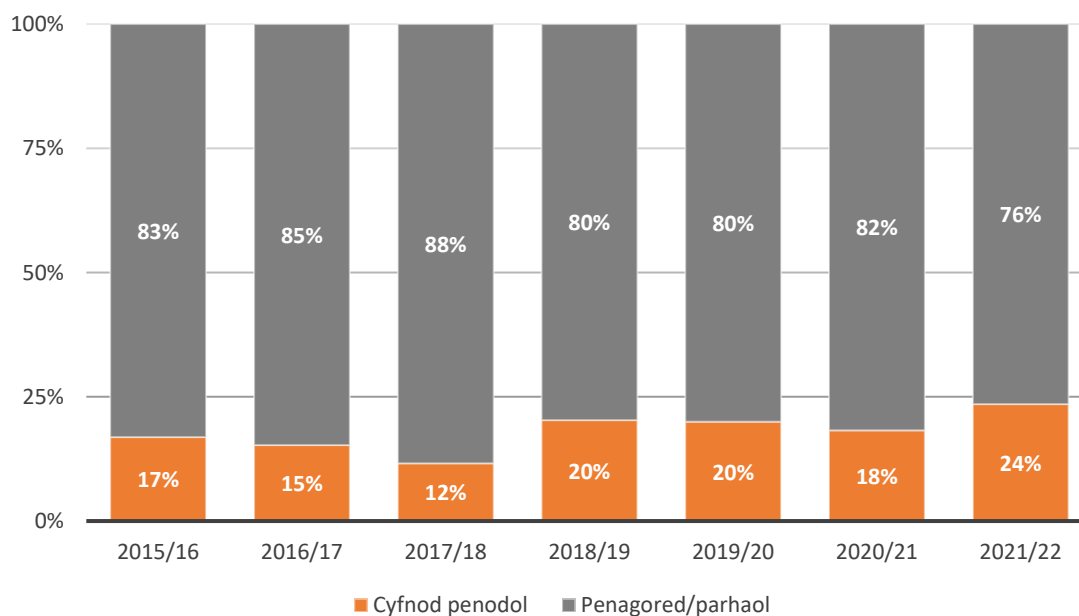


Ffigur 1: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil staff academiaidd ac anacademaidd

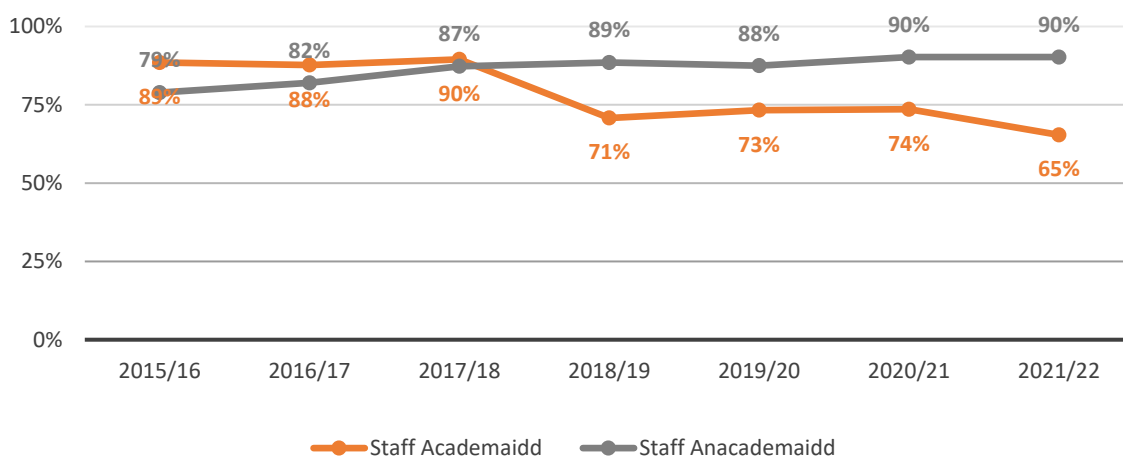
- Mae Ffigur 1 yn dangos y newid o ran proffil staff academiaidd ac anacademaidd yn PCYDDS o 2015/16 i 2021/22 (ffynhonnell HESA).
- Mae PCYDDS yn parhau â'i thuedd tuag at gyflogi cyfran uwch o staff academiaidd er 2015/16 gan gyflogi 43.4% o academyddion yn 2015/16 i 54.3% o academyddion yn 2021/22.
- Mae'r ganran hon o staff academiaidd yn cyfateb i gyfartaledd sector y DU, sef 54.9%, ac mae'n uwch o'i chymharu â chyfartaledd sector Cymru lle mae 49% yn staff academiaidd.

Proffil telerau cyflogaeth staff PCYDDS



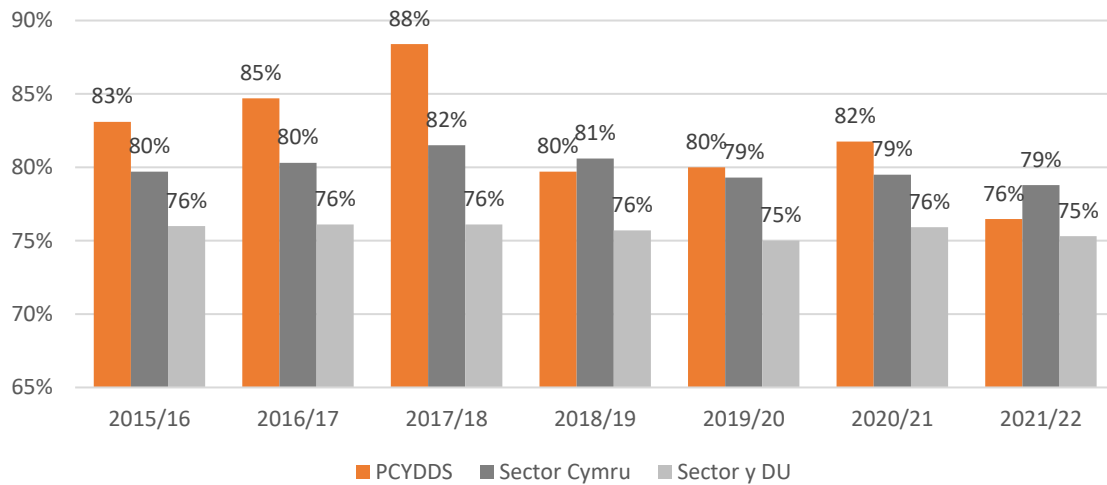
Ffigur 2: Ffynhonnell HESA

Staff penagored/parhaol yn ôl proffil cyflogaeth yn PCYDDS



Ffigur 3: Ffynhonnell HESA

Proffil telerau cyflogaeth penagored/parhaol

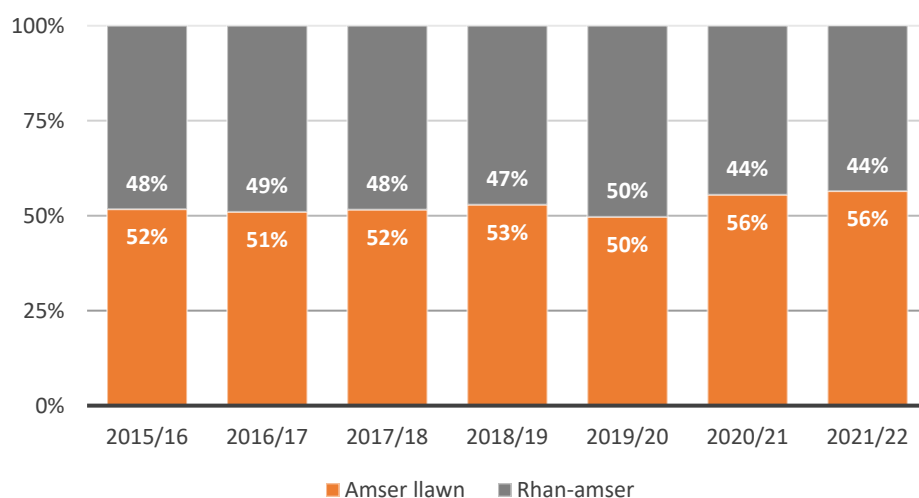


Ffigur 4: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil telerau cyflogaeth

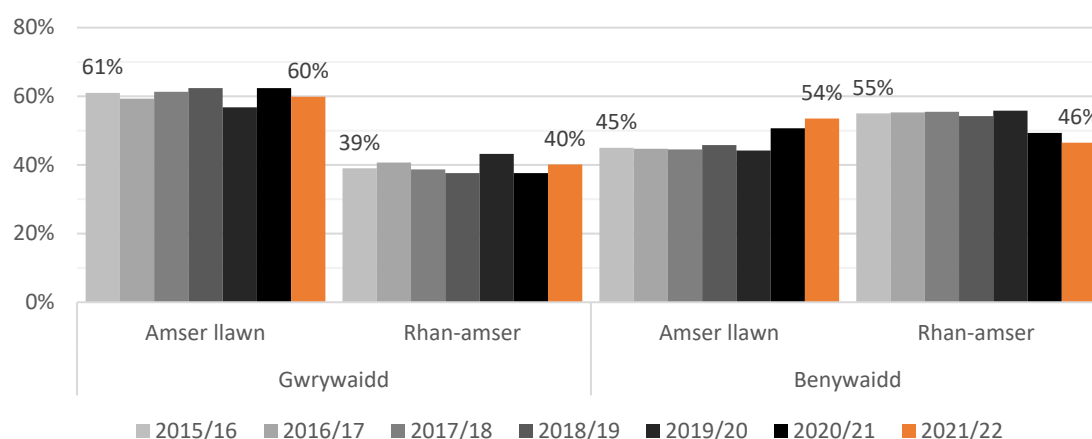
- Dengys Ffigur 2 fod 76% o'r staff wedi eu cyflogi ar gontract pen-agored / parhaol o'u cymharu â 24% ar gontract cyfnod sefydlog. Mae'r staff a gyflogir ar gontract penagored / parhaol wedi lleihau 6% o 2020/21.
Dengys Ffigur 3 fod 65% o'r rheini ar gontract penagored / parhaol yn staff academiaidd, mae cyfran y staff anacademaidd ar gontractau penagored/parhaol wedi aros yn gyson ar y cyfan dros y pum mlynedd ddiwethaf.
- Dengys Ffigur 4 fod lleihad PCYDDS o ran staff a gyflogir ar gontract penagored / parhaol bellach yn cyd-fynd i raddau mwy helaeth â sector y DU ar 75%. Mae sector Cymru ychydig yn uwch ar 79%.

Dull cyflogaeth staff PCYDDS



Ffigur 5: Ffynhonnell HESA

Dull cyflogaeth a Rhywedd yn PCYDDS

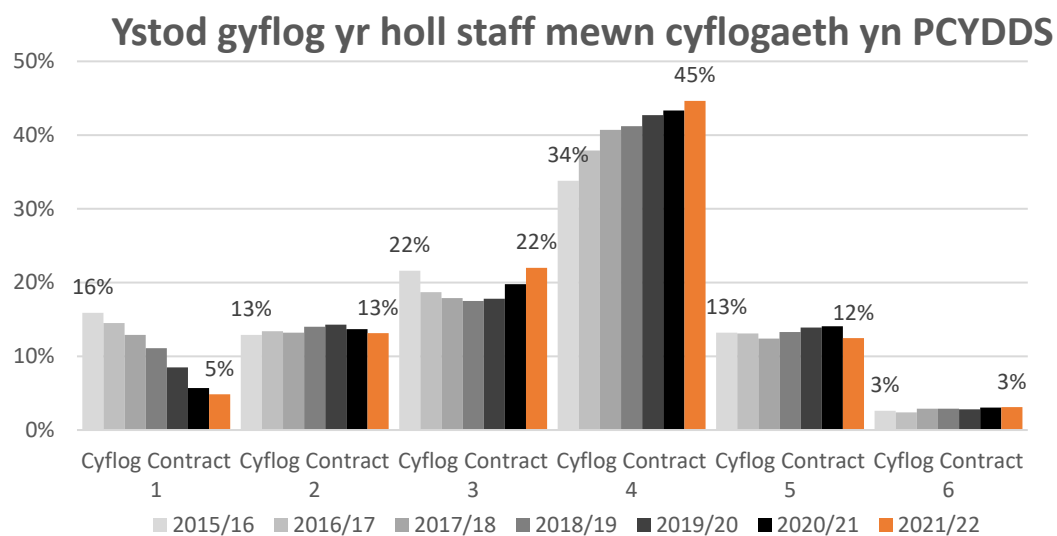


Ffigur 6: Ffynhonnell HESA

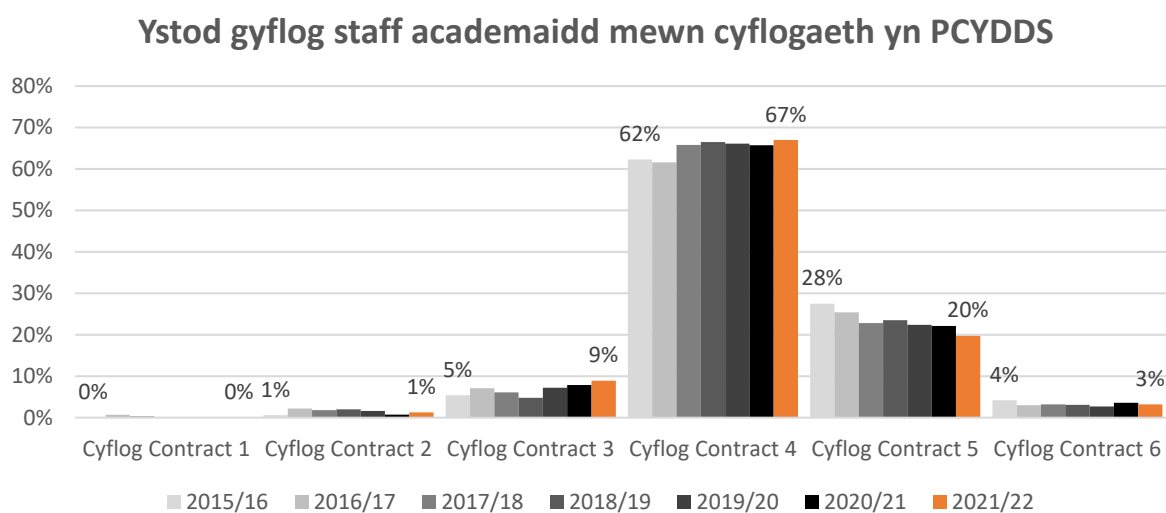
Ffeithiau Allweddol: Dull Cyflogaeth

- Dengys Ffigur 5, yn 2021/2022, cyflogwyd 56% o'r staff ar gcontractau amser llawn a 44% o'r staff ar gcontractau rhan-amser. O'u cymharu, mae cyfartaleddau sector Cymru a'r DU a gyflogir ar gcontractau rhan-amser yn 32% a 32% yn eu tro, sy'n is na PCYDDS.
- Dengys Ffigur 6 y bu cynnydd mewn cyflogaeth amser llawn staff benywaidd o 51% yn 2020/21 i 54% yn 2021/22 a gostyngiad mewn cyflogaeth amser llawn staff gwrywaidd o 62% yn 2020/21 i 60% yn 2021/22. Hefyd mae'n dangos cynnydd o ran cyflogaeth ran-amser staff gwrywaidd o 38% yn 2020/21 i 40% yn 2021/22. O'u cymharu, dengys ffigurau'r DU fod 76% o'r staff gwrywaidd mewn cyflogaeth amser llawn a 61% o fenywod mewn cyflogaeth amser llawn.

Proffil Staff yn ôl Cyflog

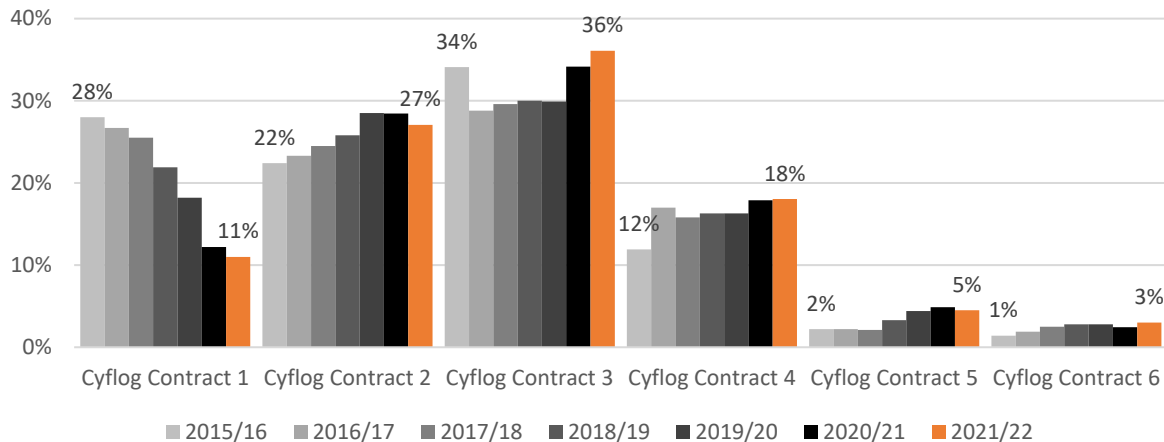


Ffigur 7: Ffynhonnell HESA



Ffigur 8: Ffynhonnell HESA

Ystod gyflog staff anacademaidd mewn cyflogaeth yn PCYDDS

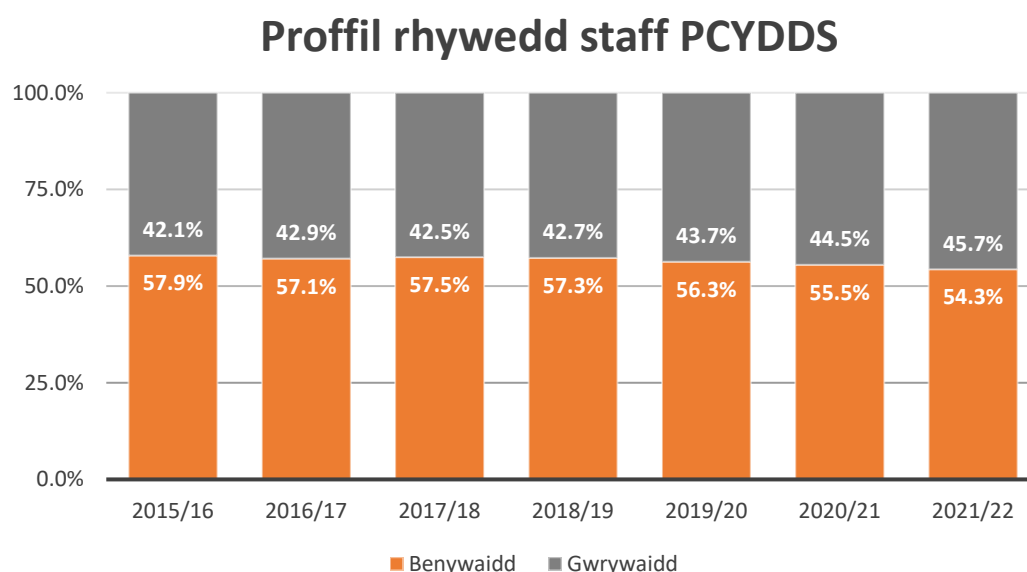


Ffigur 9: Ffynhonnell HESA

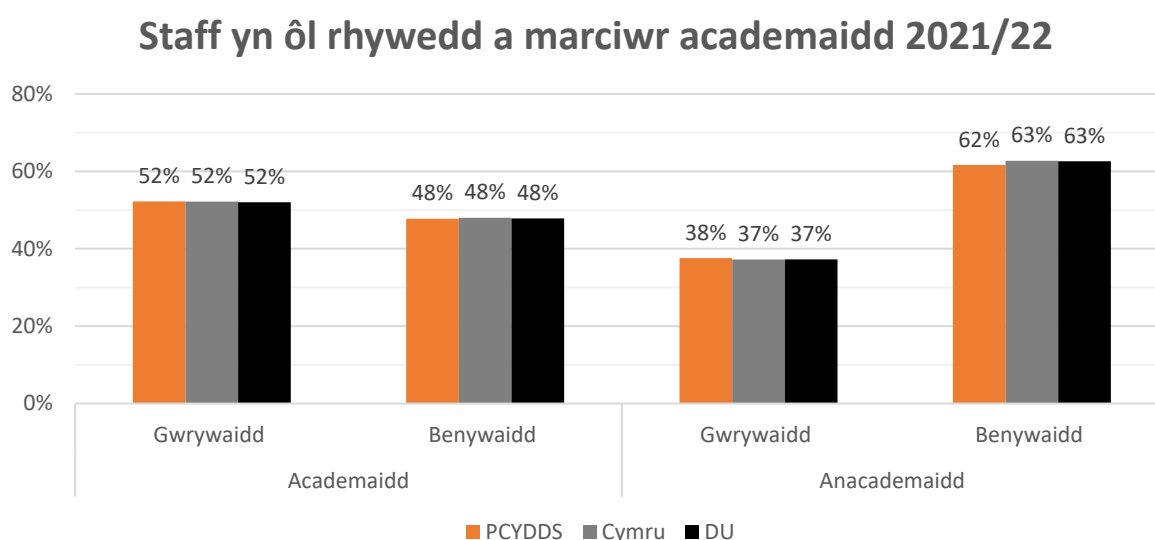
Ffeithiau Allweddol: Ystod gyflog staff¹

- Dengys ffigur 7 y dadansoddiad o staff PCYDDS ar sail ystod cyflog contract o 2015/16 i 2021/22.
- Dengys ffigur 7 batrwm tebyg i flynyddoedd blaenorol, sef mai'r ystod gyflog â'r nifer uchaf o bobl yw ystod gyflog 4, sy'n cynrychioli 45% o'r holl staff.
- Bu cynnydd cyffredinol yng nghyfran y staff yn ystod gyflog 4 dros y saith mlynedd ddiwethaf gyda gostyngiad amlwg yn ystod gyflog 1.
- Dengys ffigur 8 y dadansoddiad o staff academiaidd ar sail ystod cyflog contract.
- Cyflogir tua 2/3 o'r staff academiaidd (67%) yn ystod gyflog 4, gydag 87% o staff academiaidd yn cael eu cyflogi naill ai yn ystod gyflog 4 neu 5. Dengys ffigur 9 y dadansoddiad o staff anacademaidd ar sail ystod cyflog contract.
- Dengys ffigur 9 y cyflogir y rhan fwyaf o'r aelodau staff anacademaidd naill ai yn ystod gyflog 2, sef 27%, neu yn ystod gyflog 3, sef 36%.
- Bu gostyngiad cyson yng nghyfran y staff anacademaidd a gyflogir yn ystod gyflog 1 dros y cyfnod o saith mlynedd, gyda gostyngiad bach o 1% yn y gyfran a gyflogir yn ystod gyflog 2 a chynnydd o 2% yn y gyfran a gyflogir yn ystod gyflog 3 o'i gymharu â 2020/21.

¹ At ddibenion dadansoddi mae'r cyflogau contract wedi'u grwpio mewn chwe ystod gyflog, gyda brig a gwaelod pob ystod yn cyd-fynd â phwyntiau'r golofn gyflogau a ddefnyddir yng Ngholofn Cyflogau JNCHEs (y cyfeiriwyd ati'n flaenorol fel y Golofn Gyflogau Terfynol), fel y'i nodir yn nogfen Single pay spine HESA a geir yn <https://www.hesa.ac.uk/collection/c16025> (colofn Salary from 1 August 2016).



Ffigur 10: Ffynhonnell HESA



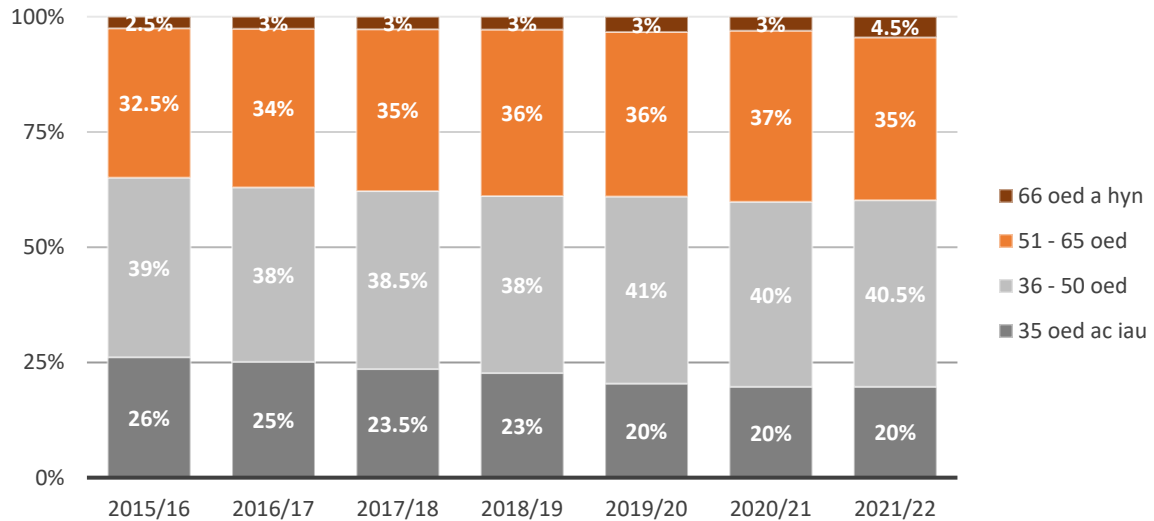
Ffigur 11: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Rhywedd

- Dengys ffigur 10 y proffil rhywedd yn y saith mlynedd ddiwethaf.
- Dengys ffigur 11 y rhywedd a'r marciwr academiaidd yn 2021/22.
- Yn 2021/22 y dadansoddiad rhywedd ar gyfer staff PCYDDS yw 54.3% yn fenywaidd a 45.7% yn wrywaidd. Mae cyflogaeth staff benywaidd wedi gostwng 3% er 2015/16.
- Mae proffil rhywedd cyffredinol PCYDDS yn 2021/22 yn cyd-fynd yn fras â phroffil cyffredinol staff sy'n gweithio mewn addysg uwch yn y DU (55% yn fenywaidd a 45% yn wrywaidd) ac yng Nghymru (55% yn fenywaidd a 45% yn wrywaidd).
- Mae cyfran y staff academiaidd benywaidd i staff academiaidd gwrywaidd yn PCYDDS ar gyfer 2021/22 yn 48% yn fenywaidd a 52% yn wrywaidd ac mae'n cyd-fynd â Chymru a'r DU.

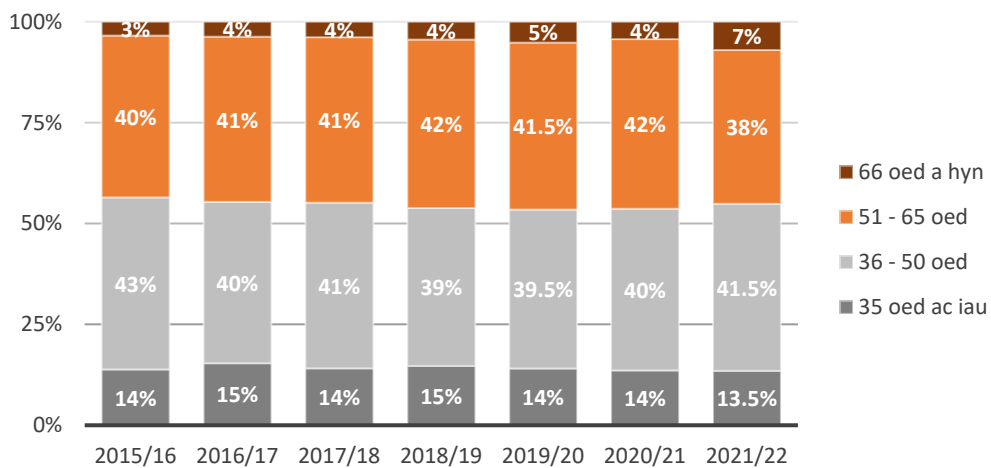
Proffil Staff yn ôl Oedran

Proffil oedran staff yn PCYDDS



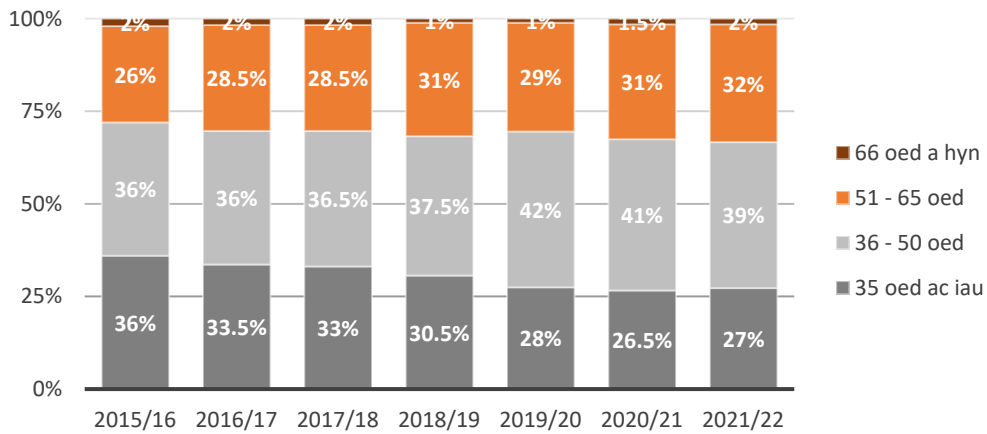
Ffigur 12: Ffynhonnell HESA

Proffil oedran staff academiaidd yn PCYDDS



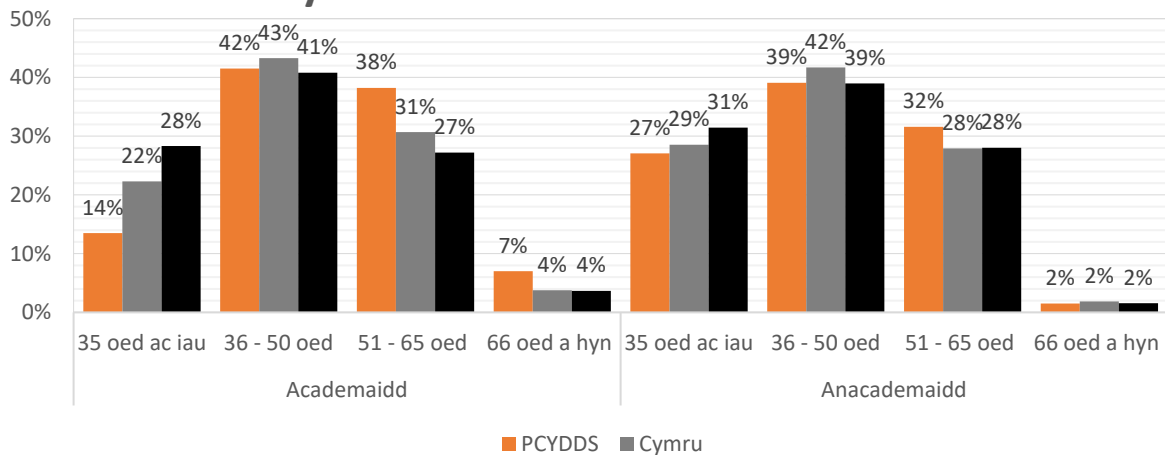
Ffigur 13: Ffynhonnell HESA

Proffil oedran staff anacademaidd yn PCYDDS



Ffigur 14: Ffynhonnell HESA

Staff yn ôl oedran a marciwr academiaidd

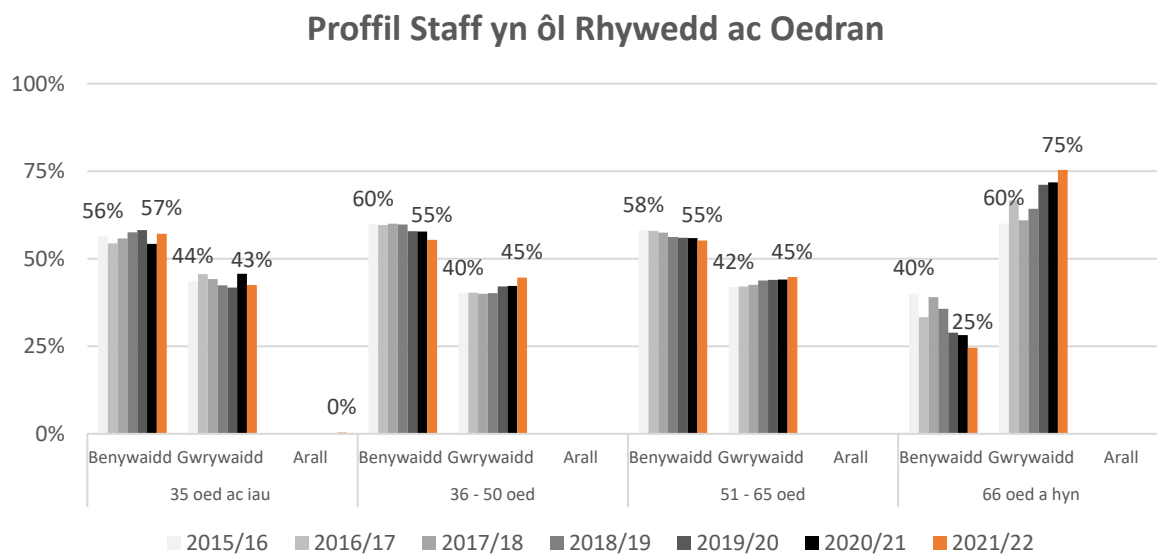


Ffigur 15: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Oedran

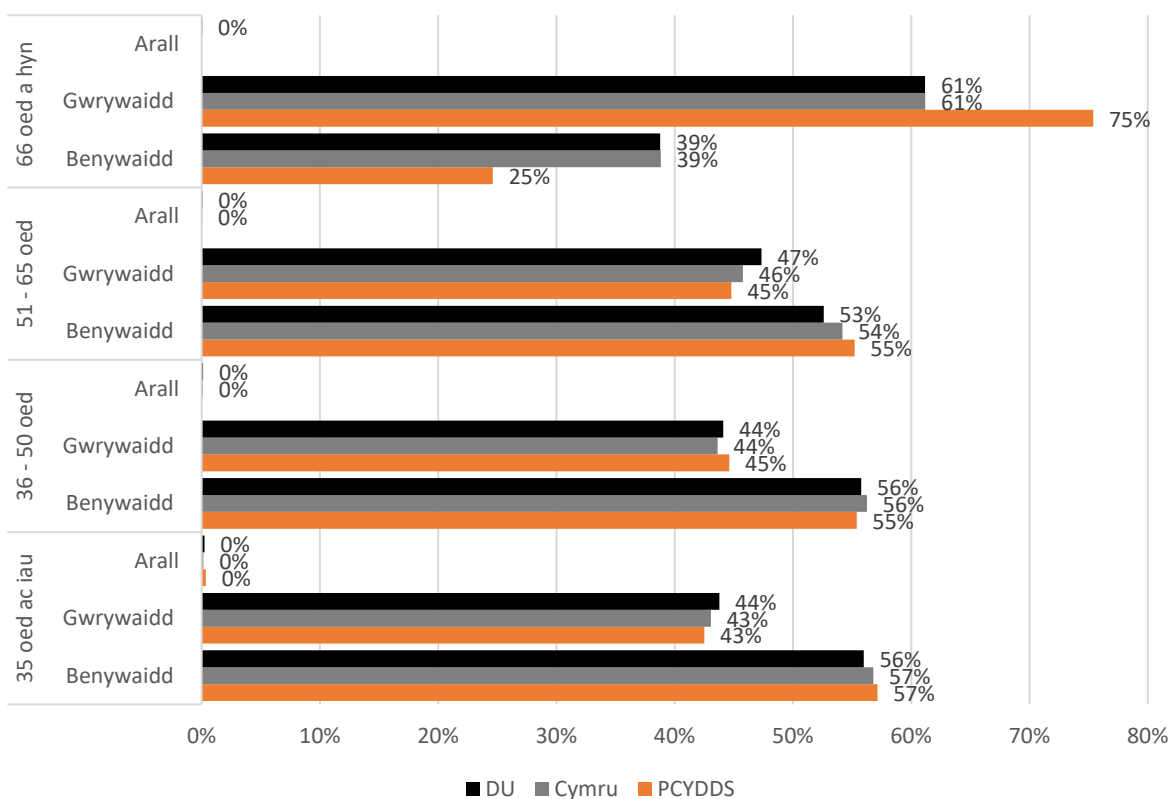
- Dengys ffigur 12 broffil oedran yr holl staff a gyflogir yn PCYDDS
- Dengys ffigur 13 broffil oedran cyflogaeth staff academiaidd yn PCYDDS
- Dengys ffigur 14 broffil oedran staff anacademaidd a gyflogir yn PCYDDS
- Dengys ffigur 15 ddata cymharol oedran a marciwr academiaidd â Chymru a'r DU.
- Bu gostyngiad cyffredinol yng nghyfran y staff 35 oed ac iau, sydd wedi gostwng o 26% yn 2015/16 i 20% yn 2021/22 (Ffigur 12)
- Dengys ffigur 13 gynnydd yng nghyfran y staff 66 oed a hyn o 3% yn 2015/16 i 7% yn 2021/22.
- Dengys ffigur 14 fod cyfran y staff anacademaidd 35 oed ac iau wedi gostwng 9% dros y cyfnod o saith mlynedd.
- Dengys ffigur 15 fod gan sector Cymru a'r DU gyfran uwch o staff 35 oed ac iau, yn benodol 28% o academyddion yn y DU, 22% o academyddion yng Nghymru o'i gymharu â 13% yn PCYDDS a chyfran lai o staff 51-65 oed, sef 29% a 28% yn eu tro.

Proffil Staff yn ôl Rhywedd ac Oedran



Ffigur 16: Ffynhonnell HESA

Proffil Staff yn ôl Rhywedd ac Oedran - Cymharu â'r Sector 2021/22

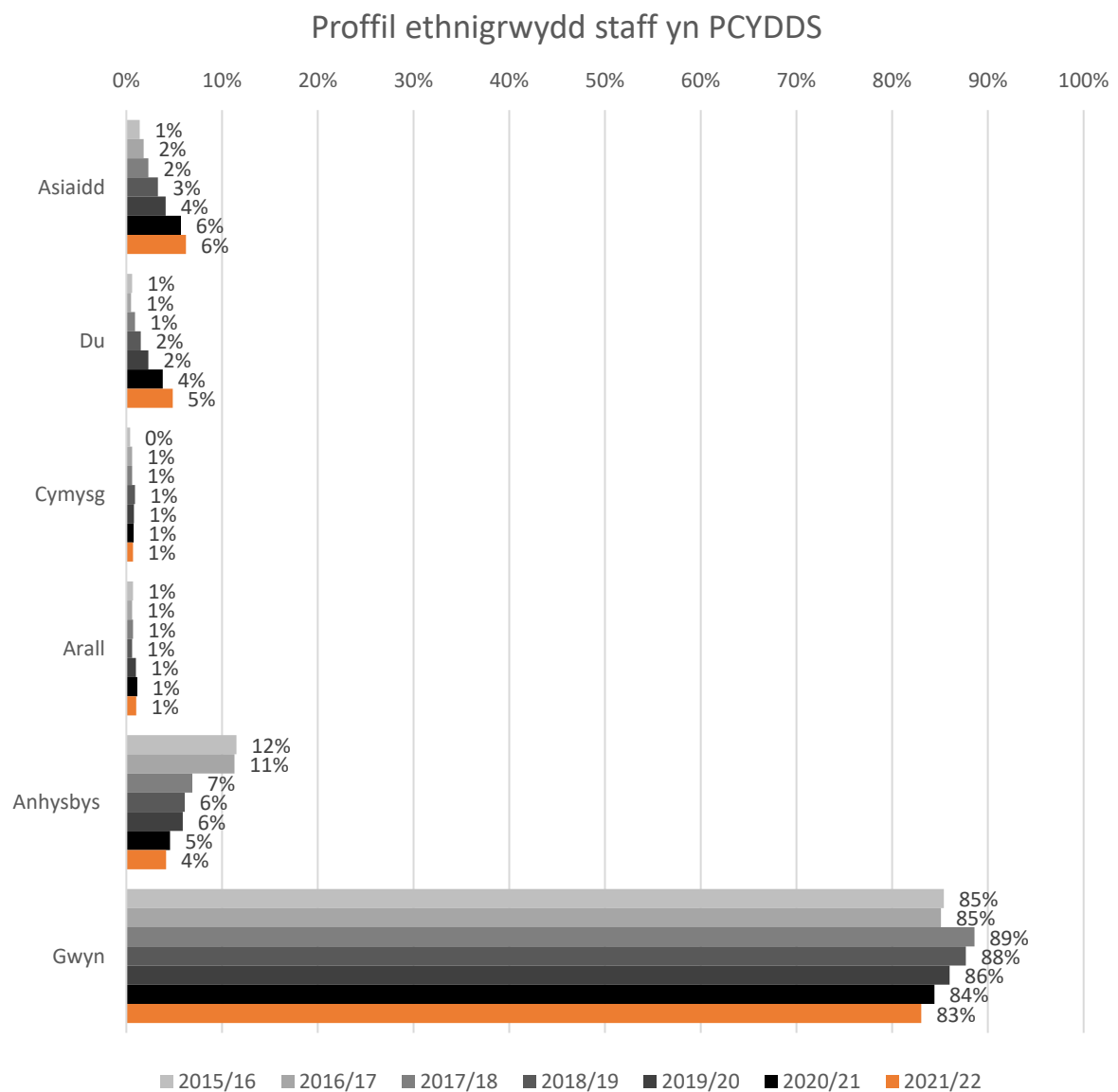


Ffigur 17: Ffynhonnell HESA

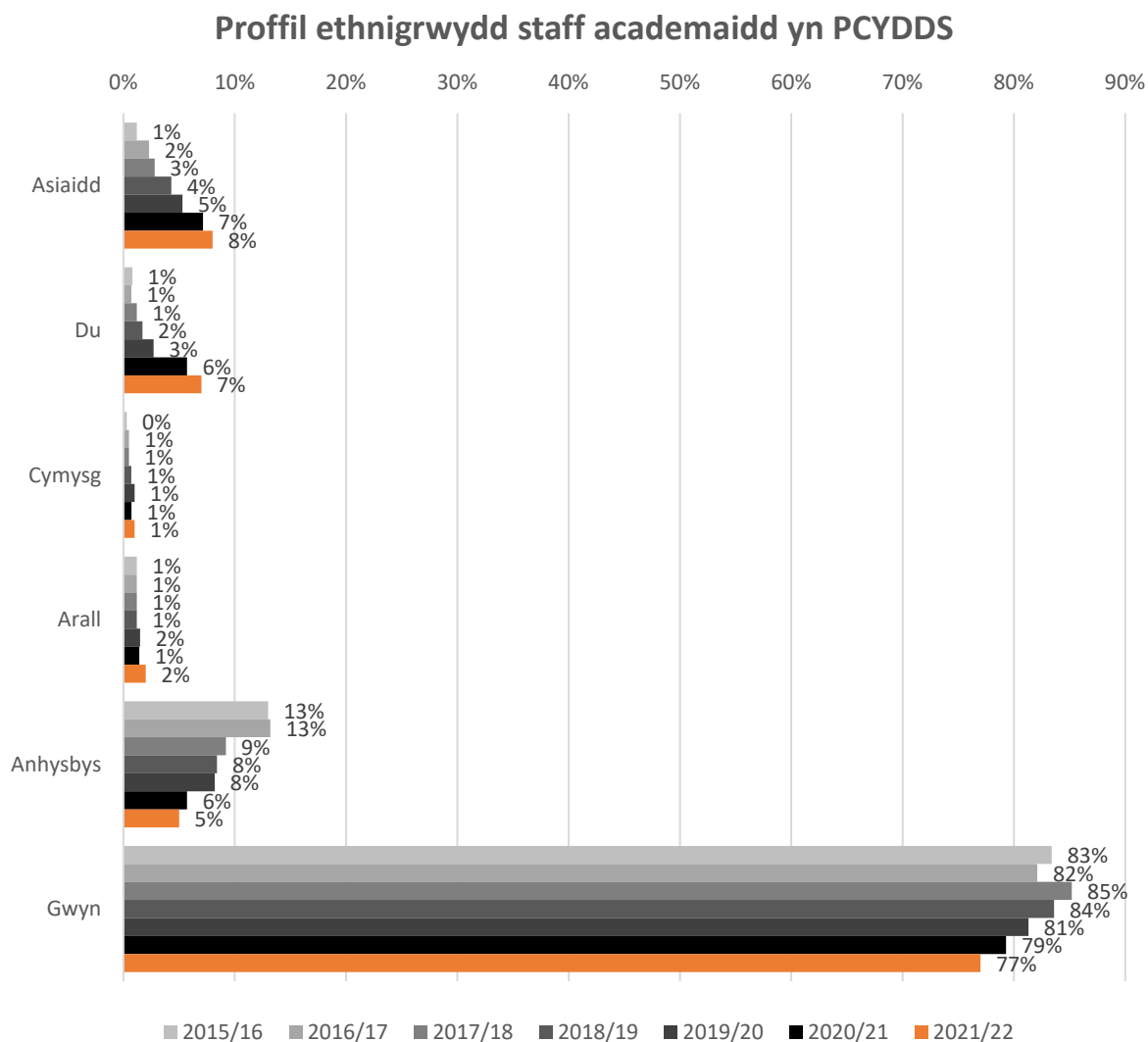
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Rhywedd ac Oedran

- Dengys ffigur 16 y proffil staff yn ôl rhywedd ac oedran yn PCYDDS am y 7 mlynedd ddiwethaf.
- Dengys ffigur 17 ddata cymharol y proffil staff yn ôl rhywedd ac oedran i Gymru a'r DU.
- Amlyga ffigur 16 gynnydd yn y staff gwrywaidd 66 oed a hŷn a gyflogir yn PCYDDS o 60% yn 2015/16 i 75% yn 2021/22 o'i gymharu â gostyngiad yn y staff benywaidd a gyflogir o 40% yn 2015/16 i 25% yn 2021/22. O'i gymharu, y dadansoddiad rhywedd ar gyfer staff PCYDDS yn 2021/22 yw 54.3% yn fenywaidd a 45.7% yn wrywaidd.
- Amlyga ffigur 16 ostyngiad 5% yn y staff benywaidd a gyflogir rhwng 36 a 50 oed o'i gymharu â 2015/16, gyda PCYDDS yn cyflogi 55% o staff benywaidd yn 2021/22.
- Dengys ffigur 17 fod staff PCYDDS 50 oed ac iau yn gyson â'r cyfartaledd yng Nghymru a'r DU.
- Dengys ffigur 17 nifer ychydig yn uwch o staff benywaidd 51-65 oed (55%) a gyflogir o'i gymharu â Chymru a'r DU, sef 54% a 53% yn eu tro.
- Dengys ffigur 17 wahaniaeth sylweddol o ran rhywedd staff 66 oed a hŷn a gyflogir o'i gymharu â Chymru a'r DU, gyda PCYDDS yn cyflogi 75% o staff gwrywaidd o'i gymharu â 61% yng Nghymru a'r DU.

Proffil Staff yn ôl Ethnigrwydd

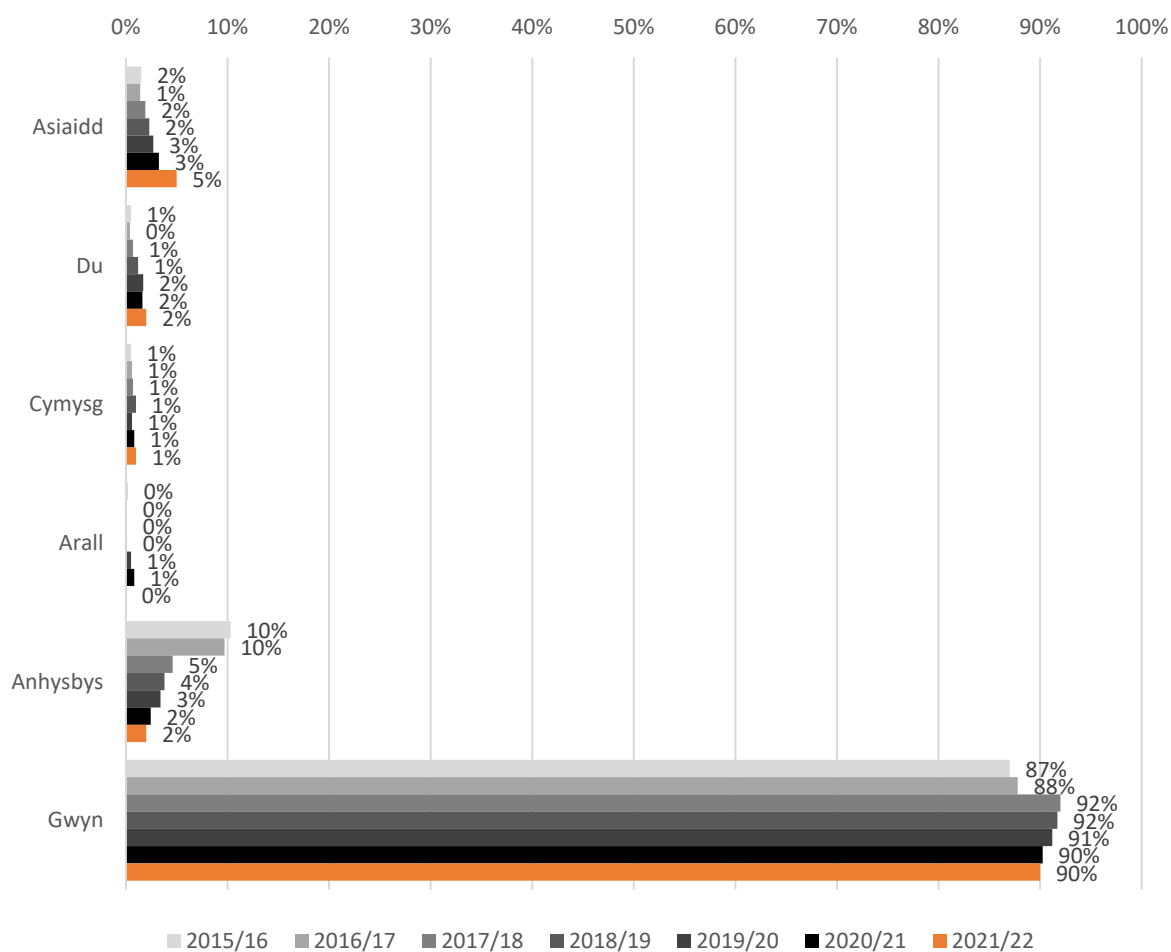


Ffigur 18: Ffynhonnell HESA



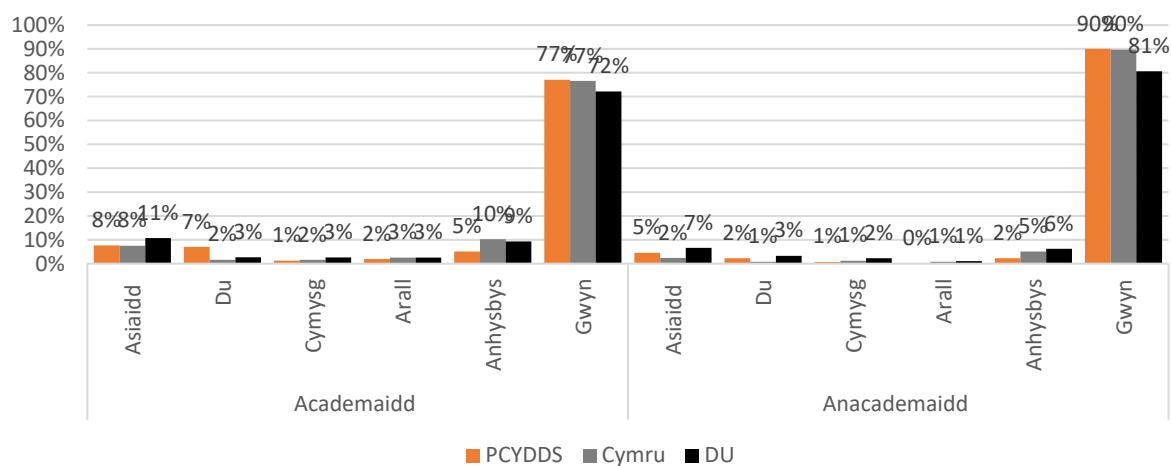
Ffigur 19: Ffynhonnell HESA

Proffil Ethnigrwydd staff anacademaidd yn PCYDDS



Ffigur 20: Ffynhonnell HESA

Staff yn ôl ethnigrwydd a marciwr academiaidd

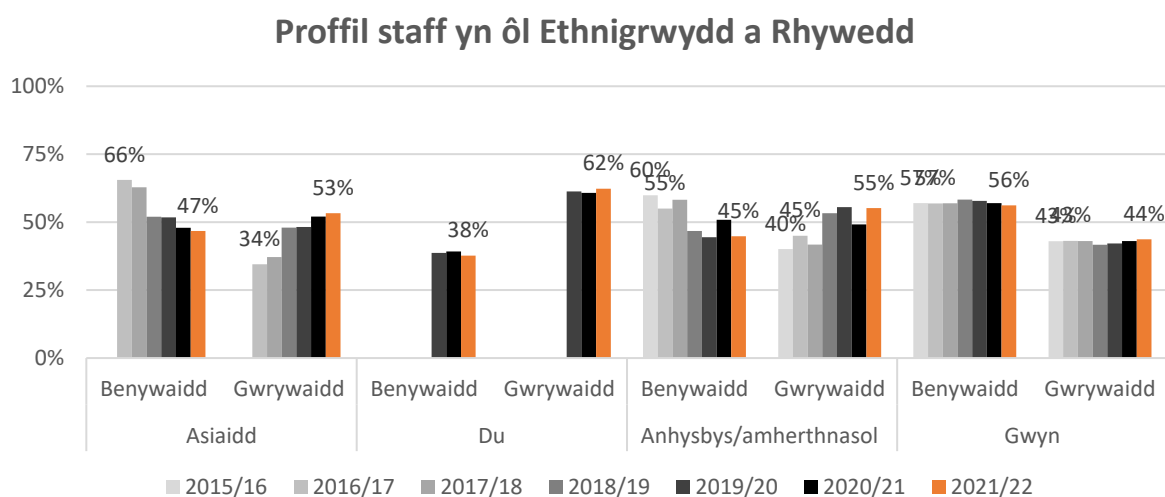


Ffigur 21: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Ethnigrwydd

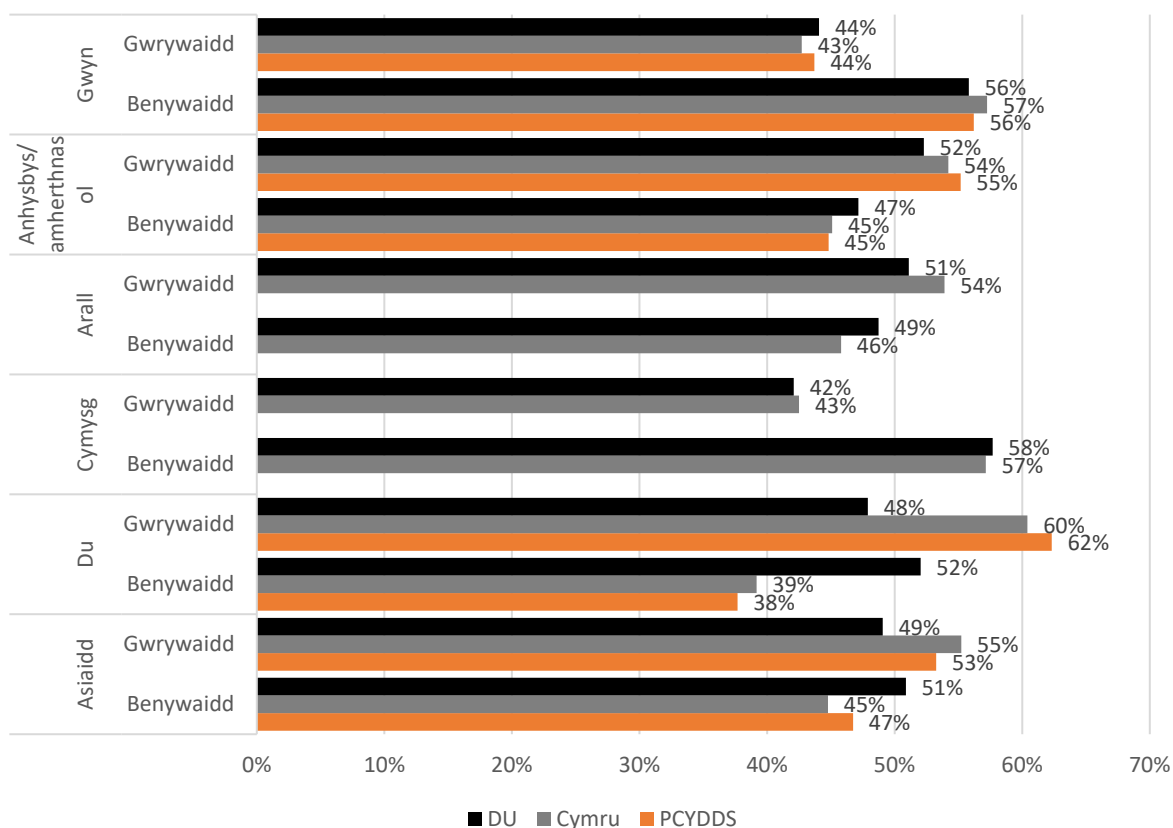
- Dengys ffigur 18 broffil ethnigrwydd yr holl staff a gyflogir yn PCYDDS
- Dengys ffigur 19 broffil ethnigrwydd cyflogaeth staff academiaidd yn PCYDDS
- Dengys ffigur 20 broffil ethnigrwydd staff anacademaidd a gyflogir yn PCYDDS
- Dengys ffigur 21 ddata cymharol ethnigrwydd a marciwr academiaidd â Chymru a'r DU.
- Yn 2021/22, dengys Ffigur 18 y datganodd 83% o staff PCYDDS fod eu hethnigrwydd yn wyn, nifer sydd wedi parhau'n gyson dros y saith mlynedd ddiwethaf.
- Datganodd 13% fod eu hethnigrwydd yn Ddu, Asiaidd, Cymysg neu grŵp ethnig arall, sy'n gynydd o 10% er 2015/16. (Ffigur 18).
- Dengys Ffigur 21 fod gennym gyfran uwch o staff Du, Asiaidd, Cymysg a grŵp ethnig arall o'i gymharu â'r cyfartaledd yng Nghymru, o fewn y staff academiaidd a'r staff anacademaidd. Mae 77% o staff academiaidd PCYDDS yn wyn, sy'n is na chyfartaledd cyffredinol y DU. Fel y gwelir yn Ffigur 8, mae 90% o'r staff anacademaidd yn Wyn.
- Dengys Ffigur 18 fod y gyfran o ethnigrwydd anhysbys wedi gostwng 8% er 2015/16.

Proffil Staff yn ôl Ethnigrwydd a Rhywedd



Ffigur 22: Ffynhonnell HESA

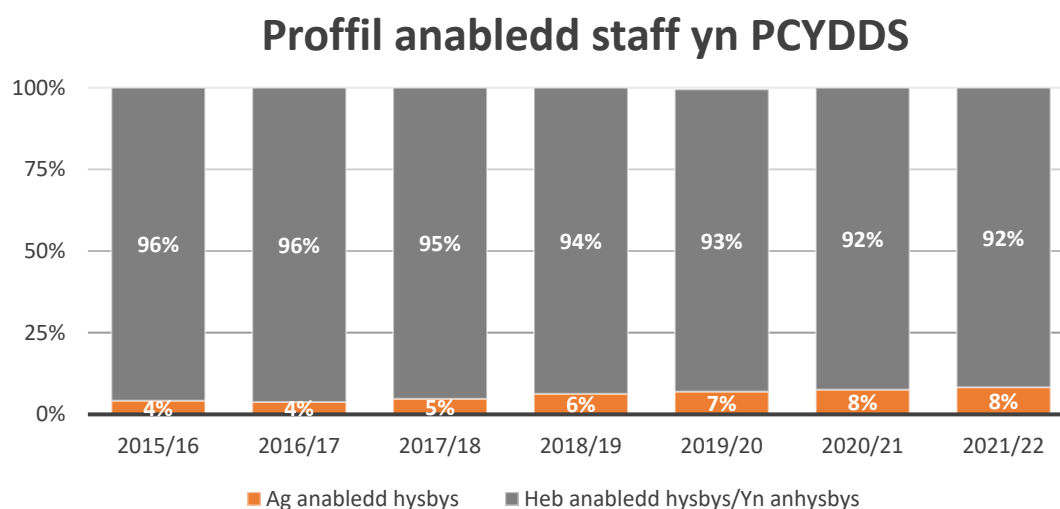
Ethnigrwydd a Rhywedd - Proffil Staff Cymharu â'r Sector 2021/22



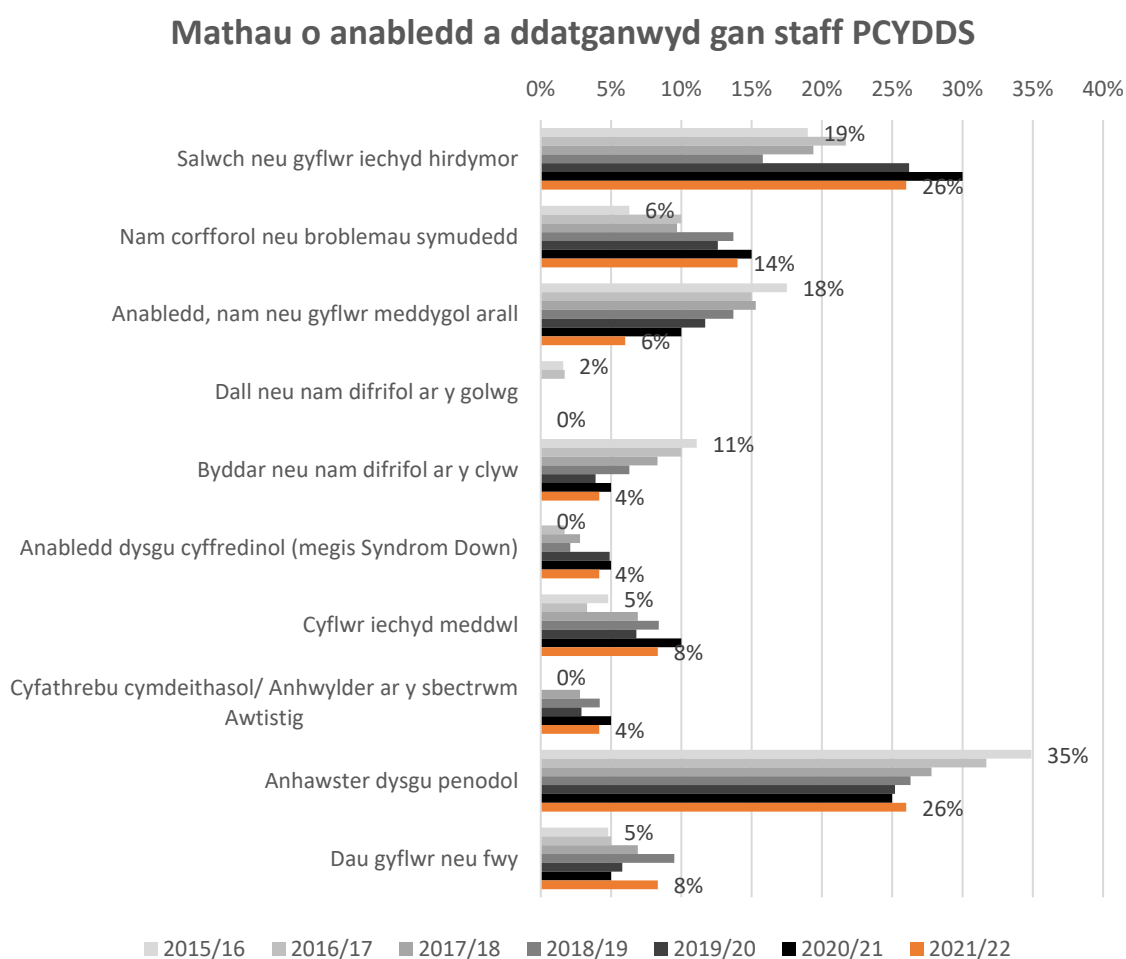
Ffigur 23: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Ethnigrwydd a Rhywedd

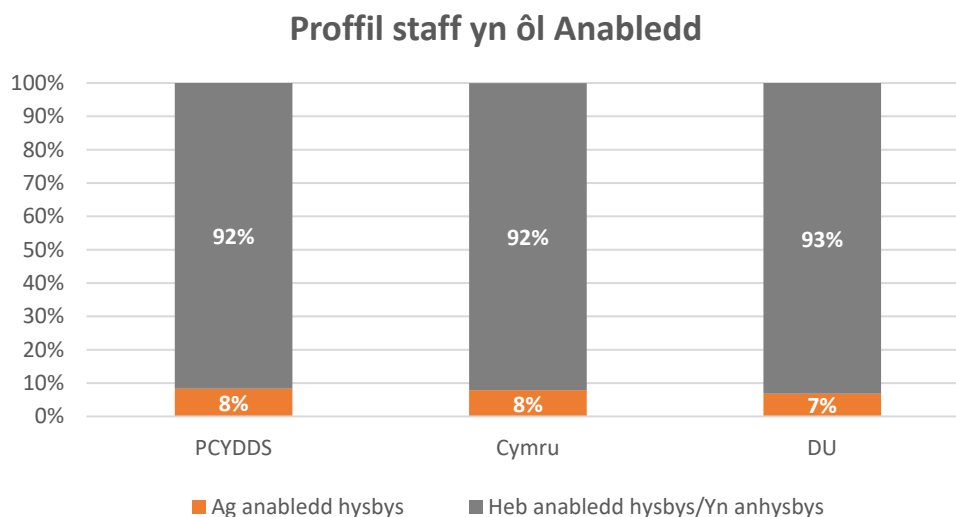
- Dengys ffigur 22 y proffil staff yn ôl ethnigrwydd a rhywedd yn PCYDDS am y 7 mlynedd ddiwethaf.
- Dengys ffigur 23 ddata cymharol y proffil staff yn ôl ethnigrwydd a rhywedd i Gymru a'r DU.
- Dengys ffigur 22 fod PCYDDS wedi cynyddu nifer ei staff o gefndir ethnig Du, gyda rhaniad o 38% staff benywaidd a 62% staff gwrywaidd, o'i gymharu â 2015/16.
- Dengys ffigur 22 fod y rhaniad rhywedd wedi newid yn y nifer o staff o gefndir ethnig Asiaidd, gyda nifer y staff benywaidd yn gostwng o 66% yn 2015/16 i 47% yn 2021/22 a'r staff gwrywaidd yn cynyddu o 34% i 53%.
- Dengys ffigur 23 fod PCYDDS, o'i chymharu â data Cymru a'r DU, yn cyflogi mwy o staff gwrywaidd o gefndir ethnig Du ac ychydig yn llai o staff benywaidd.
- Dengys ffigur 23 fod PCYDDS, o'i chymharu â Chymru, yn cyflogi ychydig yn fwy o staff benywaidd o gefndir ethnig Asiaidd, ar 47% o'i gymharu â 45% yn ôl data Cymru.



Ffigur 24: Ffynhonnell HESA



Ffigur 25: Ffynhonnell HESA

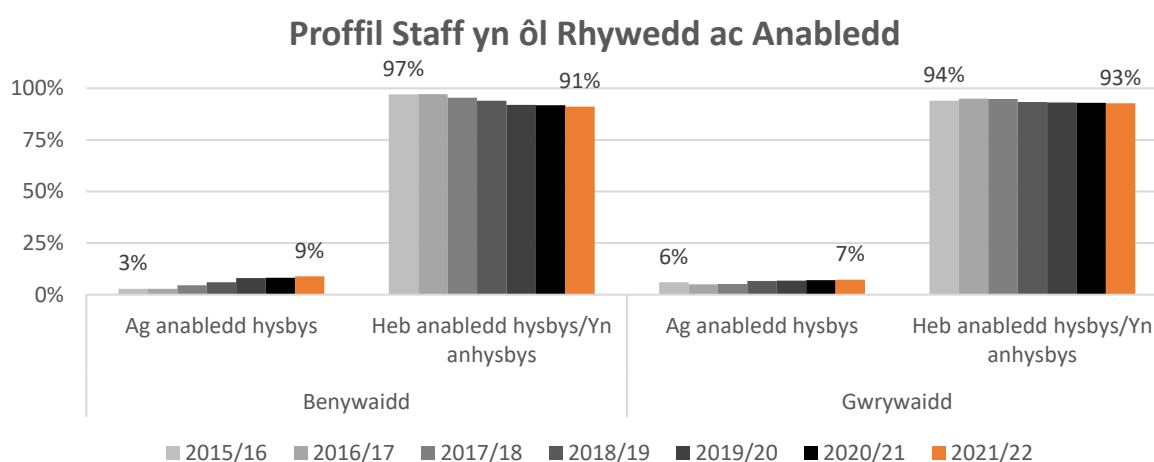


Ffigur 26: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl anabledd

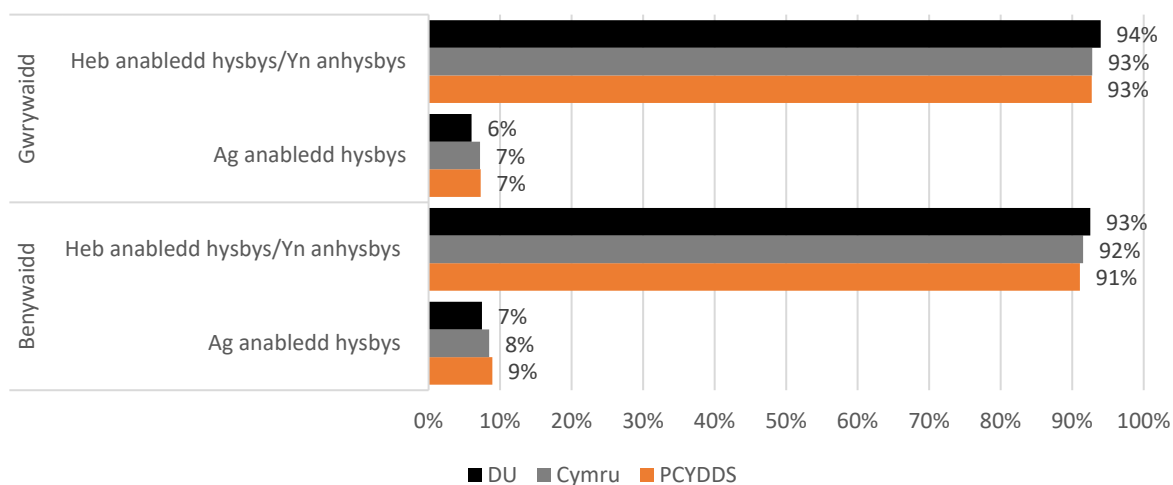
- Dengys ffigur 24 broffil anabledd yr holl staff a gyflogir yn PCYDDS
- Dengys ffigur 25 broffil anabledd manwl yr holl staff a gyflogir yn PCYDDS
- Dengys ffigur 26 ddata'r proffil anabledd o'i gymharu â Chymru a'r DU.
- Yn 2021/22, dengys ffigur 24 y datganodd 8% o staff PCYDDS fod ganddynt anabledd, sef y gyfran uchaf dros y saith mlynedd ddiwethaf. Mae'r ffigurau hyn yn cyd-fynd â chyfartaledd sector Cymru ac ychydig yn uwch na chyfartaledd sector y DU sef 7%.
- Dengys ffigur 25 fod y gyfran uchaf o'r anableddau datganedig yn Anhawster dysgu penodol ar 26% a Salwch neu gyflwr iechyd hirdymor ar 26%.

Proffil Staff yn ôl Rhywedd ac Anabledd



Ffigur 27: Ffynhonnell HESA

Rhywedd ac Anabledd - Proffil Staff Cymharu â'r Sector 2021/22

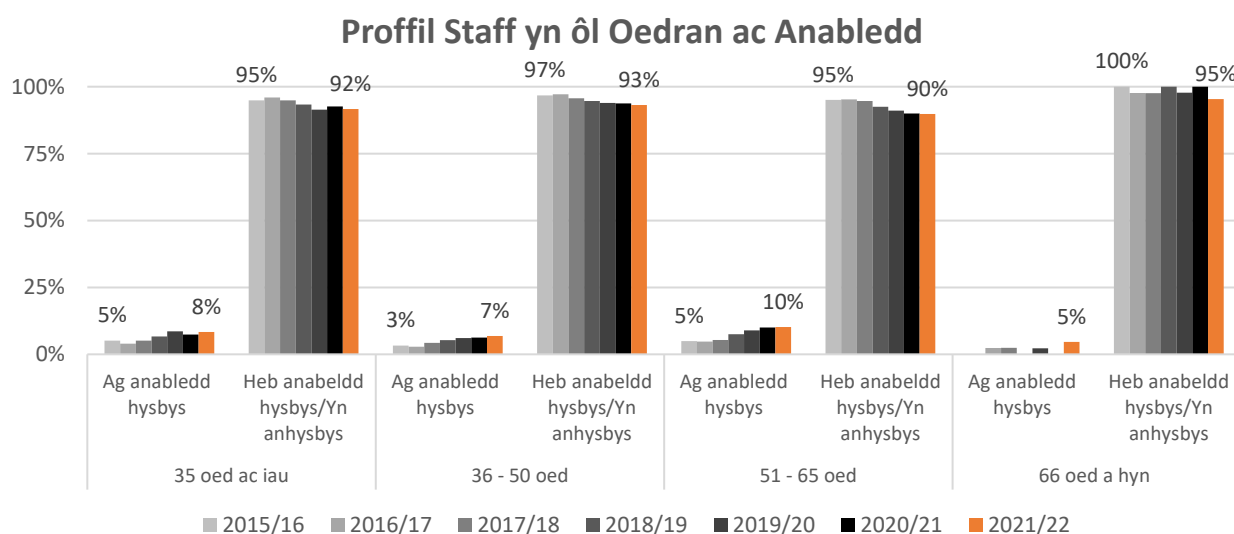


Ffigur 28: Ffynhonnell HESA

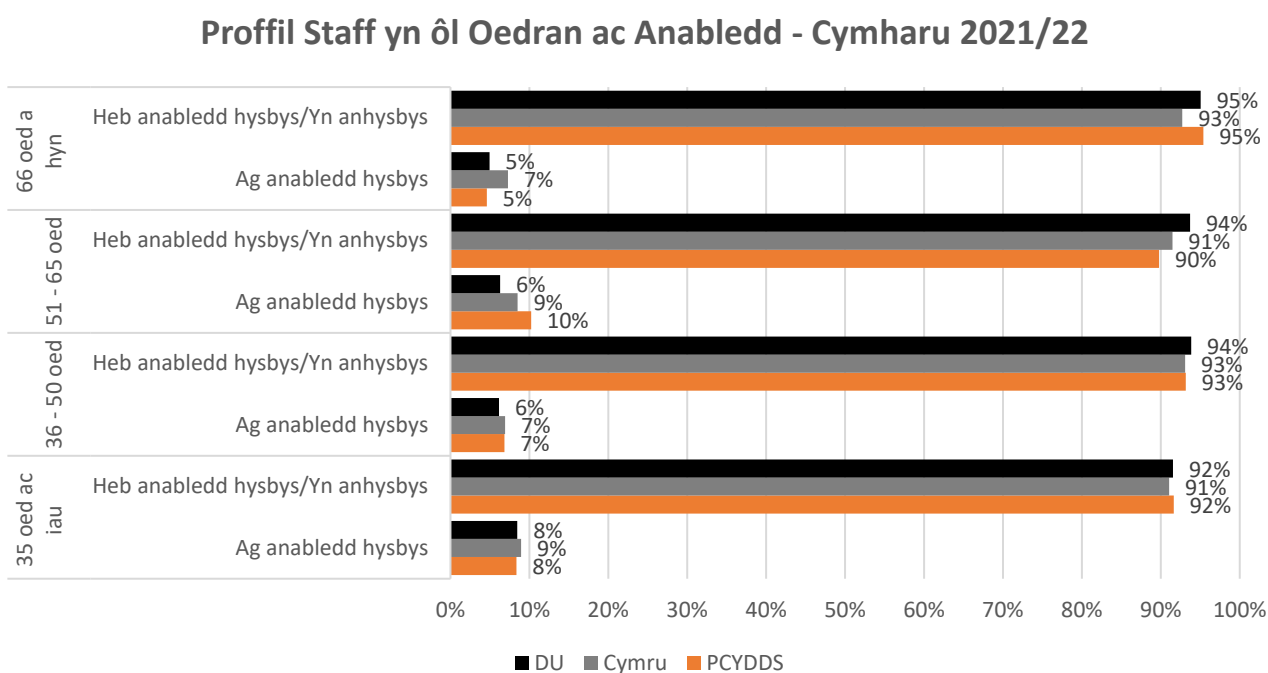
Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Rhywedd ac Anabledd

- Dengys ffigur 27 y proffil staff yn ôl rhywedd ac anabledd.
- Dengys ffigur 28 ddata cymharol y proffil staff yn ôl rhywedd ac anabledd i Gymru a'r DU.
- Dengys ffigur 27 fod staff gwrywaidd ag anabledd hysbys wedi parhau'n gyson dros y 7 mlynedd ddiwethaf, gyda 7% wedi datgan anabledd, sef cynnydd o 1% o 2015/16 (ffigur 27)
- Dengys ffigur 27 gynnydd yn y staff benywaidd ag anabledd hysbys, sef cynnydd o 6% dros y 7 mlynedd ddiwethaf, gyda 9% wedi datgan anabledd yn 2021/22 (ffigur 27).
- O'i gymharu,
 - o Mae PCYDDS yn cyflogi ychydig yn fwy o staff benywaidd ag anabledd o'i chymharu â data cyfartaledd y DU a Chymru, sef 7% ac 8% yn eu tro.
 - o Mae PCYDDS yn cyflogi ychydig yn fwy o staff gwrywaidd ag anabledd o'i gymharu â data'r DU sef 6%, a'r un peth â chyfartaledd Cymru sef 7%.

Proffil Staff yn ôl Oedran ac Anabledd



Ffigur 29: Ffynhonnell HESA

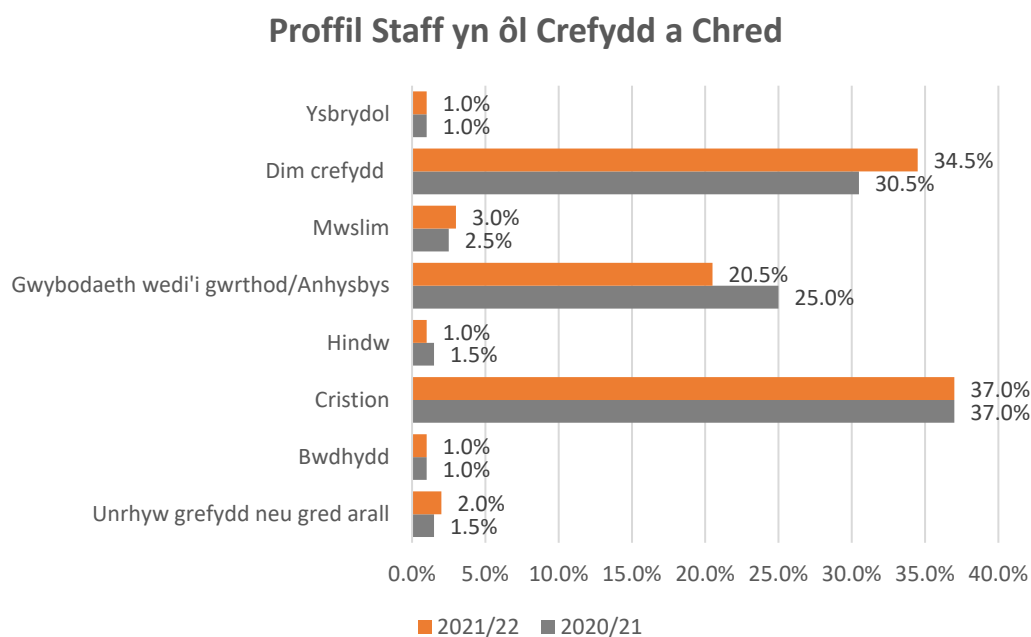


Ffigur 30: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Oedran ac Anabledd

- Dengys ffigur 29 y proffil staff yn ôl oedran ac anabledd.
- Dengys ffigur 30 ddata cymharol y proffil staff yn ôl oedran ac anabledd i Gymru a'r DU.
- Bu cynnydd yn yr unigolion ag anabledd hysbys ymhob grŵp oedran o 5% yn 2015/16 i 10% yn 2021/22 (ffigur 29), a'r grŵp oedran mwyaf yw 51-65 oed.
- Mae PCYDDS yn cyflogi ychydig yn fwy o staff ag anabledd hysbys yn y grŵp oedran 51-65 o'i gymharu â data cyfartaleddau'r DU a Chymru, sef 6% a 9% yn eu tro (ffigur 30).

Proffil Staff yn ôl Crefydd a Chred

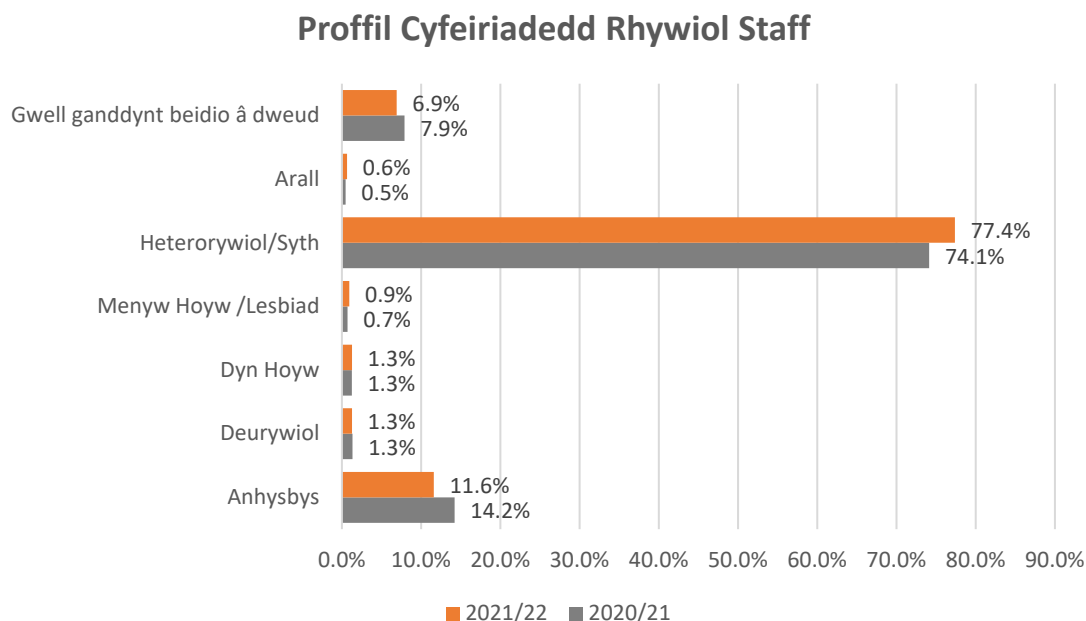


Ffigur 31: Ffynhonnell Data Mewnol

Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Crefydd a Chred

- Dengys ffigur 31 broffil y staff yn ôl Crefydd a Chred am y ddwy flynedd flaenorol.
- Cristion oedd y grŵp crefydd mwyaf, gyda 37% o'r staff yn nodi hynny.
- Mae'r staff sydd wedi datgan dim crefydd wedi cynyddu 4% er 2020/21.
- Roedd yn well gan 20.5% o staff beidio â darparu'r wybodaeth hon neu mae'n anhysbys, sef gostyngiad o 4.5% o'i gymharu â 2020/21.

Proffil Staff yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol



Ffigur 32: Ffynhonnell Data Mewnol

Ffeithiau Allweddol: Proffil Staff yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

- Dengys ffigur 32 broffil y staff yn ôl cyfeiriadedd rhywiol am y ddwy flynedd flaenorol.
- Mae 77.4% wedi datgan eu bod yn heterorywiol/syth, sef cynnydd o 3.3% o'i gymharu â 2020/21.
- Mae 4.1% wedi datgan eu bod naill ai'n Fenyw Hoyw/Lesbiad, yn Dyn Hoyw, yn Ddeurywiol neu Arall.
- Mae nifer y bobl sy'n dewis datgan y wybodaeth hon yn cynyddu o'i gymharu â'r flwyddyn flaenorol.

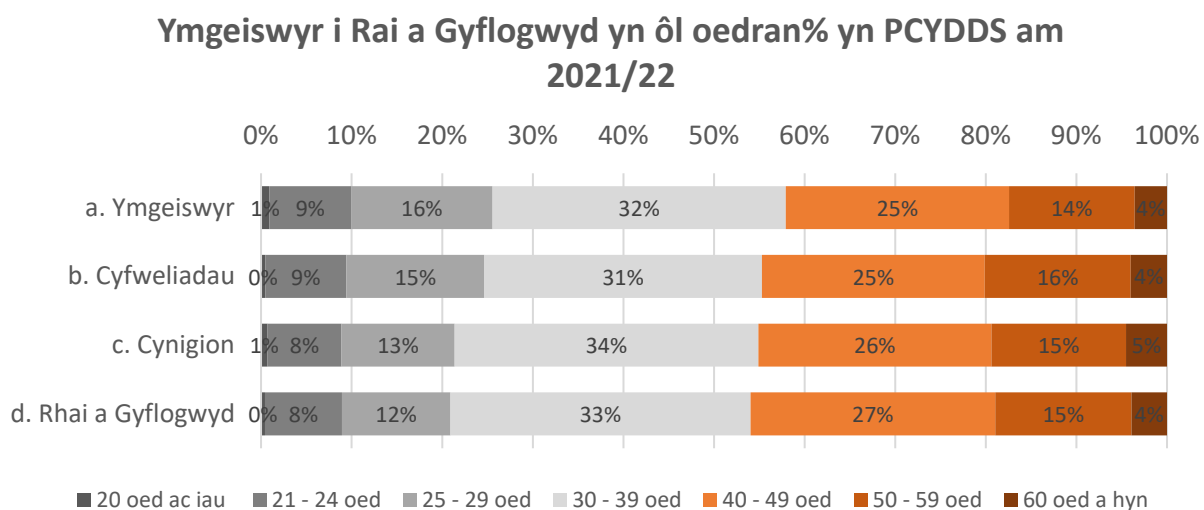
Recriwtio Staff

O 1 Awst 2021 i 31 Gorffennaf 2022, hysbysebwyd 476 o swyddi. Derbyniodd PCYDDS 5579 o geisiadau. Mae hwn yn gyfartaledd o 11.72 cais fesul swydd.

Yn ystod yr un cyfnod adrodd, cynigiwyd cyfweliad i 1768 o ymgeiswyr. Mae hwn yn gyfartaledd o 3.7 ymgeisydd yn cyrraedd y rhestr fer fesul swydd.

Gwnaethpwyd 566 o gynigion a chyflogwyd 469 o unigolion.

Ymgeiswyr i rai a gyflogwyd yn PCYDDS am 2021-2022

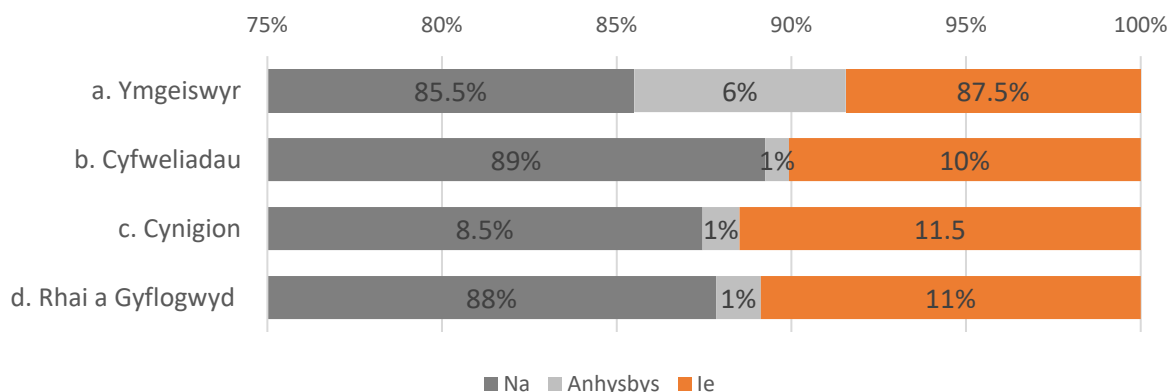


Ffigur 33: Ffynhonnell Data Mewnol

Ffeithiau Allweddol: Proffil Oedran

- Dengys ffigur 33 fod 25.5% (1309) o'r 5579 o ymgeiswyr dan 29 oed. Roedd 17.5% (893) yn hŷn na 50 oed.
- O'r 9.9% (510) o ymgeiswyr dan 24 oed, cyflogwyd 8.9% (41).
- O'r 17.5% (893) o ymgeiswyr yn hŷn na 50 oed, cyflogwyd 18.9% (87).
- Roedd yn well gan 2% (116) o'r ymgeiswyr beidio â rhannu eu grŵp oedran ac roedd 6% (342) yn Anhysbys.

Ymgeiswyr i Rai a Gyflogwyd yn ôl Anabledd% yn PCYDDS am 2021/22



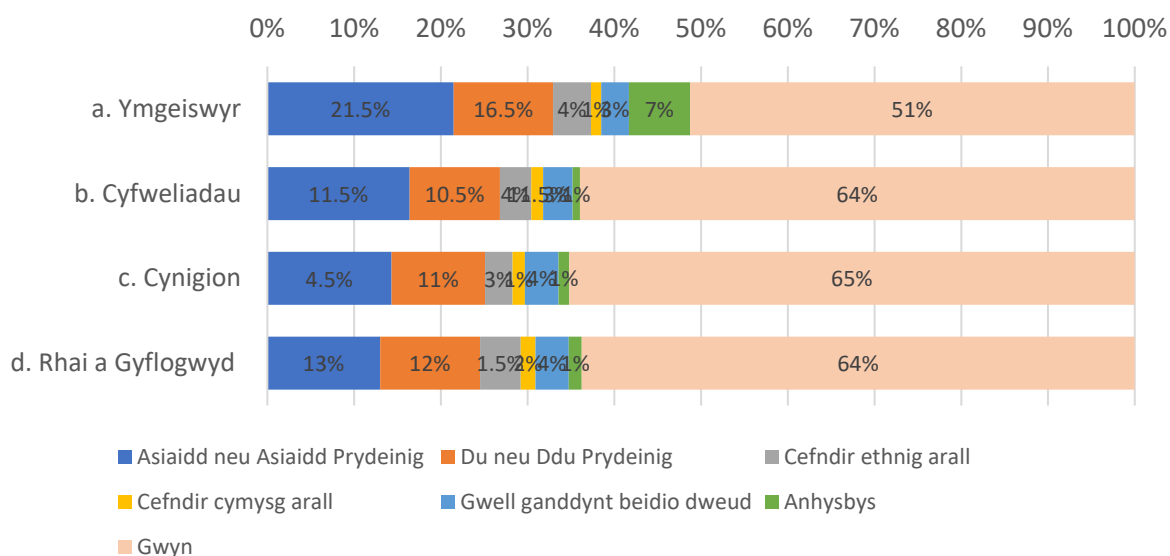
Ffigur 34: Ffynhonnell Data Mewnol

Ffeithiau Allweddol: Proffil anabledd

- Dengys ffigur 34 broffil anabledd PCYDDS o ymgeiswyr i rai a gyflogwyd o Awst 2021 – Gorffennaf 2022
- Roedd y rheini a ddatganodd fod ganddynt anabledd fel a ganlyn: 8.5% (471) o ymgeiswyr, 10% (178) o'r rheini y cynigiwyd cyfsweliad iddynt, 11.5% (65) o'r rheini y cynigiwyd swydd iddynt ac 11% (51) o'r rheini a gyflogwyd.

Proffil ethnigrwydd Ymgeiswyr i rai a gyflogwyd yn PCYDDS am 2021-2022

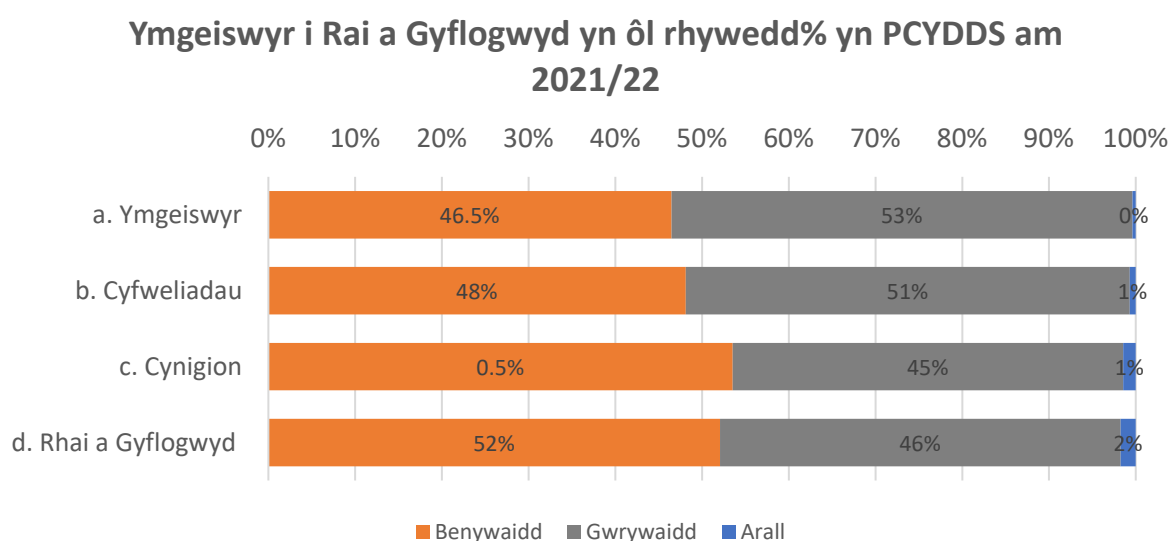
Ymgeiswyr i Rai a Gyflogwyd yn ôl ethnigrwydd% yn PCYDDS am 2021/22



Ffigur 35: Ffynhonnell Data Mewnol

Ffeithiau Allweddol: Proffil ethnigrwydd

- Dengys ffigur 35 broffil ethnigrwydd ymgeiswyr i rai a gyflogwyd o Awst 2021 – Gorffennaf 2022.
- Roedd 51.5% (2860) o ymgeiswyr o gefndir Gwyn. Roedd 21.5% (1198) o ymgeiswyr yn Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig, 11.5% (640) yn Ddu neu Ddu Prydeinig, 4.5% (244) o gefndir ethnig arall, 1% (65) o gefndir cymysg arall, roedd yn well gan 3% (179) beidio â datgelu eu hethnigrwydd a 7% (393) yn anhysbys.
- Roedd 63.5% (299) o ymgeiswyr a gyflogwyd o gefndir Gwyn, 13% (61) o ymgeiswyr a gyflogwyd yn Asiaidd neu Asiaidd Prydeinig, 11.5% (54) yn Ddu neu Ddu Prydeinig, 5% (22) o gefndir ethnig arall, 2% (8) o gefndir cymysg arall, roedd yn well gan 4% (18) beidio â datgelu eu hethnigrwydd ac 1% (1) yn anhysbys.

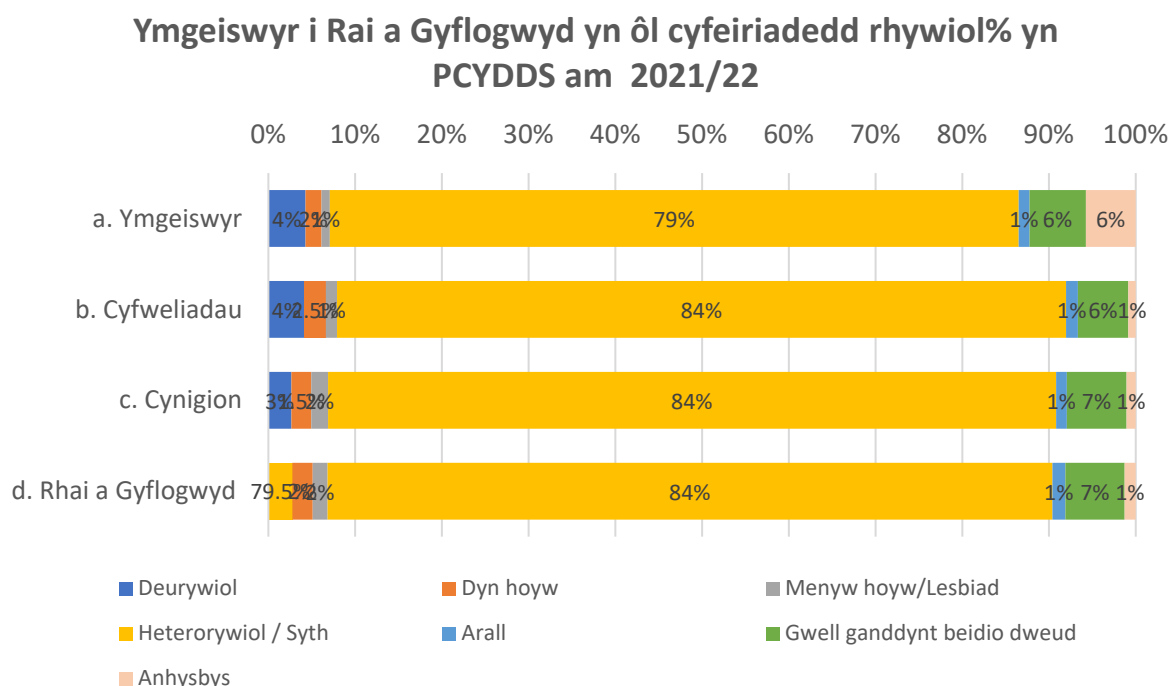


Ffigur 36: Ffynhonnell data mewnol

Ffeithiau Allweddol: Proffil rhywedd

- Dengys ffigur 36 broffil rhywedd yr ymgeiswyr i'r rhai a gyflogwyd yn PCYDDS am y cyfnod Awst 2021 i Orffennaf 2022.
- Roedd 46.5% (2411) o'r ymgeiswyr yn Fenywaidd a 53% (2757) o'r ymgeiswyr yn Wrywaidd.
- Roedd 48% o'r rheini a gyflogwyd yn fenywaidd, 45% yn wrywaidd ac 1% yn arall.
- Roedd 54% o'r rheini y cynigiwyd y swydd iddynt yn fenywaidd, 45% yn wrywaidd ac 1% yn arall.
- Roedd 52% o'r rheini a gyflogwyd yn fenywaidd, 46% yn wrywaidd a 2% yn arall.
- Roedd yn well gan 1% (71) o ymgeiswyr beidio â datgan eu rhywedd ac roedd 5% (320) yn anhysbys.

Proffil Cyfeiriadedd Rhywiol Ymgeiswyr i rai a gyflogwyd yn PCYDDS am 2021-2022

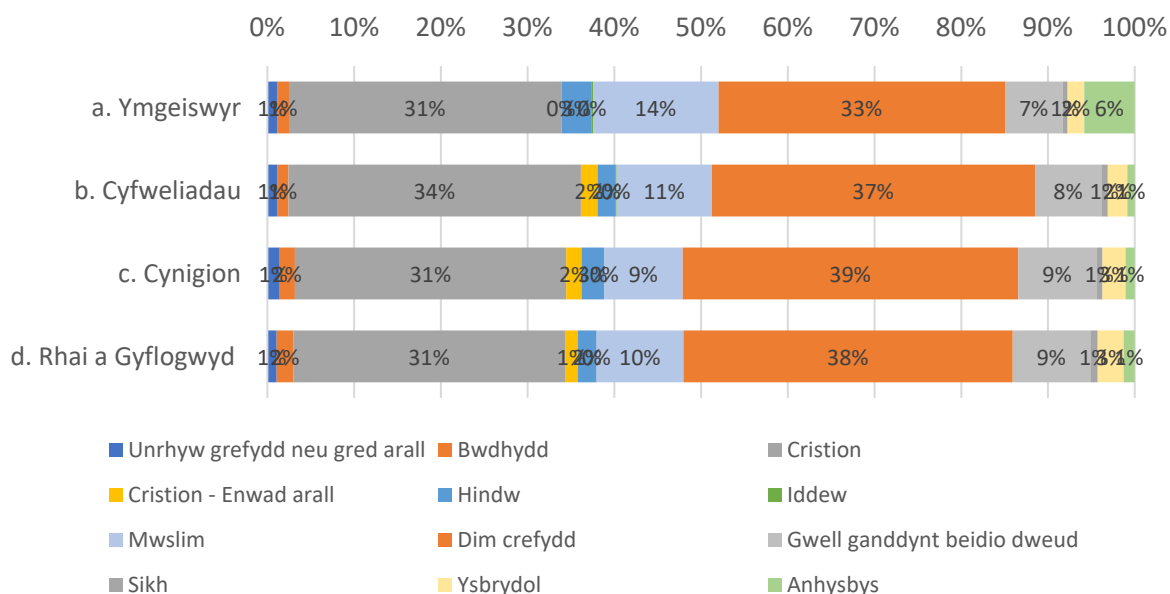


Ffigur 37: Ffynhonnell Data Mewnol

Ffeithiau Allweddol: Proffil cyfeiriadedd rhywiol

- Dengys ffigur 37 broffil cyfeiriadedd rhywiol yr ymgeiswyr i'r rhai a gyflogwyd rhwng Awst 2021 a Gorffennaf 2022.
- Heterorywiol/syth oedd y cyfeiriadedd rhywiol mwyaf cyffredin, gyda **79.5% (4431)** o ymgeiswyr yn datgan hyn ac 84% (392) o'r rhai a gyflogwyd.
- Yn ystod y cyfnod hwn,
 - datganodd 8% (465) o'r ymgeiswyr eu bod yn ddeurywiol, yn ddyn hoyw, yn fenyw hoyw/lesbiad neu arall,
 - datganodd 9% (164) o'r rheini y cynigiwyd cyfweliad iddynt eu bod yn ddeurywiol, yn ddyn hoyw, yn fenyw hoyw/lesbiad neu arall,
 - datganodd 8% (46) o'r rheini y cynigiwyd y swydd iddynt eu bod yn ddeurywiol, yn ddyn hoyw, yn fenyw hoyw/lesbiad neu arall,
 - a datganodd 8% (39) o'r rheini a gyflogwyd eu bod yn ddeurywiol, yn ddyn hoyw, yn fenyw hoyw/lesbiad neu arall.
- Roedd yn well gan 6.5% (362) o'r ymgeiswyr beidio â datgan y wybodaeth hon ac roedd 6% (321) yn anhysbys.

Ymgeiswyr i Rai a Gyflogwyd yn ôl crefydd% yn PCYDDS am 2021/22

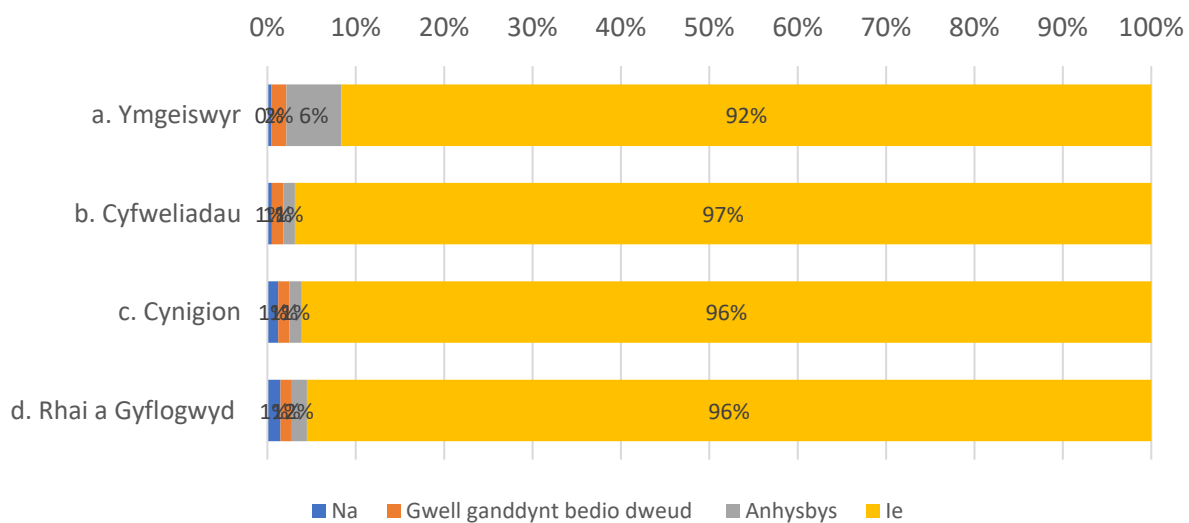


Ffigur 38: Ffynhonnell Data Mewnol

Ffeithiau Allweddol: Proffil crefydd a chred

- Dengys ffigur 38 broffil crefydd a chred ymgeiswyr i'r rhai a gyflogwyd rhwng Awst 2021 a Gorffennaf 2022.
- Y datganiad mwyaf cyffredin yw Dim crefydd gyda 33% (1843) o'r ymgeiswyr a 38% (178) o'r rhai a gyflogwyd.
- Yr ail ddatganiad mwyaf cyffredin yw Cristion gyda 31% (1750) o'r ymgeiswyr a 31% (147) o'r rhai a gyflogwyd.
- Y trydydd mwyaf cyffredin yw Mwslim gyda 14.5% (807) o ymgeiswyr a 10% (47) o'r rhai a gyflogwyd.

Ymgeiswyr i Rai a Gyflogwyd yn ôl hunaniaeth rhywedd% yn PCYDDS am 2021/22



Ffigur 39: Ffynhonnell Data Mewnol

Ffeithiau Allweddol: Hunaniaeth Rhywedd

- Dengys ffigur 39 hunaniaeth rhywedd yr ymgeiswyr i'r rhai a gyflogwyd rhwng Awst 2021 a Gorffennaf 2022.
- Y cwestiwn a ofynnwyd oedd 'Ydy eich hunaniaeth rhywedd yn cyfateb i'ch rhywedd fel y'i cofrestrwyd adeg genedigaeth?' ac atebodd 92% (5111) o'r ymgeiswyr ei bod hi.

Beichiogrwydd a mamolaeth

Yn ystod y cyfnod adrodd rhwng 1 Awst 2021 a 31 Gorffennaf:

cymerodd 27 menyw absenoldeb mamolaeth cymerodd 11 o bobl absenoldeb tadolaeth
--

Ffigur 40: Ffynhonnell Data Mewnol

Ceisiadau i weithio'n hyblyg

Gyda chyflwyno egwyddorion gweithio hybrid ar ôl y pandemig, mae hyn wedi rhoi mwy o hyblygrwydd i staff o ran eu harfer ac ar sail anffurfiol. Felly yn ystod y cyfnod 2021/22, mae'r Brifysgol yn anffurfiol wedi ystyried nifer mawr o geisiadau i weithio'n hyblyg ac mae yn y broses o ddatblygu system a phroses newydd i adrodd ar y data hyn.

Cwynion a disgyblu

Yn ystod blwyddyn academiaidd 2021-2022, cynhaliwyd dau achos disgyblu. Roedd un yn gysylltiedig â gwahaniaethu ar sail rhyw. Gwnaethpwyd tair cwyn ac roedd dwy'n gysylltiedig â gwahaniaethu ar sail rhyw.

Ymadawyr Staff

Yn ystod blwyddyn academiaidd 2021 - 2022, gadawodd 90 o staff eu cyflogaeth yn y Brifysgol, sy'n cyfateb i 6.8% o'r holl staff.

Y rheswm uchaf yn gyffredinol am adael oedd oherwydd ymddiswyddo (gweler Ffigur 41).

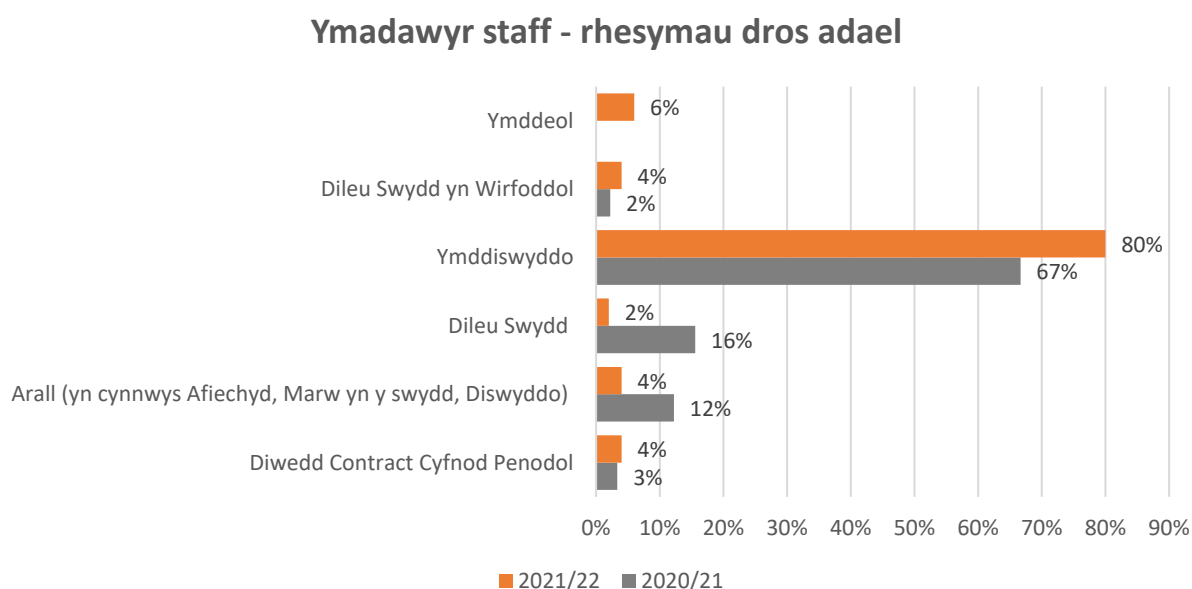
Yr ystod oedran â'r nifer uchaf o ymadawyr oedd 30-39 (gweler Ffigur 42).

Y ganran o ymadawyr a ddatganodd fod ganddynt anabledd oedd 3% o'i chymharu â'r ganran o'r holl staff a ddatganodd fod ganddynt anabledd sef 8% (gweler ffigur 43).

Y ganran o ymadawyr a ddywedodd eu bod o gefndir ethnig lleiafrifol oedd 30% (gweler Ffigur 45).

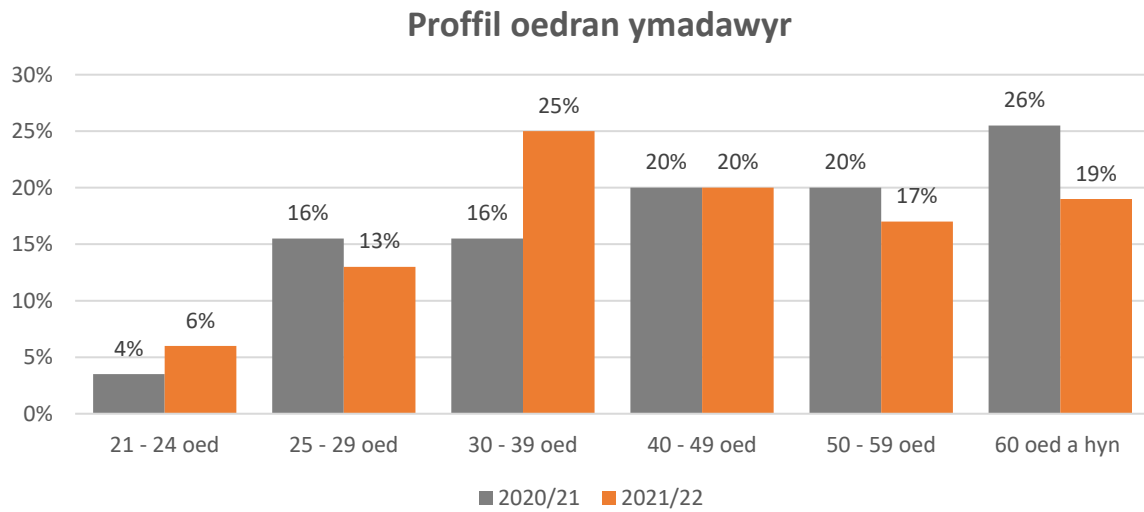
O'r holl ymadawyr roedd 57% yn fenywaidd, a 43% yn wrywaidd o'i gymharu â 2020/21 pan oedd 67% o'r ymadawyr yn fenywaidd a 33% yn wrywaidd. (gweler ffigur 46).

Ymadawyr Staff yn ôl Rheswm dros Arael



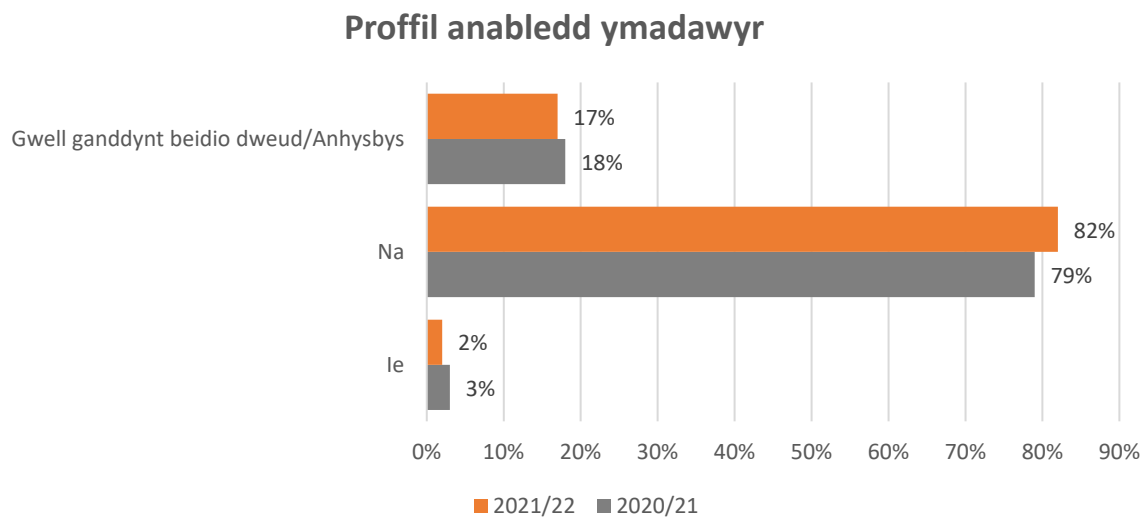
Ffigur 41: Ffynhonnell Data Mewnol

Ymadawyr Staff yn ôl Oedran



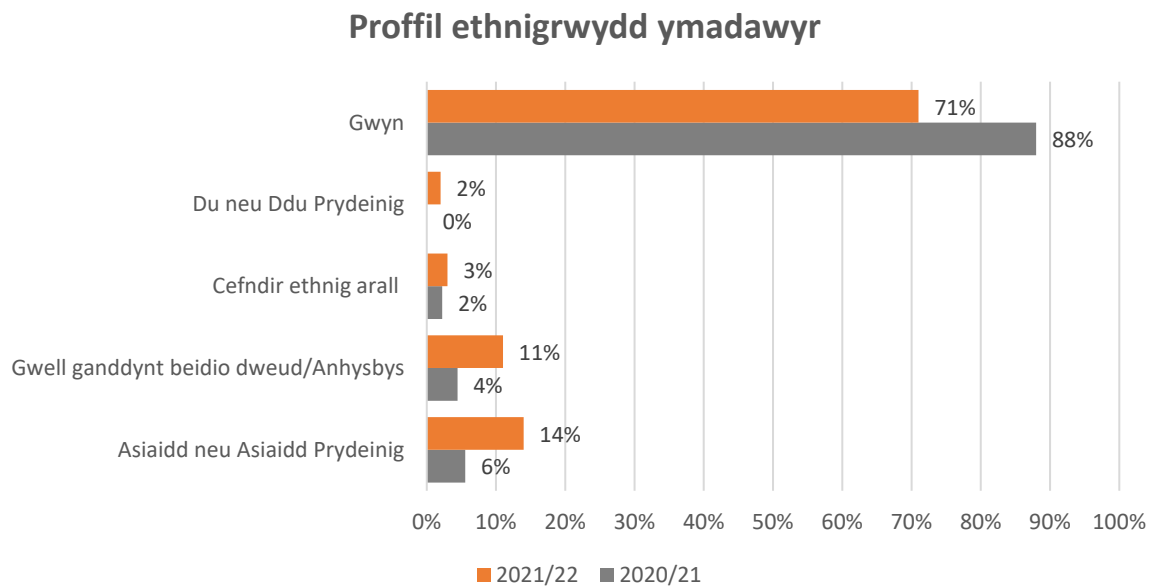
Ffigur 42: Ffynhonnell Data Mewnol

Ymadawyr Staff yn ôl Anabledd



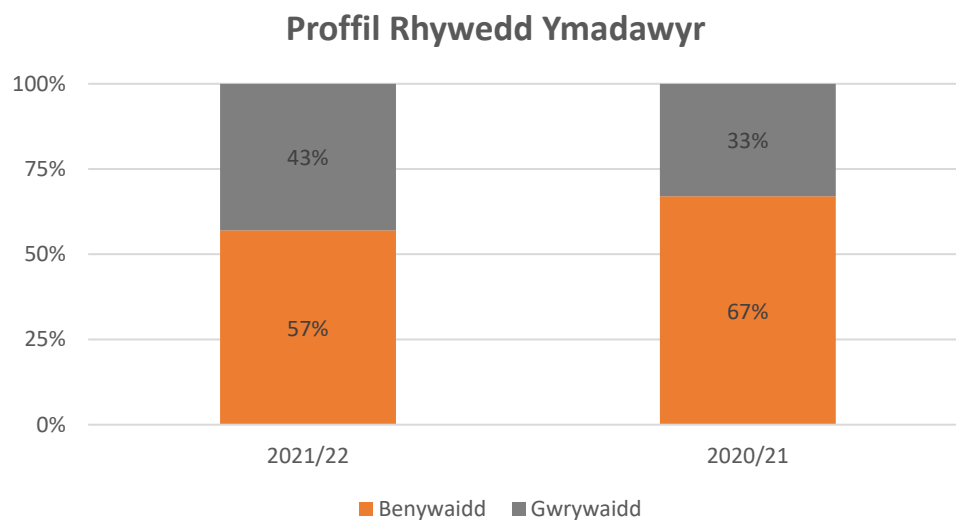
Ffigur 43: Ffynhonnell Data Mewnol

Ymadawyr Staff yn ôl Ethnigrwydd



Ffigur 44: Ffynhonnell Data Mewnol

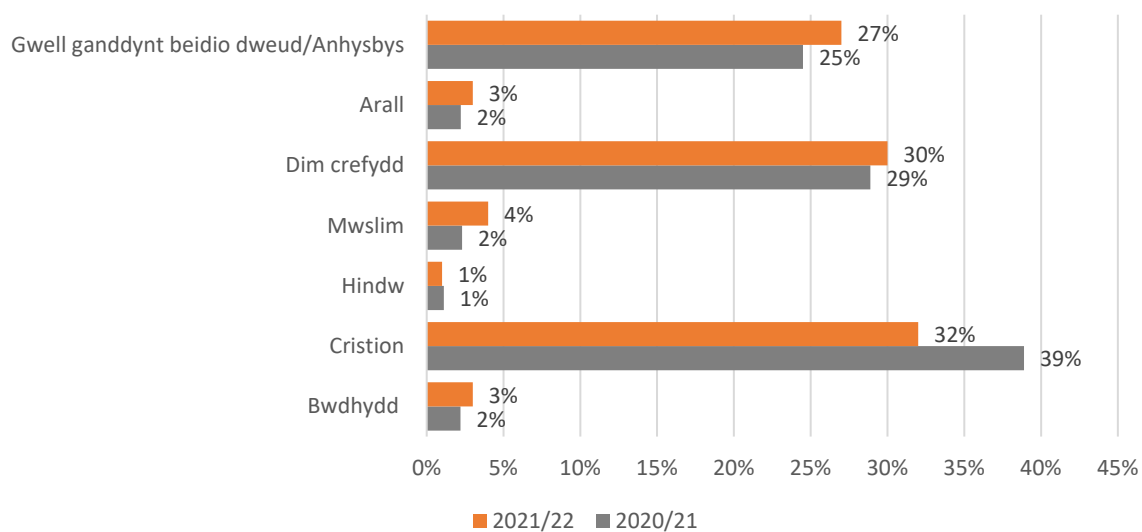
Ymadawyr Staff yn ôl Rhywedd



Ffigur 45: Ffynhonnell Data Mewnol

Ymadawyr Staff yn ôl Crefydd a Chred

Proffil crefydd a chred ymadawyr



Ffigur 46: Ffynhonnell Data Mewnol

Nid oedd modd i ni adrodd ar gyfeiriadedd rhywiol oherwydd y niferoedd bach dan sylw.

Dysgu a Datblygu

O ddechrau 2022, mae prosiect ar waith i weithredu modwl hyfforddi o fewn y system AD/Cyflogres i gofnodi a monitro hyfforddiant e-ddysgu gorfodol gan gynnwys Herio Rhagfarn Ddiarwybod a hyfforddiant Cydraddoldeb ac Amrywiaeth. Yn dilyn y prosiect hwn, ymgwymerir â gwaith pellach i ymestyn gallu'r Brifysgol i gofnodi a monitro rhagor o weithgarwch dysgu a datblygu gan gynnwys yn ôl nodwedd warchodedig.

Data Myfyrwyr

Mae'r data myfyrwyr a roddir yn yr adran hon yn ymwneud â myfyrwyr AU sy'n astudio yng Ngrŵp PCYDDS. Nid yw hyn yn cynnwys myfyrwyr AU sy'n astudio mewn partneriaethau cydweithredol. Ac eithrio'r data ymgeisio sy'n dod o UCAS, mae'r holl ddata arall wedi'u rhoi i HESA². Mae data HESA yn cael eu talgrynnu at ddibenion diogelu data. Mae'r holl ddata wedi'u meincnodi yn ôl y sector, gan ddefnyddio data HEIDI Plus. Mae'r dadansoddiadau yn yr adroddiad hwn yn llywio'r blaenoriaethau ar gyfer gweithredu. Daw'r data myfyrwyr a gynhwysir yn yr adroddiad hwn o'r data mwyaf cyfredol a oedd ar gael ar adeg cyhoeddi (HESA 2021/22).

Mae'r rhan hon o'r adroddiad ystadegol ar gydraddoldeb yn ystyried yn gyntaf broffil cyffredinol myfyrwyr oddi mewn i Grŵp PCYDDS ac wedyn yn canolbwyntio ar dderbyn a chyrraethiad myfyrwyr sydd â'r nodweddion gwarchodedig canlynol:

- Rhywedd
- Oedran
- Ethnigrwydd
- Anabledd

Gwneir cymariaethau data hanesyddol pan fo'n bosibl yn ogystal â chymariaethau â sgoriau sector Cymru a'r DU. Mae rhan olaf y data ystadegol sy'n ymwneud â myfyrwyr yn rhoi data ynghylch crefydd / cred a chyfeiriadedd rhywiol.

Cynhwysir data HESA ar gyfer myfyrwyr a dderbyniwyd yn 2019/2020 ond sydd heb barhau ac fe'u dadansoddir yn ôl oedran a rhywedd. Nid oedd data HESA ar gyfer myfyrwyr sydd heb barhau yn ôl ethnigrwydd ac anabledd ar gael ar adeg cyhoeddi'r adroddiad hwn.

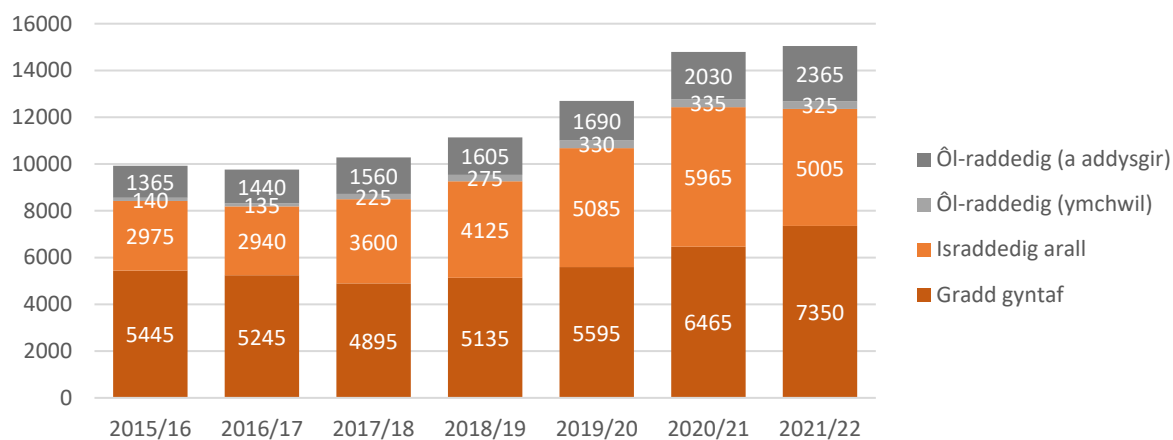
Daw'r data ymgeiswyr prif gynllun ar gyfer PCYDDS o UCAS. Sylwer bod cyfran uchel o fyfyrwyr PCYDDS yn ymgeisio drwy gais uniongyrchol a llwybrau eraill ar wahân i UCAS ac felly ni chânt eu cynrychioli yn y ffigurau ymgeisio prif gynllun yn yr adroddiad hwn.

Nid yw PCYDDS yn cadw data myfyrwyr ynghylch beichiogrwydd na mamolaeth, na phriodas na phartneriaeth sifil ar ei system cofnodion myfyrwyr ac nid yw'r nodweddion gwarchodedig hyn, felly, wedi eu cynnwys yn yr adroddiad ystadegol hwn ar gydraddoldeb. Anfonir data myfyrwyr i HESA ynghylch ailbennu rhywedd. Am fod y niferoedd cyffredinol yn fach, er mwyn diogelu data, ni wnaed unrhyw ddadansoddiad o'r data yn yr adroddiad ystadegol hwn.

Yn rhan o'r amcanion a amlinellwyd yn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol, mae'r Brifysgol wedi parhau i weithio i annog myfyrwyr i ddatgelu gwybodaeth am nodweddion gwarchodedig.

² Ac eithrio data crefydd/cred a chyfeiriadedd rhywiol, mae'r holl ddata demograffig myfyrwyr yn deillio o Heidi Plus.

Poblogaeth myfyrwyr yn PCYDDS

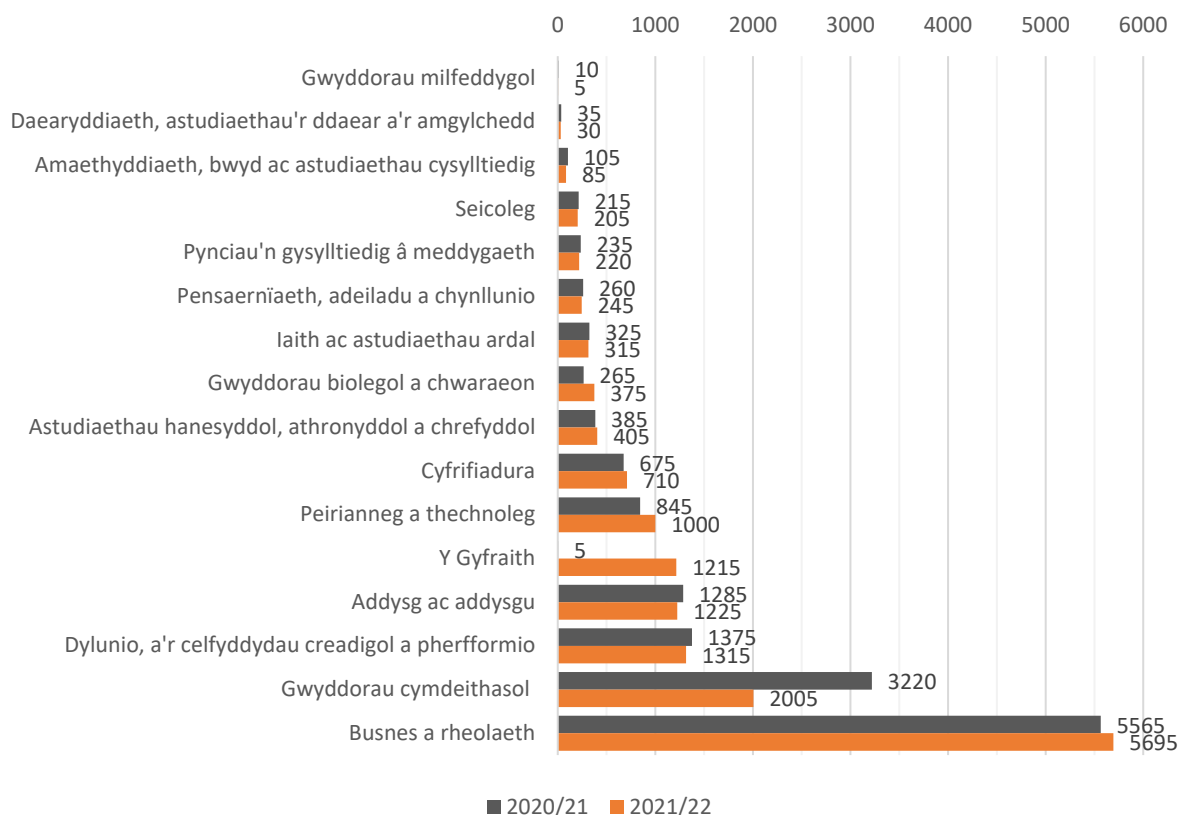


Ffigur 47: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Poblogaeth y Myfyrwyr

- Dengys ffigur 47 y newid ym mhoblogaeth y myfyrwyr yn PCYDDS (Cyfwerth â Pherson Llawn) yn ôl lefel astudio o 2015/16 i 2021/22 (ffynhonnell HESA).
- Yn 2021/22 cynyddodd cyfanswm y myfyrwyr yn PCYDDS 2% o'i gymharu â 2020/21 (14,795 i 15,045).
- Profodd PCYDDS dwf sylweddol rhwng 2016/17 a 2020/21, pan gynyddodd cyfanswm y myfyrwyr yn PCYDDS 52% (9,760 i 14,795).
- Mae nifer y myfyrwyr sy'n astudio rhaglenni Israddedig Eraill yn PCYDDS wedi dyblu bron iawn rhwng 2015/16 a 2020/21 (o 2,975 i 5,965). Mae nifer y myfyrwyr Israddedig Eraill wedi gostwng 16% ers hynny i 5,005 yn 2021/22.
- Mae Ymchwil Ôl-raddedig yn parhau i fod yn gyfran fach o ddarpariaeth PCYDDS (**2%**), ond mae wedi cynyddu'n sylweddol o 135 o fyfyrwyr yn 2016/17 i 325 yn 2021/22.
- Cynyddodd nifer y myfyrwyr Ôl-raddedig a Addysgir o 2,030 yn 2020/21 i 2,365 yn 2021/22.

Poplogaeth myfyrwyr yn ôl CAH yn PCYDDS yn 2020/21 a 2021/22



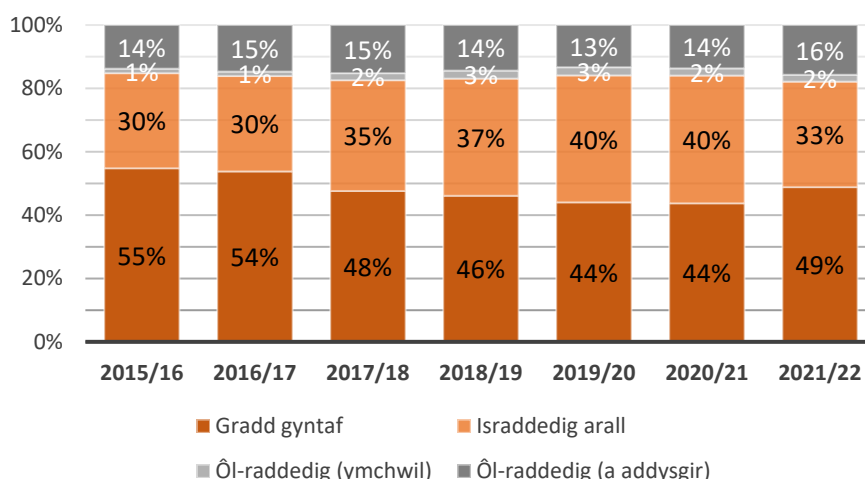
Ffigur 48: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Poblogaeth y Myfyrwyr yn ôl CAH

- Dengys ffigur 48 boblogaeth y myfyrwyr yn PCYDDS yn 2020/21 a 2021/22 wedi'i rhannu yn ôl yr Hierarchaeth Cydgasglu Cyffredin (CAH).
- Mae'r meysydd pwnc yn PCYDDS yn 2021/22 â'r gyfran fwyaf o fyfyrwyr yn cynnwys
 - 38%** (5,695) yn CAH 17 *Busnes a Rheolaeth*,
 - 13%** (2,005) yn CAH 15 *Gwyddorau Cymdeithasol*,
 - 9%** (1,315) yn CAH 25 *Dylunio, y celfyddydau creadigol a pherfformio*,
 - 8%** (1,225) yn CAH 22 *Addysg ac addysgu*.

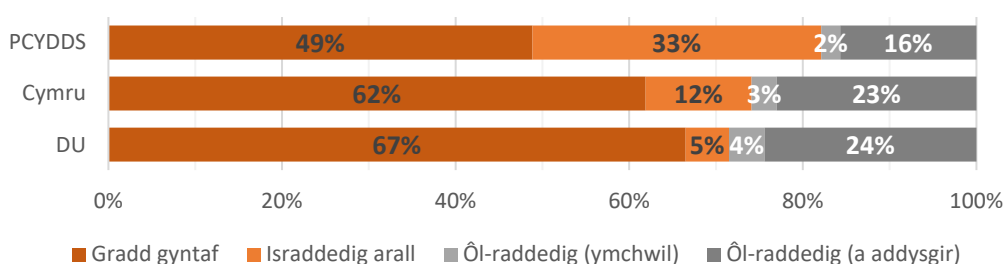
Ail-godwyd grŵp o oddeutu 1,200 o fyfyrwyr o'r Gwyddorau Cymdeithasol yn 2020/21 i'r Gyfraith yn 2021/22. Gellir priodoli hyn yn gyfan gwbl i ail-godo rhaglenni'r heddlu / academi golau glas i faes pwnc y gyfraith.

Proffil myfyrwyr yn PCYDDS yn ôl lefel astudio



Ffigur 49: Ffynhonnell HESA

Proffil myfyrwyr yn PCYDDS o'i gymharu â'r Sector 2021/22

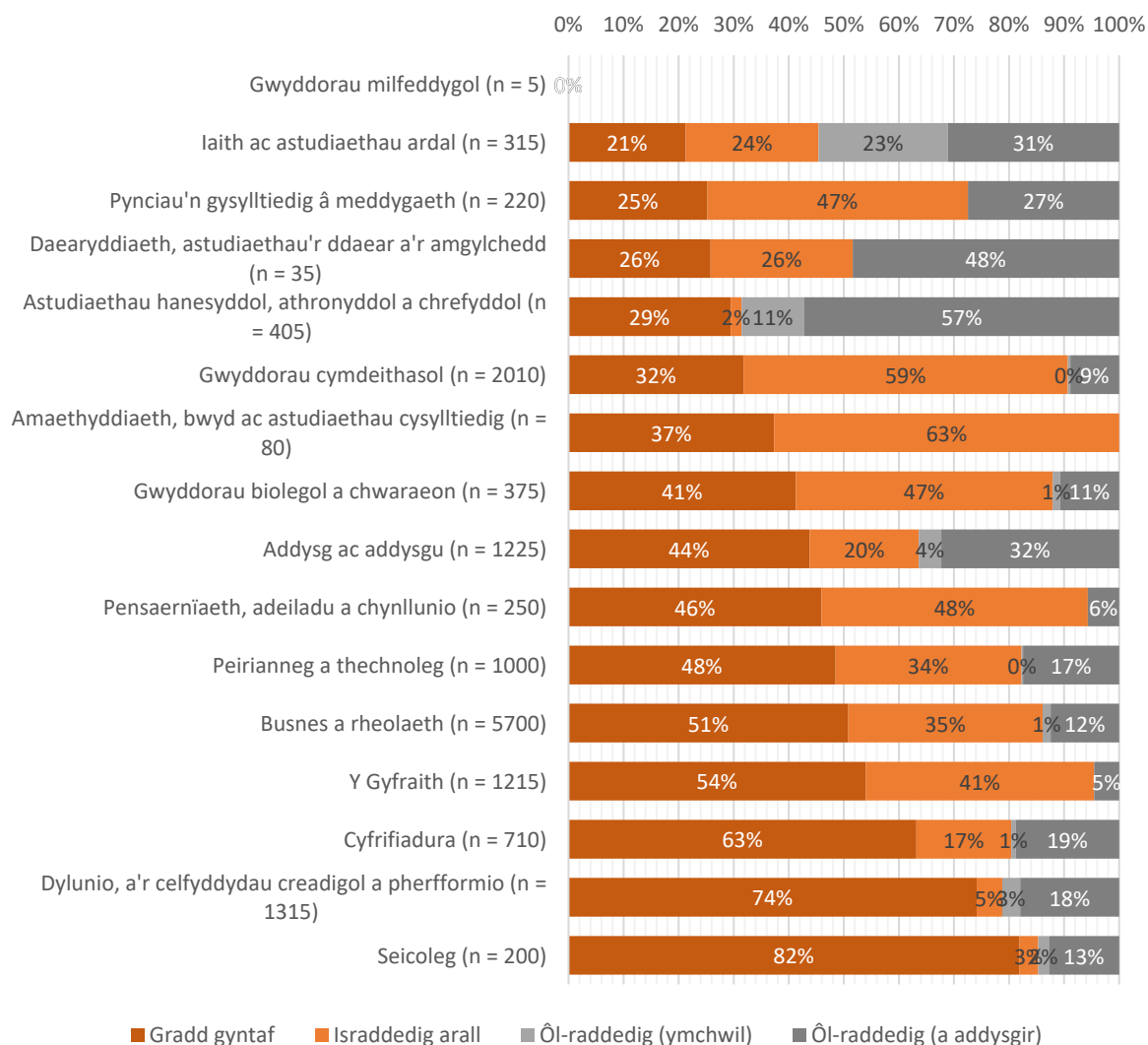


Ffigur 50: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Lefel Astudio

- Dengys ffigur 49 gyfran y myfyrwyr yn astudio ar lefelau astudio amrywiol yn PCYDDS o 2015/16 i 2021/22 (ffynhonnell HESA).
- Mae ffigur 50 yn cymharu'r gyfran yn astudio ar lefelau amrywiol yn PCYDDS yn 2021/22 â sectorau Cymru a'r DU (ffynhonnell HESA).
- Astudiodd **49%** o fyfyrwyr PCYDDS ar radd gyntaf yn 2021/22, sydd wedi gostwng o **55%** yn 2015/16 ac yn cymharu â **62%** i Gymru a **67%** i sector y DU.
- Astudiodd **33%** o fyfyrwyr PCYDDS raglenni israddedig eraill yn 2021/22, sydd wedi codi o **30%** yn 2015/16.
- Mae cyfran sylweddol uwch o fyfyrwyr PCYDDS yn astudio rhaglenni israddedig eraill (**33%**), o'i gymharu â sector Cymru (**12%**) a sector y DU (**5%**).
- Daw'r twf o ran myfyrwyr Gradd Gyntaf a'r gostyngiad yn y myfyrwyr Israddedig Eraill yn PCYDDS yn 2021/22 o ganlyniad i raglenni Rheolaeth Gwestai yn recriwtio i'r rhaglen BA a pheidio â recriwtio i'r rhaglen TystAU.
- Mae'r pwyslais ar astudiaethau israddedig eraill yn unol â chenhadaeth PCYDDS i ehangu cyfranogiad a chyfleoedd mynediad i Addysg Uwch.

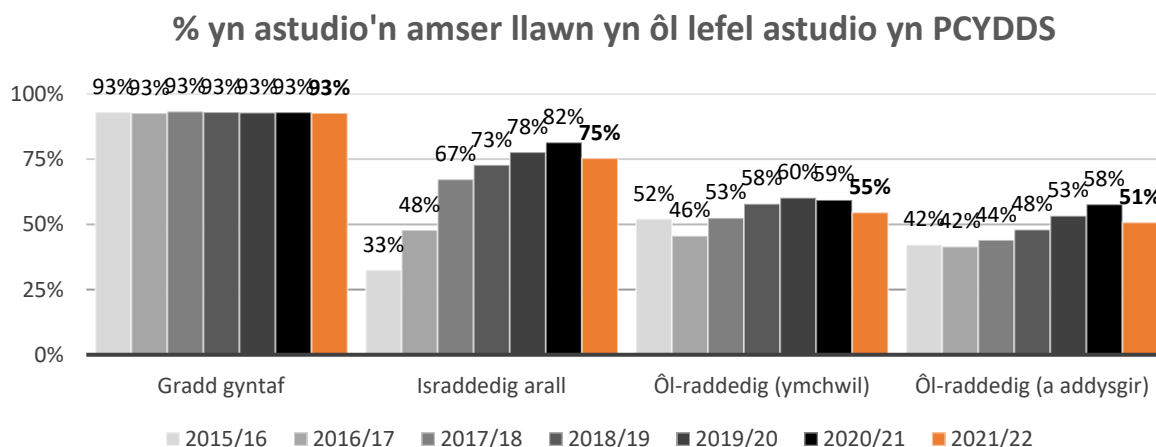
Lefel astudio yn ôl CAH yn PCYDDS yn 2021/22 (n = nifer y myfyrwyr)



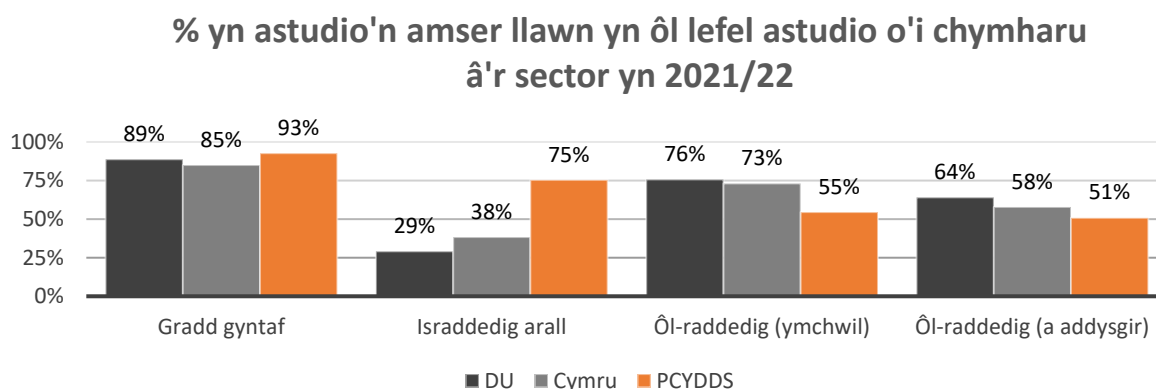
Ffigur 51: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Lefel Astudio yn ôl CAH

- Dengys ffigur 51 gyfran y myfyrwyr yn astudio ar bob lefel astudio ar gyfer pob CAH yn PCYDDS yn 2021/22. Dangosir cyfanswm y myfyrwyr yn astudio o fewn pob CAH (n) hefyd.
- Y grwpiau pwnc mwyaf yn PCYDDS yw Busnes a rheolaeth (5,700 o fyfyrwyr) a'r Gwyddorau cymdeithasol (2,010 o fyfyrwyr). Yn y ddau faes pwnc hyn mae mwyafrif o'r myfyrwyr yn astudio rhaglenni israddedig eraill.
 - Roedd **35%** o fyfyrwyr PCYDDS a oedd yn astudio pynciau busnes a rheolaeth yn 2021/22, yn astudio rhaglenni Israddedig Eraill.
 - Roedd **59%** o fyfyrwyr PCYDDS a oedd yn astudio pynciau'r gwyddorau cymdeithasol yn 2021/22, yn astudio rhaglenni Israddedig Eraill.



Ffigur 52: Ffynhonnell HESA

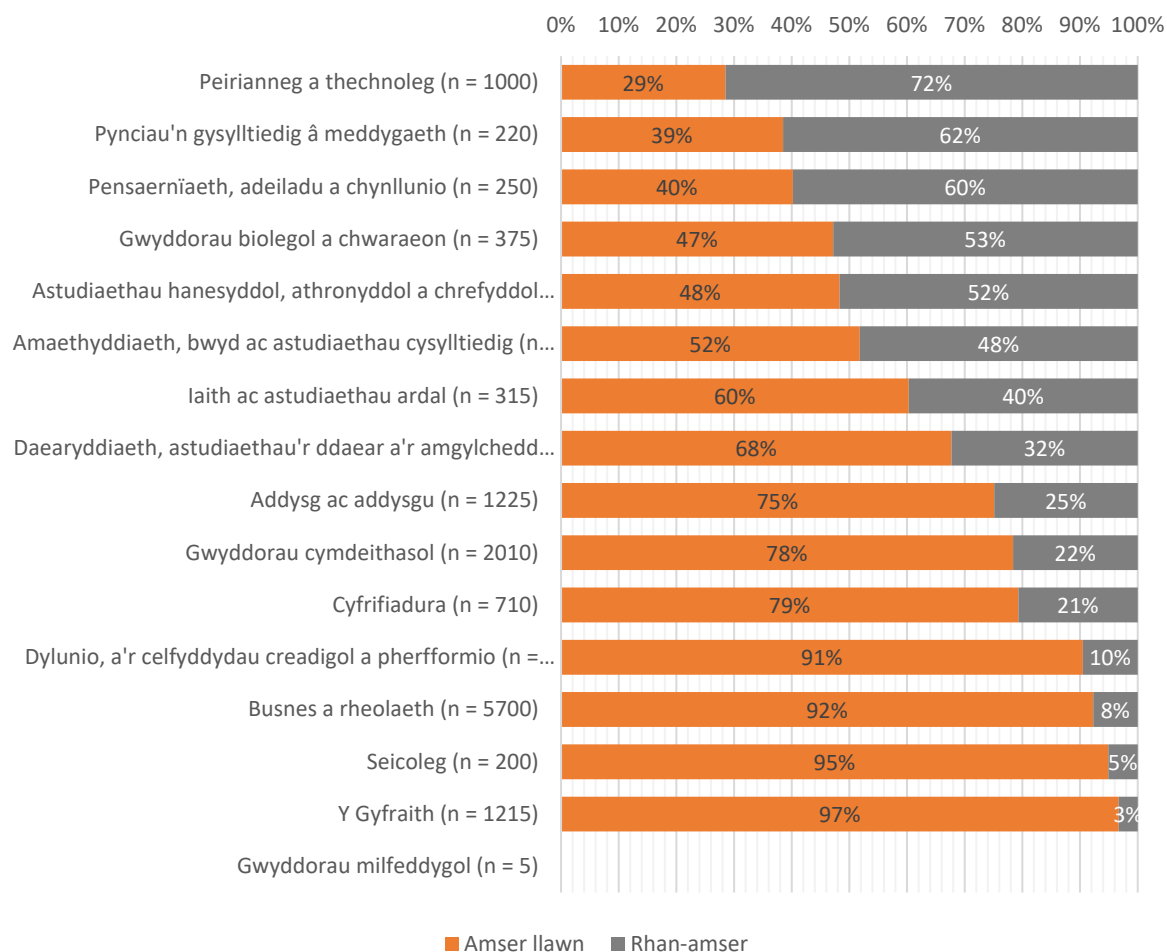


Ffigur 53: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Dull Astudio

- Dengys ffigur 52 y gyfran sy'n astudio'n amser llawn yn PCYDDS yn ôl lefel astudio o 2015/16 i 2021/22 (ffynhonnell HESA).
- Mae ffigur 53 yn cymharu'r gyfran sy'n astudio'n amser llawn yn PCYDDS yn 2021/22 â sectorau Cymru a'r DU (ffynhonnell HESA).
- Mae **93%** o fyfyrwyr sy'n astudio gradd gyntaf yn PCYDDS yn astudio'n amser llawn yn 2020/21, sy'n gyson â'r 6 blynedd flaenorol, ac yn uwch na chyfartaledd sectorau Cymru (**85%**) a'r DU (**89%**).
- Mae **75%** o fyfyrwyr sy'n astudio rhaglenni israddedig eraill yn PCYDDS yn astudio'n amser llawn, sydd wedi codi o **33%** yn 2015/16. Mae hyn yn parhau i fod yn sylweddol uwch na chyfartaledd y sector yng Nghymru (**38%**) a'r DU (**29%**) ar gyfer 2021/22.
- Mae cyfran y myfyrwyr ôl-raddedig yn PCYDDS sy'n astudio'n amser llawn yn cynyddu;
 - Gostyngodd astudio'n amser llawn ar gyfer ymchwil ôl-raddedig yn PCYDDS o **59%** yn 2020/21 i **55%** yn 2021/22 ond mae'n parhau i fod yn is na chyfartaledd sector Cymru (**73%**) a'r DU (**76%**).
 - Gostyngodd astudio'n amser llawn ar gyfer rhaglenni ôl-raddedig a addysgir yn PCYDDS o **58%** yn 2020/21 i **51%** yn 2021/22 ac mae'n is na chyfartaledd sector Cymru (**58%**).

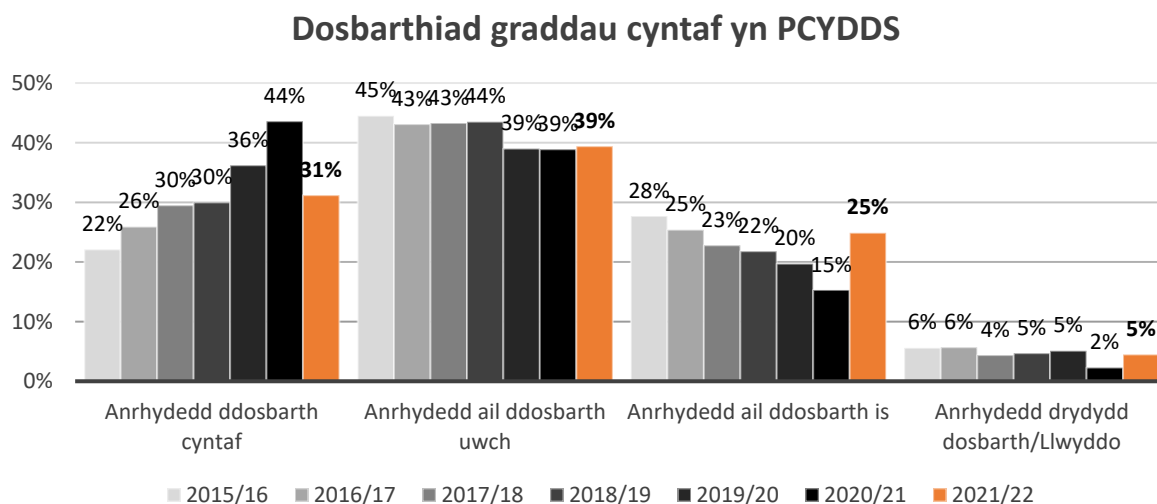
Dull astudio yn ôl CAH yn PCYDDS yn 2021/22 (n = nifer y myfyrwyr)



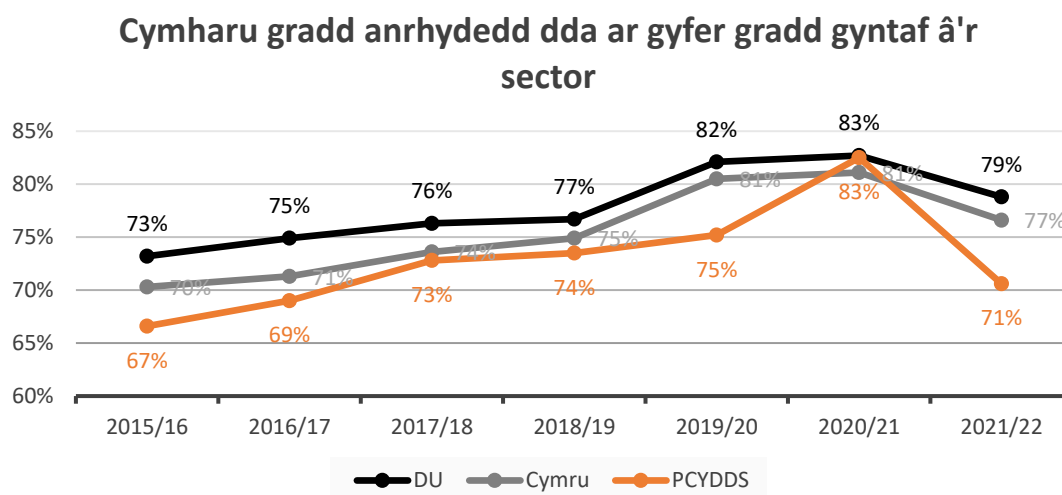
Ffigur 54: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Dull Astudio yn ôl CAH

- Dengys ffigur 54 y dull astudio ar gyfer pob CAH yn PCYDDS yn 2021/22. Dangosir cyfanswm y myfyrwyr yn astudio o fewn pob CAH (n) hefyd.
- Y meysydd pwnc mwyaf yn PCYDDS yn 2021/22 yw Busnes a rheolaeth (5,700 o fyfyrwyr) a'r Gwyddorau Cymdeithasol (2,010 o fyfyrwyr) ac mae ganddynt gyfrannau mawr o fyfyrwyr yn astudio'n amser llawn (**92%** a **78%**).
- Y Gyfraith yw'r maes pwnc â'r gyfran uchaf o fyfyrwyr yn astudio'n amser llawn yn PCYDDS (**97%**) yn 2021/22.
- Yn 2021/22, y maes pwnc â'r gyfran uchaf o astudio rhan-amser yn PCYDDS oedd Peirianeg a thechnoleg gyda **72%**.



Ffigur 55: Ffynhonnell HESA

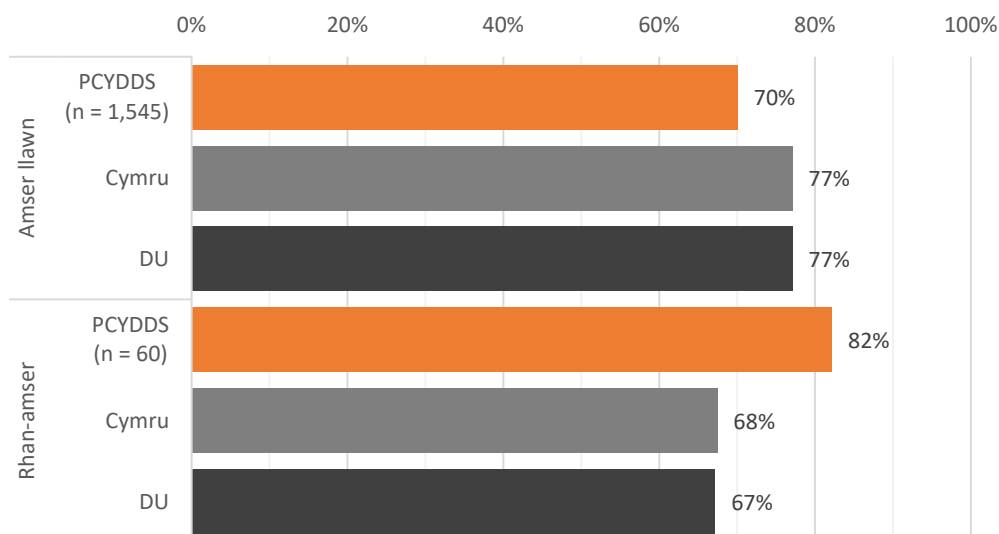


Ffigur 56: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda

- Dengys ffigur 55 ddadansoddiad o ddosbarthiadau gradd ar gyfer graddau cyntaf yn PCYDDS rhwng 2015/16 a 2021/22.
- Mae ffigur 56 yn cymharu canran y graddau anrhydedd da (dosbarthiadau gradd dosbarth cyntaf ac ail ddosbarth uwch) ar gyfer graddau cyntaf yn PCYDDS o 2015/16 i 2021/22 â sectorau Cymru a'r DU.
- Mae PCYDDS wedi cael gostyngiad yn y graddau anrhydedd da o **83%** yn 2020/21 i **71%** yn 2021/22. Mae'r sector hefyd wedi gweld gostyngiad o **83%** i **77%** yn yr un cyfnod.
- Dengys 2019/20 a 2020/21 effaith y pandemig ar gyfraddau graddau anrhydedd da ymhlith Graddau Cyntaf. Rhannwyd y cynnydd hwn o ran graddau anrhydedd da gan y sector.
- Yn 2021/22, dychwelodd cyfraddau graddau anrhydedd da i lefelau cyn y pandemig.
- Mae cyfraddau Graddau Anrhydedd Da yn amrywio ar draws meysydd pwnc yn PCYDDS, gweler Ffigur 58.

**Cymharu gradd anrhydedd dda yn ôl dull astudio â'r
sector 2020/21**
(n = Cyfanswm y dyfarniadau)

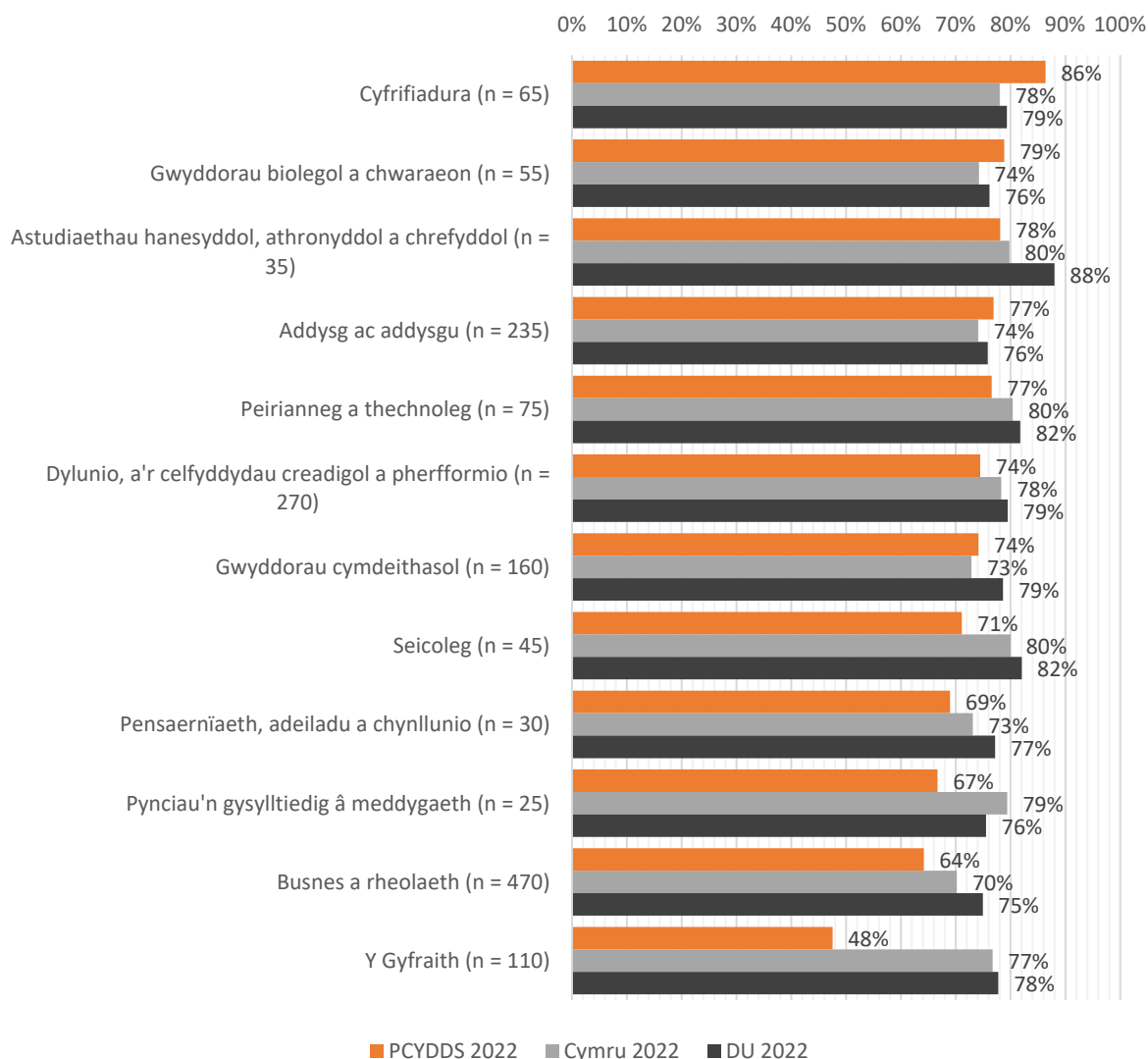


Ffigur 57: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Dull Astudio

- Mae ffigur 57 yn dangos canran y graddau anrhydedd da (dosbarthiadau gradd dosbarth cyntaf ac ail ddosbarth uwch) yn ôl dull astudio ar gyfer graddau cyntaf yn PCYDDS yn 2021/22 o'i chymharu â chyfartaledd sectorau Cymru a'r DU. Hefyd dangosir cyfanswm y dyfarniadau gradd gyntaf yn ôl dull astudio (n).
- Yn 2021/22, roedd cyfradd y graddau anrhydedd da yn PCYDDS ar gyfer myfyrwyr amser llawn (**70%**) yn is na chyfartaledd sector Cymru a'r DU (**77%**).
- Roedd cyfradd y graddau anrhydedd da ymhlith myfyrwyr rhan-amser PCYDDS (**82%**) yn sylweddol uwch yn 2021/22 na chyfartaledd sector Cymru (**68%**) a'r DU (**67%**). Dylid nodi mai nifer y myfyrwyr rhan-amser a dderbyniodd ddyfarniadau am gymwysterau gradd gyntaf oedd 60 yn unig (o'i gymharu â 1,545 ar gyfer amser llawn).

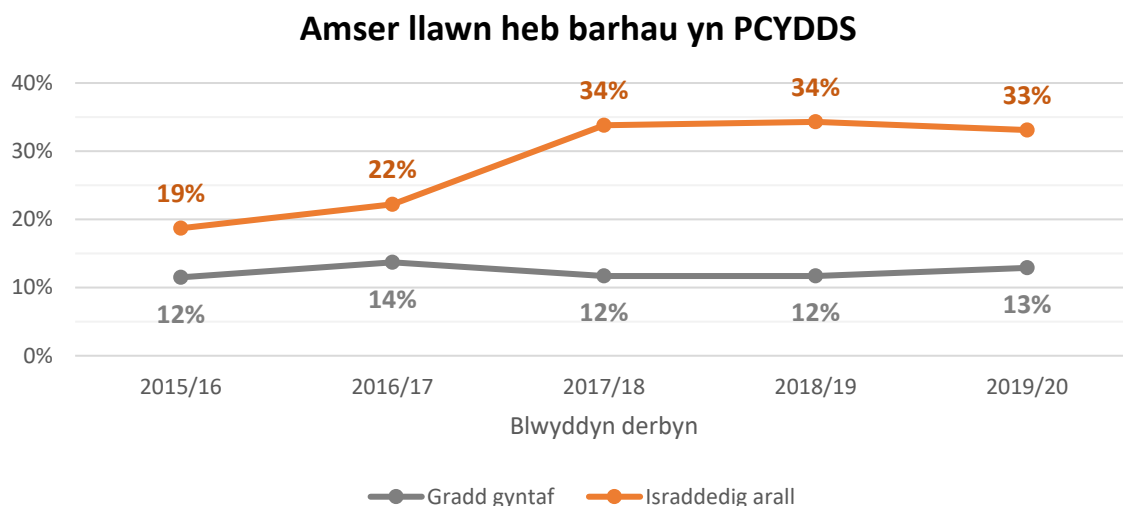
Gradd Anrhydedd Dda yn PCYDDS yn ôl CAH yn 2021/22 (n = nifer y dyfarniadau)



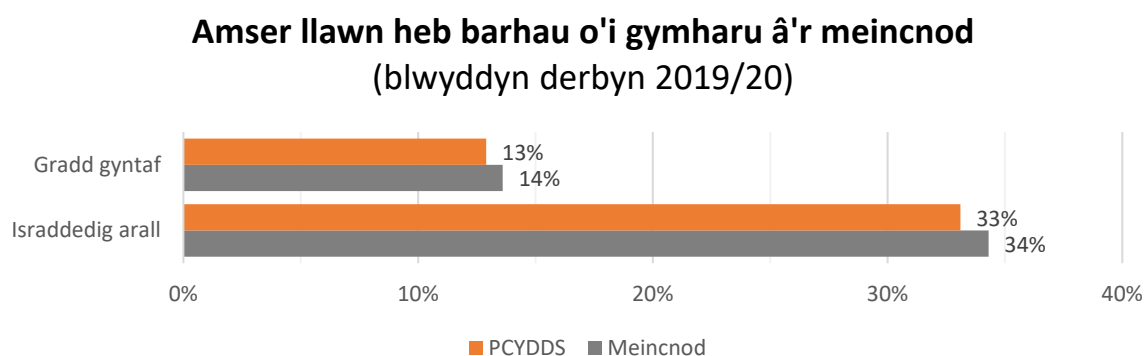
Ffigur 58: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl CAH

- Mae ffigur 58 yn dangos dadansoddiad o raddau anrhydedd da (dosbarthiadau gradd dosbarth cyntaf ac ail ddosbarth uwch) yn ôl CAH yn PCYDDS yn 2021/22 o'u cymharu â chyfartaledd sectorau Cymru a'r DU. Darperir cyfanswm y dyfarniadau (n) hefyd.
- Y maes pwnc â'r nifer uchaf o raddau a ddyfarnwyd yn PCYDDS yn 2021/22 oedd Busnes a Rheolaeth gyda 470, lle dyfarnwyd **64%** o raddau anrhydedd da. Mae hyn yn is na Chymru (**70%**) ac yn is na'r DU (**75%**) am y maes pwnc hwn.
- Y maes pwnc â'r nifer uchaf nesaf o ddyfarniadau yn PCYDDS yn 2021/22 oedd Dylunio a'r celfyddydau creadigol a pherfformio gyda 270, lle dyfarnwyd **74%** o raddau anrhydedd da. Mae hyn yn is na chyfartaledd sector Cymru (**78%**) a'r DU (**79%**) am y maes pwnc hwn.
- Ymchwilir ymhellach i feysydd pwnc sy'n sylweddol wahanol i'r sector. Mae maes pwnc y Gyfraith yn benodol yn faes pryder yr ymchwilir iddo.



Ffigur 59: Ffynhonnell HESA

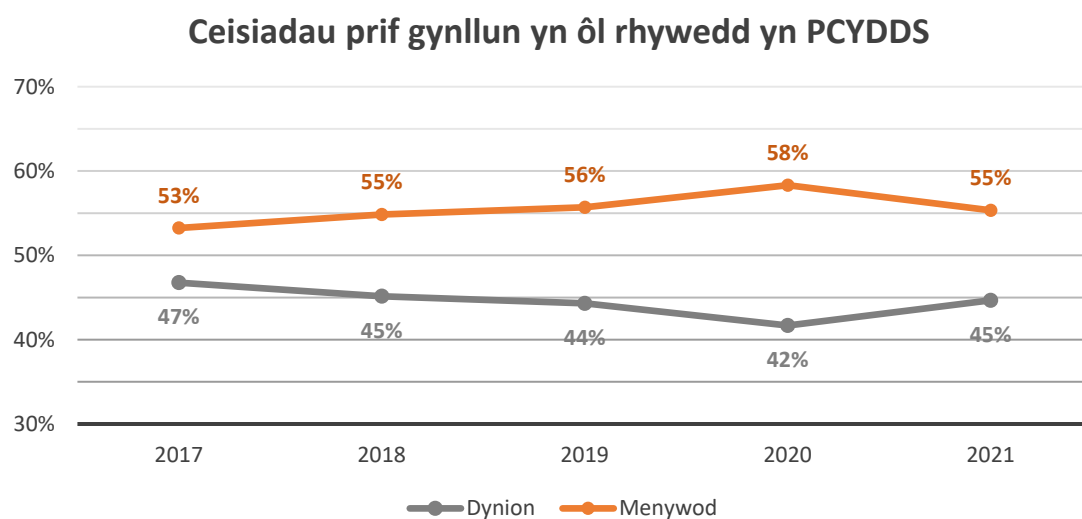


Ffigur 60: Ffynhonnell HESA

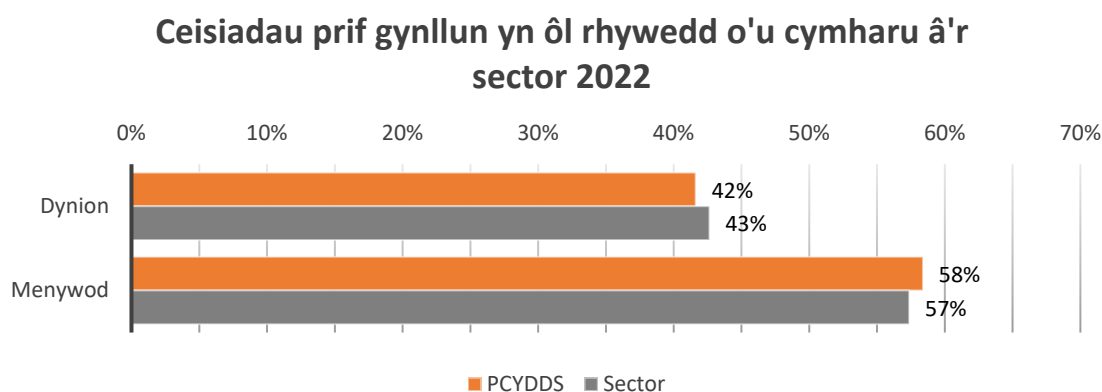
Ffeithiau Allweddol: Heb barhau

- Dengys ffigur 59 y gyfradd sydd heb barhau yn PCYDDS am fyfyrwyr amser llawn sy'n astudio gradd gyntaf neu raglenni israddedig eraill rhwng blynyddoedd derbyn 2015/16 a 2019/20.
- Dengys ffigur 60 y gyfradd sydd heb barhau yn PCYDDS am fyfyrwyr amser llawn (blwyddyn derbyn 2019/20) o'i chymharu â meincnod HESA.
- Mae'r gyfradd heb barhau yn olrhain myfyrwyr amser llawn o'r flwyddyn maent yn cael eu derbyn i'r flwyddyn ganlynol ac mae'n mesur cyfran y myfyrwyr hynny sy'n absennol o addysg uwch yn gyfan gwbl yn cynnwys y rheini sydd wedi ennill cymhwyster (ffynhonnell HESA).
- Mae'r gyfradd sydd heb barhau ymhlith myfyrwyr gradd gyntaf yn PCYDDS wedi aros yn eithaf cyson ar **13%** rhwng blynyddoedd derbyn 2015/16 a 2019/20. Mae hyn yn is na meincnod HESA ar gyfer graddau cyntaf (**14%**).
- Mae'r gyfradd sydd heb barhau am fyfyrwyr israddedig eraill yn PCYDDS wedi cynyddu er 2015/16, gan godi o 19% yn 2017/18 i **33%** am flwyddyn derbyn 2019/20. Mae'r ganran hon yn is na meincnod HESA (**34%**) a osodir ar sail demograffeg y myfyrwyr a dderbynnir.
- Mae ystod o gamau â ffocws yn cael eu gweithredu'n unol â Strategaeth Llwyddiant Academaidd PCYDDS a gyflwynwyd yn 2022.

Proffil Myfyrwyr yn ôl Rhywedd



Ffigur 61: Ffynhonnell UCAS

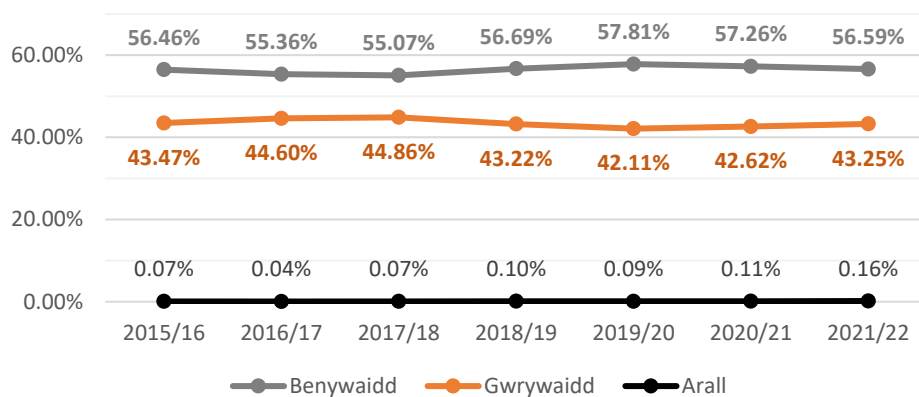


Ffigur 62: Ffynhonnell UCAS

Ffeithiau Allweddol: Ceisiadau Prif Gynllun yn ôl Rhywedd

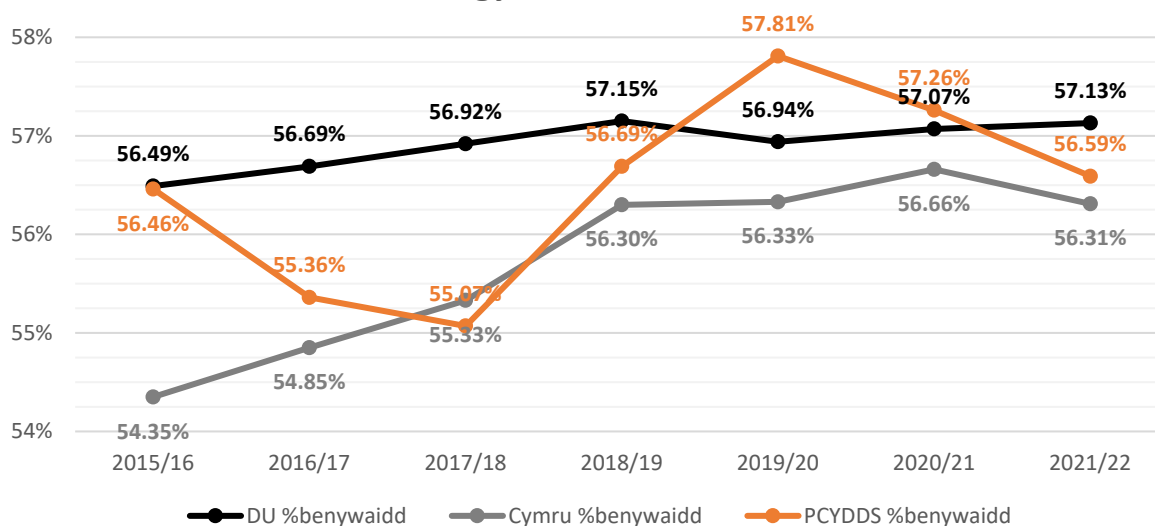
- Dengys ffigur 61 rywedd ymgeiswyr prif gynllun yn PCYDDS rhwng 2017 a 2021 (ffynhonnell UCAS).
- Dengys ffigur 62 rywedd ymgeiswyr prif gynllun yn PCYDDS o'i gymharu â'r sector am 2021 (ffynhonnell UCAS).
- Sylwer bod cyfran uchel o fyfyrwyr PCYDDS yn ymgeisio drwy gais uniongyrchol a llwybrau eraill ar wahân i UCAS ac felly ni chânt eu cynrychioli yn y ffigurau hyn.
- Mae PCYDDS wedi cael cyfran gyson uwch o ymgeiswyr benywaidd na gwrywaidd rhwng 2017 a 2021.
- Yn 2020/21, roedd **58%** o ymgeiswyr yn PCYDDS yn fenywaidd (o'i gymharu â 57% am y sector) a **42%** yn wrywaidd (o'i gymharu â 43% am y sector).

Proffil rhywedd myfyrwyr yn PCYDDS



Ffigur 63: Ffynhonnell HESA

Proffil rhywedd myfyrwyr yn PCYDDS o'i gymharu â'r sector

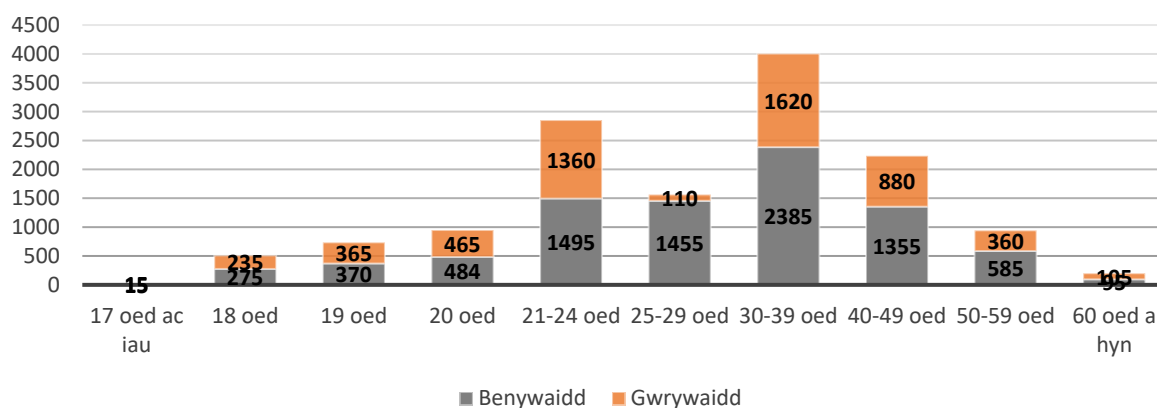


Ffigur 64: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Rhywedd

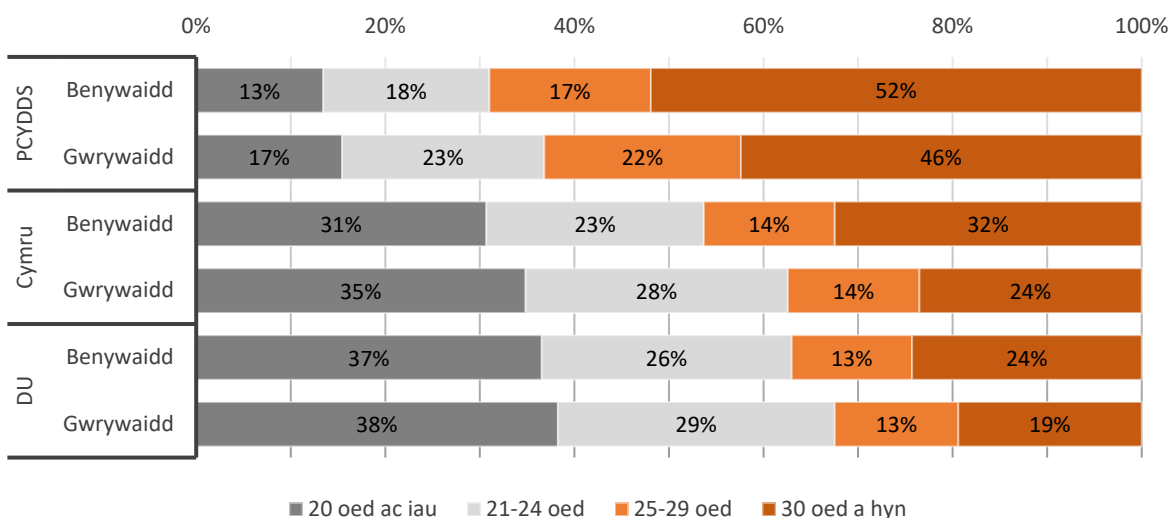
- Dengys ffigur 63 broffil rhywedd y myfyrwyr yn PCYDDS rhwng 2015/16 a 2021/22.
- Dengys ffigur 64 y newid yng nghanran poblogaeth y myfyrwyr benywaidd rhwng 2015/16 a 2021/22 ar gyfer sector y DU, sector Cymru ac yn PCYDDS.
- Cafodd PCYDDS gynnydd yng nghyfran y myfyrwyr benywaidd rhwng 2017/18 (**55.07%**) a 2019/20 (**57.81%**) sydd wedi cwmpo'n ôl i gyd-fynd â'r sector yn 2021/22 (**56.59%**).

Cymharu proffil oedran a rhywedd â'r sector 2021/22



Ffigur 65: Ffynhonnell HESA

Cymharu proffil oedran a rhywedd â'r sector 2021/22

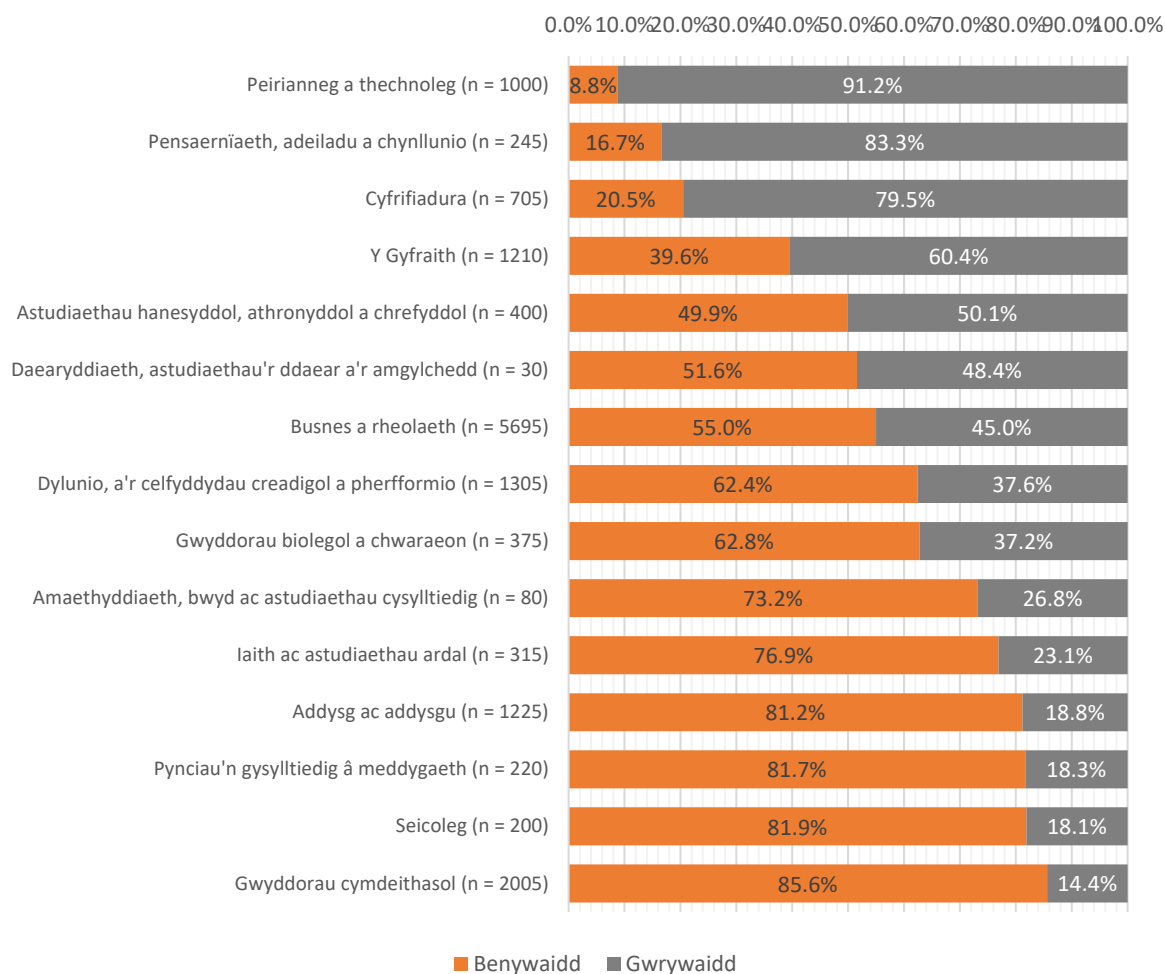


Ffigur 66: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Oedran a Rhywedd

- Dengys ffigur 65 ddosbarthiad menywod a dynion yn PCYDDS ar draws gwahanol categorïau oedran yn 2021/22.
 - Roedd mwy o fenywod na dynion ymhob categori oedran yn PCYDDS yn 2021/22 (ac eithrio 60 oed neu hŷn lle roedd ychydig yn fwy o fyfyrwyr gwrywaidd).
- Dengys ffigur 66 y proffil rhywedd ar draws gwahanol categorïau oedran yn PCYDDS yn 2021/22 o'i gymharu â sectorau Cymru a'r DU.
 - Roedd **52%** o fyfyrwyr benywaidd yn PCYDDS yn 30 oed neu hŷn yn 2021/22. Mae hyn yn sylweddol uwch na sector Cymru (**32%**) a sector y DU (**24%**).
 - Roedd **46%** o fyfyrwyr gwrywaidd yn PCYDDS yn 30 oed neu hŷn yn 2021/22. Eto, mae hyn yn sylweddol uwch na sector Cymru (**24%**) a sector y DU (**19%**).

Rhywedd yn ôl CAH yn PCYDDS yn 2021/22 (n = nifer y myfyrwyr)

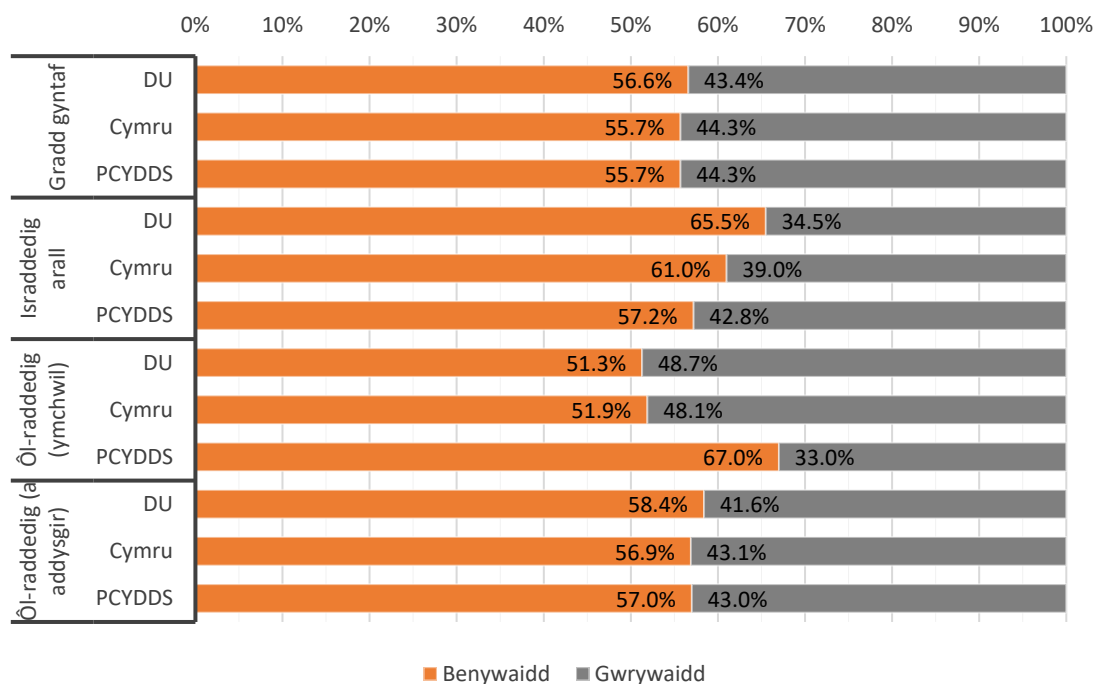


Ffigur 67: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Rhywedd yn ôl CAH

- Dengys ffigur 67 y proffil rhywedd ar gyfer pob CAH yn PCYDDS yn 2021/22. Dangosir cyfanswm y myfyrwyr yn astudio o fewn pob CAH (n) hefyd.
 - Roedd gan y meysydd pwnc mwyaf yn PCYDDS (Busnes a rheolaeth a'r Gwyddorau Cymdeithasol) gyfran uchel o fyfyrwyr benywaidd (**55%** a **85.6%**) yn 2021/22.
 - Roedd gan Addysg gyfran uchel iawn o fyfyrwyr benywaidd (**81.2%**) yn 2021/22.
 - Roedd gan bynciau STEM (peirianeg, pensaernïaeth a chyfrifiadura) a'r Gyfraith (yr Heddlu a'r Academi Golau Glas) gyfran uchel iawn o fyfyrwyr gwrywaidd yn 2021/22.
- Mae'r Athrofydd a'r Adran Farchnata yn cydweithio'n agos i fynd i'r afael ag anghydbwysedd rhywedd o ran y myfyrwyr a dderbynnir ar gyfer meysydd pwnc penodol.

Proffil rhywedd yn ôl lefel astudio o'i gymharu â'r sector 2021/22

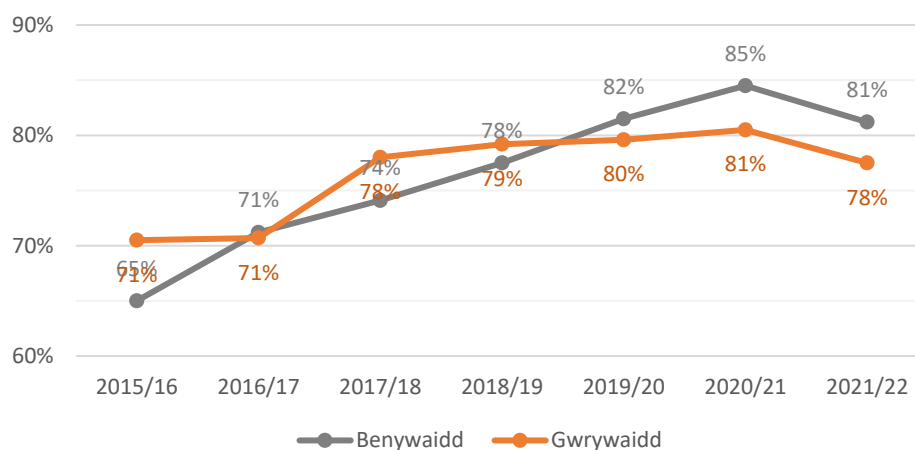


Ffigur 68: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Rhywedd yn ôl Lefel Astudio

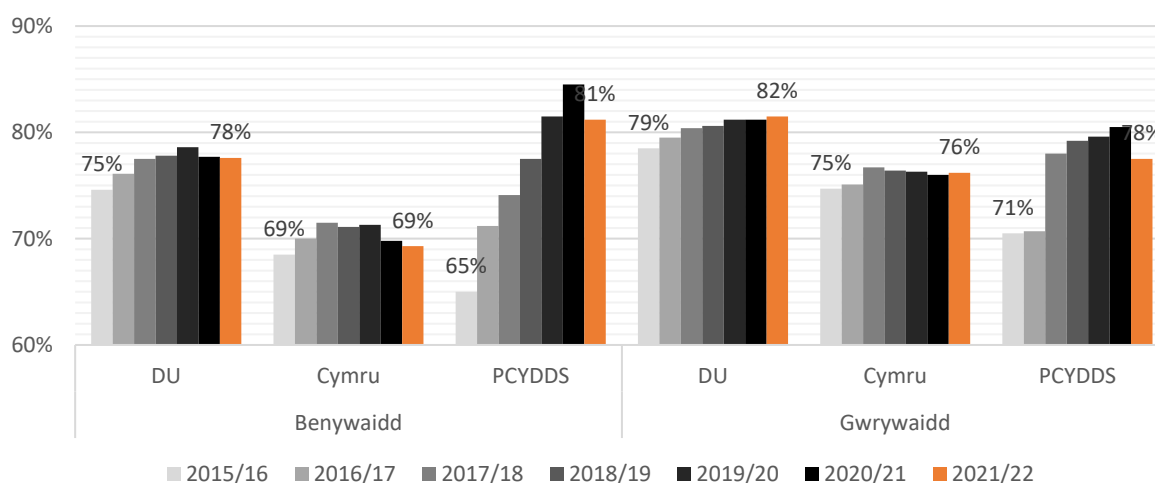
- Dengys ffigur 68 broffil rhywedd pob lefel astudio yn PCYDDS yn 2021/22, o'i gymharu â sectorau Cymru a'r DU (ffynhonnell HESA).
- Yn PCYDDS yn 2021/22, roedd y cydbwysedd rhywedd am raddau cyntaf yn **56.6%** benywaidd ac yn cyd-fynd â chyfartaledd sectorau Cymru a'r DU.
- Roedd y cydbwysedd rhywedd am raglenni israddedig eraill yn PCYDDS yn **57.2%** benywaidd yn 2021/22. Mae hyn yn sylweddol is na chyfartaledd y sector yng Nghymru (**61%**) a'r DU (**65.5%**).
- Roedd gan raglenni ymchwil ôl-raddedig yn PCYDDS yn 2021/22 gyfran uchel o fyfyrwyr benywaidd (**67%**) o'u cymharu â chyfartaledd y sector yng Nghymru (**51.9%**) a'r DU (**51.3%**).
- Roedd gan raglenni ôl-raddedig a addysgir yn PCYDDS yn 2021/22 **57%** o fyfyrwyr benywaidd, sy'n cyd-fynd â chyfartaledd y sector yng Nghymru (**56.9%**) a'r DU (**58.4%**).

Astudio amser llawn yn ôl rhywedd yn PCYDDS



Ffigur 69: Ffynhonnell HESA

Astudio amser llawn yn ôl rhywedd o'i gymharu â'r sector

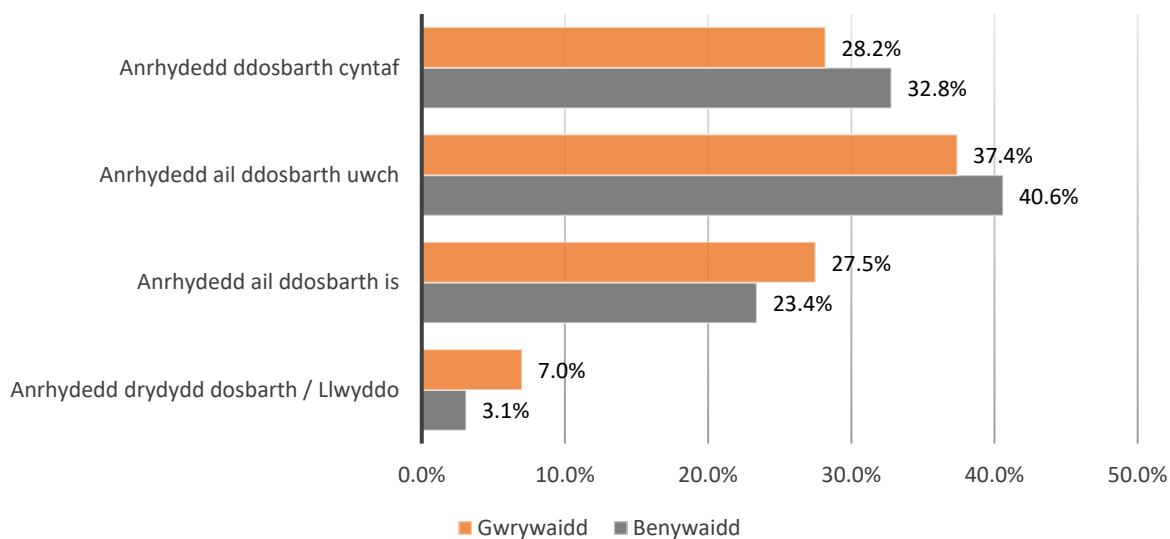


Ffigur 70: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Rhywedd yn ôl Dull Astudio

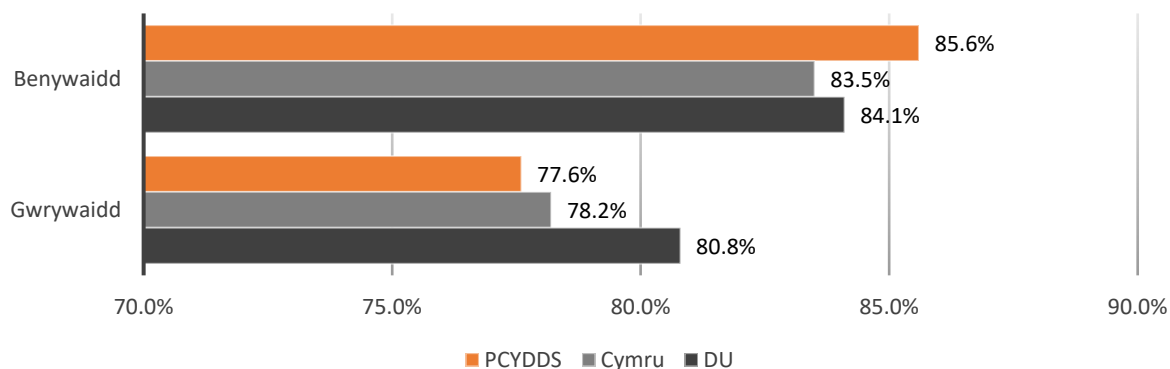
- Dengys ffigur 69 y gyfran a oedd yn astudio'n amser llawn yn ôl rhywedd yn PCYDDS rhwng 2015/16 a 2021/22, tra mae ffigur 70 yn cymharu PCYDDS â sectorau Cymru a'r DU ar draws yr un cyfnod (ffynhonnell HESA).
- Cododd cyfran y myfyrwyr benywaidd a oedd yn astudio'n amser llawn yn PCYDDS **16 pwynt canran** o 65% i 81% rhwng 2015/16 a 2021/22. Yn sector y DU cafwyd cynnydd o **3 phwynt canran** (75% i 78%) yn ystod yr un cyfnod.
- Cododd cyfran y myfyrwyr gwrywaidd a oedd yn astudio'n amser llawn yn PCYDDS **7 pwynt canran** o 71% i 78% rhwng 2015/16 a 2021/22. Yn sector y DU cafwyd cynnydd o **3 phwynt canran** (79% i 82%) yn ystod yr un cyfnod.

Proffil rhywedd canlyniadau graddau yn 2021/22



Ffigur 71: Ffynhonnell HESA

Gradd anrhydedd dda yn ôl rhywedd yn 2021/22

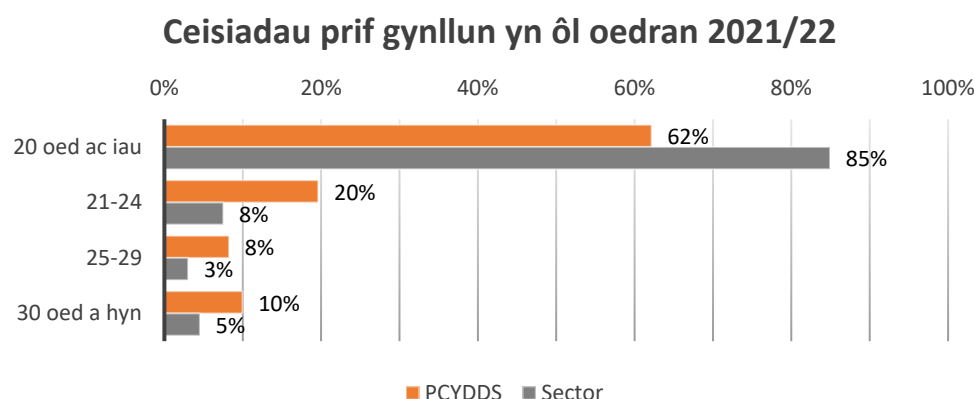


Ffigur 72: Ffynhonnell HESA

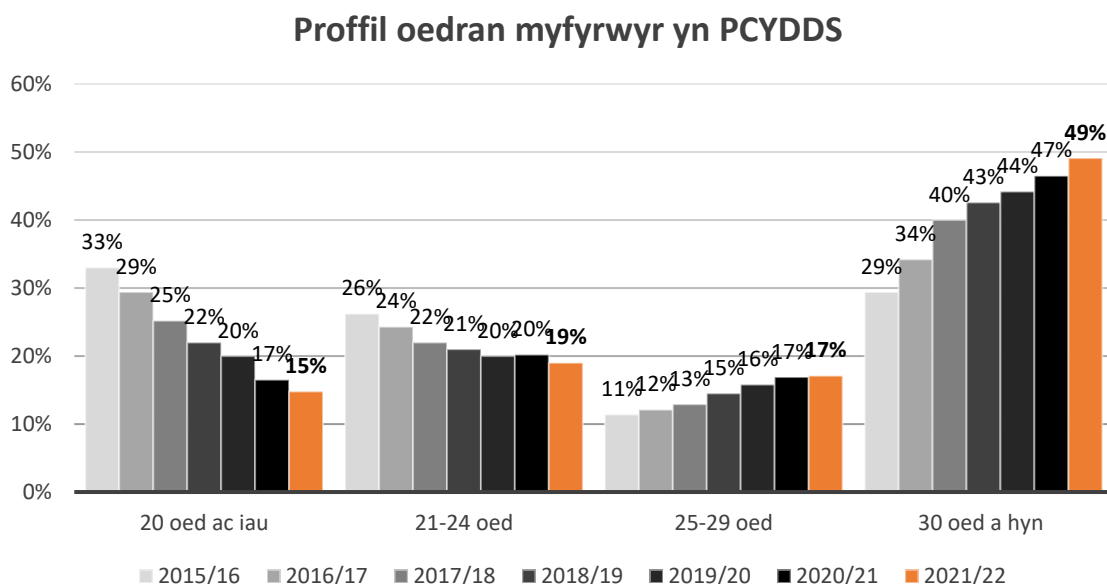
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Rhywedd

- Dengys ffigur 71 broffil rhywedd canlyniadau graddau yn PCYDDS yn 2021/22 (ffynhonnell HESA).
- Mae ffigur 72 yn cymharu graddau anrhydedd da (dosbarthiadau gradd dosbarth cyntaf ac ail ddosbarth uwch) yn ôl rhywedd yn PCYDDS yn 2021/22 â sectorau Cymru a'r DU (ffynhonnell HESA).
- Yn 2021/22, roedd myfyrwyr benywaidd yn PCYDDS yn fwy tebygol o sicrhau gradd anrhydedd dda (**73.4%**) o'u cymharu â myfyrwyr gwrywaidd (**65.6%**).
 - Roedd graddau anrhydedd da i fyfyrwyr gwrywaidd yn PCYDDS (**65.6%**) yn is na sector y DU (**73.3%**) a sector Cymru (**76.4%**).
 - Roedd graddau anrhydedd da i fyfyrwyr benywaidd yn PCYDDS (**73.4%**) yn is na sector y DU (**79%**) a sector Cymru (**80.8%**).

Proffil Myfyrwyr yn ôl Oedran



Ffigur 73: Ffynhonnell UCAS

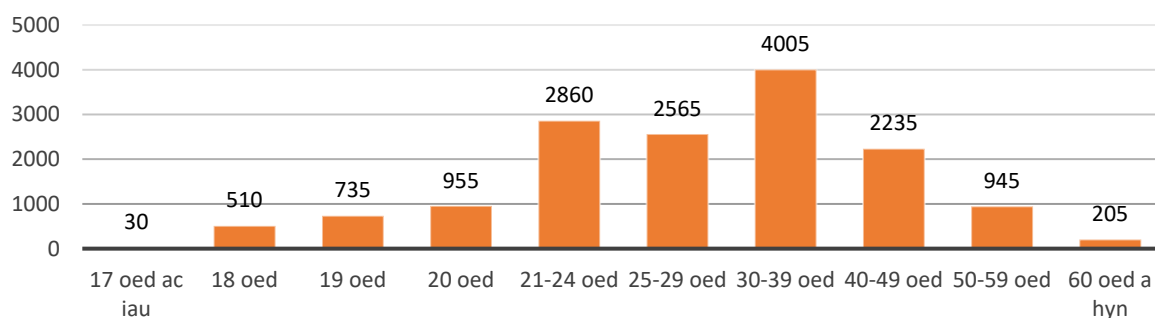


Ffigur 74: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Ceisiadau Prif Gynllun yn ôl Oedran

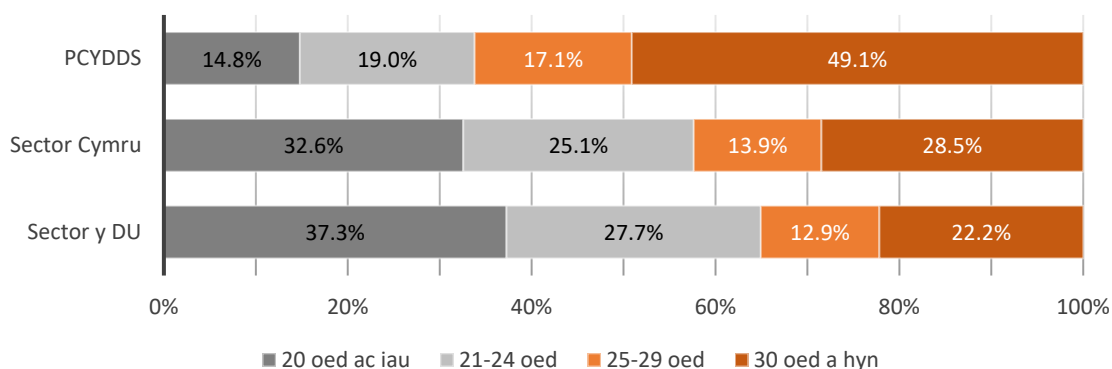
- Dengys ffigur 73 y ceisiadau prif gynllun yn PCYDDS yn ôl oedran am 2021/22, o'u cymharu â'r sector (ffynhonnell UCAS). Sylwer bod cyfran uchel o fyfyrwyr PCYDDS yn ymgeisio drwy gais uniongyrchol a llwybrau eraill ar wahân i UCAS ac felly ni chânt eu cynrychioli yn y ffigurau hyn.
- Dengys ffigur 74 broffil oedran cyfnewidiol myfyrwyr yn PCYDDS rhwng 2015/16 a 2021/22 (ffynhonnell HESA).
- Yn 2021, roedd **38%** o ymgeiswyr prif gynllun yn PCYDDS yn 21 neu hŷn, o'u cymharu â **15%** am y sector.
- Mae PCYDDS wedi gweld gostyngiad cyson yng nghyfran y myfyrwyr 20 oed neu iau, o **33%** yn 2015/16 i **15%** yn 2021/22.
- Mae cyfran y myfyrwyr 25 oed neu hŷn yn PCYDDS wedi codi o 40% yn 2015/16 i **66%** yn 2021/22, o'i chymharu â **42%** am sector Cymru a **35%** am sector y DU (gweler Ffigur 82).

Proffil oedran yn PCYDDS yn 2021/22



Ffigur 75: Ffynhonnell HESA

Proffil oedran o'i gymharu â'r sector 2021/22

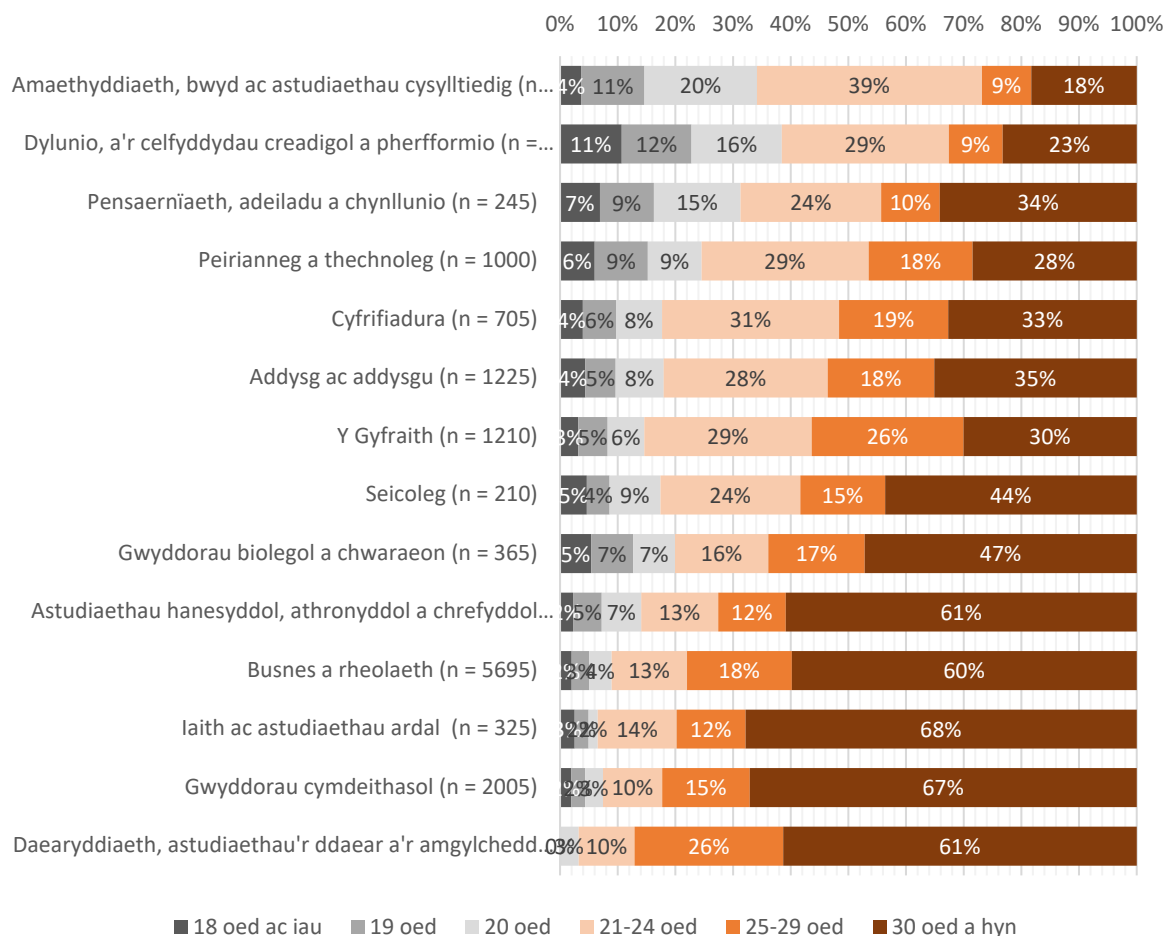


Ffigur 76: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Oedran

- Dengys ffigur 75 ddadansoddiad o boblogaeth y myfyrwyr yn PCYDDS yn 2021/22 yn ôl pob grŵp oedran (ffynhonnell HESA).
- Mae ffigur 76 yn cymharu proffil oedran myfyrwyr yn PCYDDS yn 2021/22 â sectorau Cymru a'r DU (ffynhonnell HESA).
- Yn PCYDDS yn 2021/22, roedd **14.8%** o'r myfyrwyr yn 20 oed ac iau sy'n sylweddol is na chyfartaledd sectorau Cymru (**32.6%**) a'r DU (**37.3%**).
- Mae proffil oedran aeddfed PCYDDS yn arwydd o bortffolio â chyfran uchel o raglenni israddedig eraill a phwyslais ar ddatblygiad proffesiynol parhaus, uwchsgilio, a dysgu gydol oes (gweler hefyd ffigur 85).

Oedran yn ôl CAH yn PCYDDS yn 2021/22 (n = nifer y myfyrwyr)

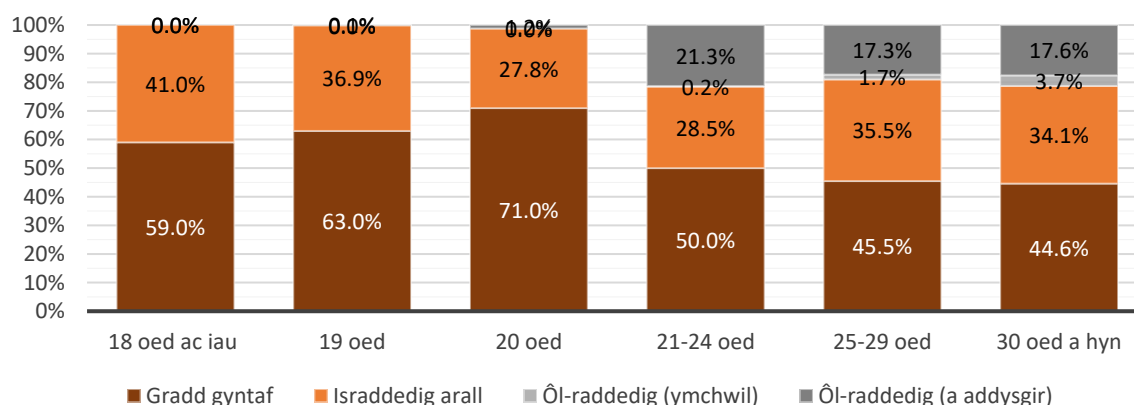


Ffigur 77: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Oedran yn ôl CAH

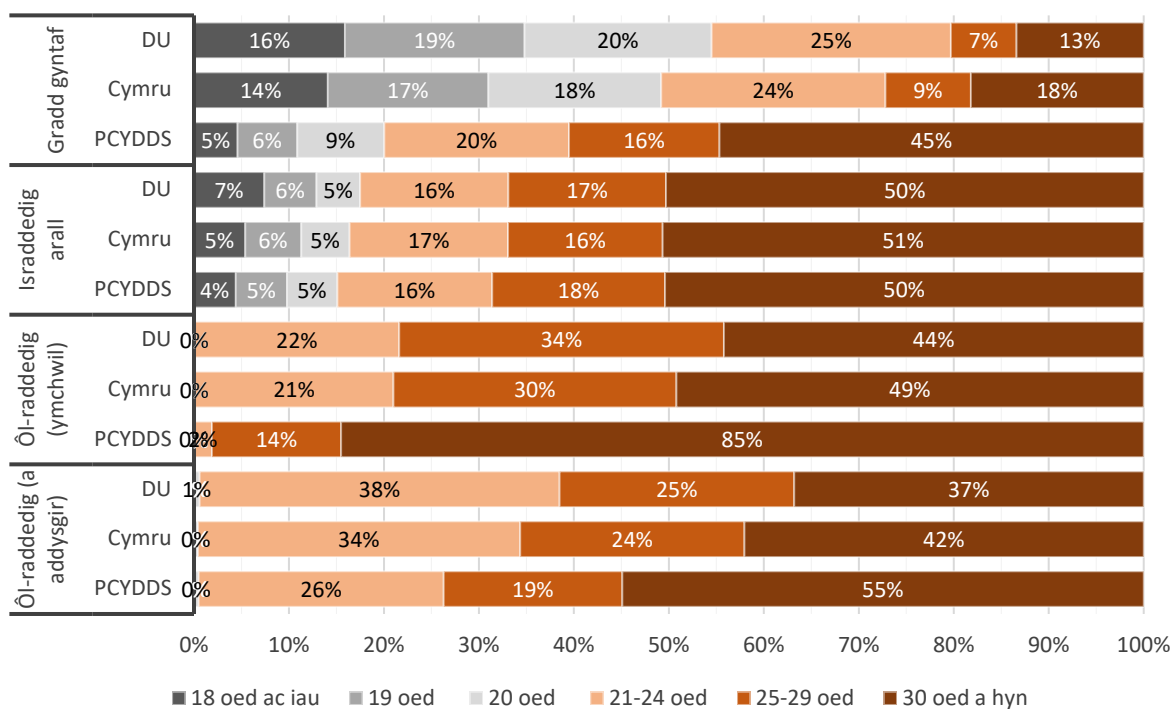
- Dengys ffigur 77 y dosbarthiad oedranau ar gyfer pob grŵp pynciau (CAH) yn PCYDDS yn 2021/22. Dangosir cyfanswm y myfyrwyr yn astudio o fewn pob CAH (n) hefyd ar gyfer cydestun.
- Y ddau grŵp pynciau mwyaf yn PCYDDS yw'r meysydd â'r proffil oedran hŷn hefyd:
 - Roedd **78%** o'r 5,695 o fyfyrwyr a oedd yn astudio busnes a rheolaeth yn 25 oed neu hŷn yn 2021/22.
 - Roedd **82%** o'r 2,005 o fyfyrwyr a oedd yn astudio'r gwyddorau cymdeithasol yn 25 oed neu hŷn yn 2021/22.
- Mae gan grŵp pynciau nesaf PCYDDS o ran maint, sef Dylunio, y celfyddydau creadigol a pherfformio, broffil oedran sy'n sylweddol iau. Mae **68%** o'r 1,310 o fyfyrwyr yn y grŵp pynciau hwn yn iau na 25 oed.

Lefel astudio yn ôl oedran yn PCYDDS 2021/22



Ffigur 78: Ffynhonnell HESA

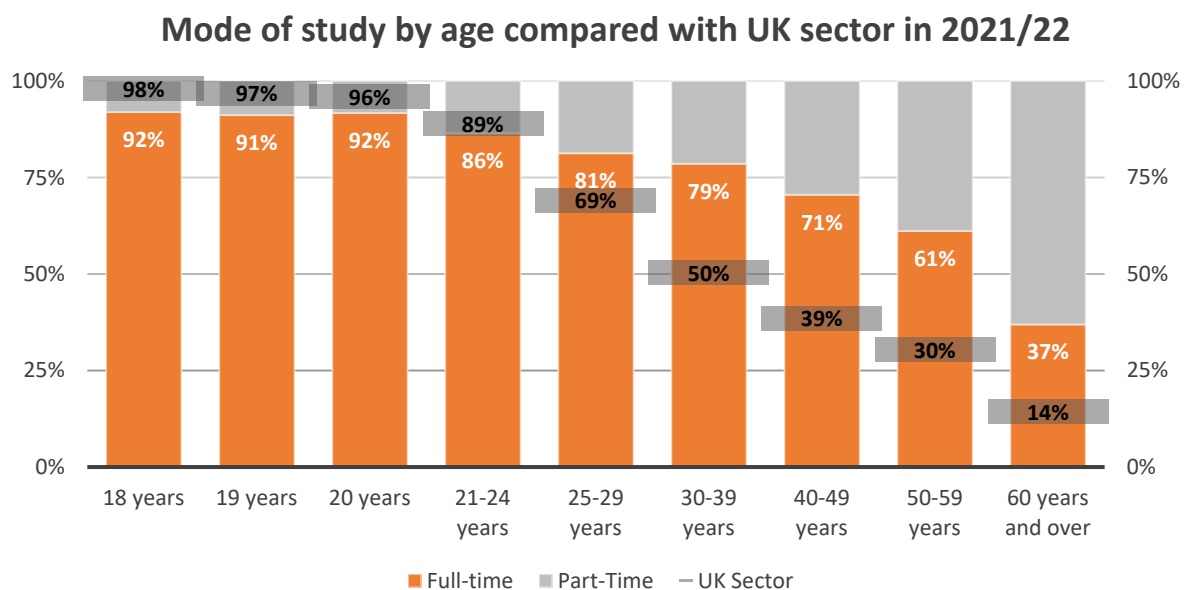
Lefel astudio yn ôl oedran o'i chymharu â'r sector 2021/22



Ffigur 79: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Oedran yn ôl Lefel Astudio

- Dengys ffigur 78 y dadansoddiad o'r lefel astudio yn ôl oedran yn PCYDDS yn 2021/22 (ffynhonnell HESA).
- Mae ffigur 79 yn cymharu proffil oedran y gwahanol lefelau astudio yn PCYDDS a sectorau Cymru a'r DU yn 2021/22 (ffynhonnell HESA).
- Roedd **61%** o fyfyrwyr a oedd yn astudio Gradd Gyntaf yn PCYDDS yn 2021/22 yn 25 oed neu hŷn, o'i gymharu â **27%** ar gyfer sector Cymru ac **20%** ar gyfer sector y DU.
- Yn PCYDDS, mae proffil oedran rhaglenni israddedig eraill yn cyd-fynd â'r sector gyda **68%** o fyfyrwyr yn 25 oed a hŷn.

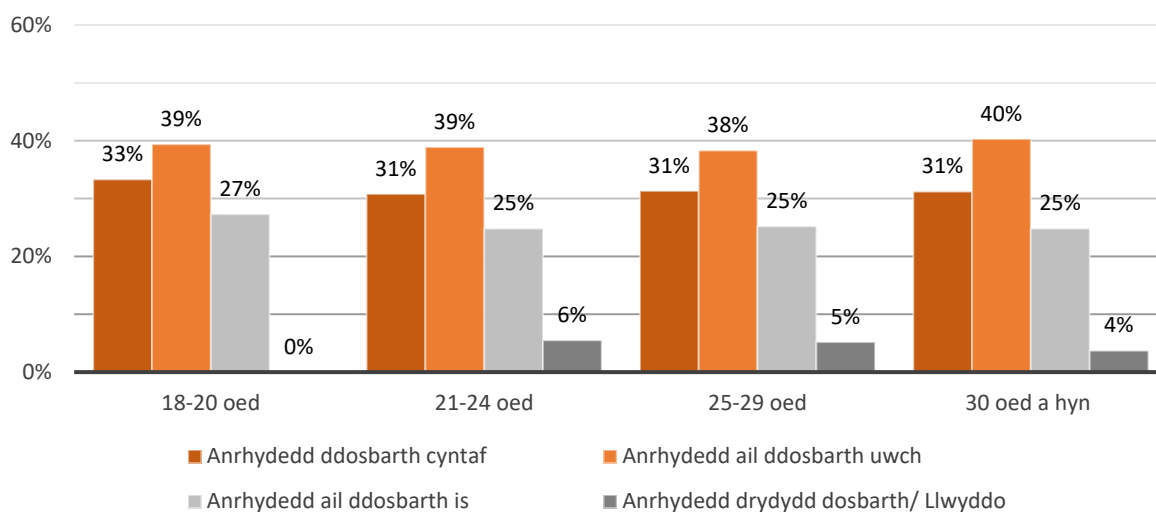


Ffigur 80: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Oedran yn ôl Dull Astudio

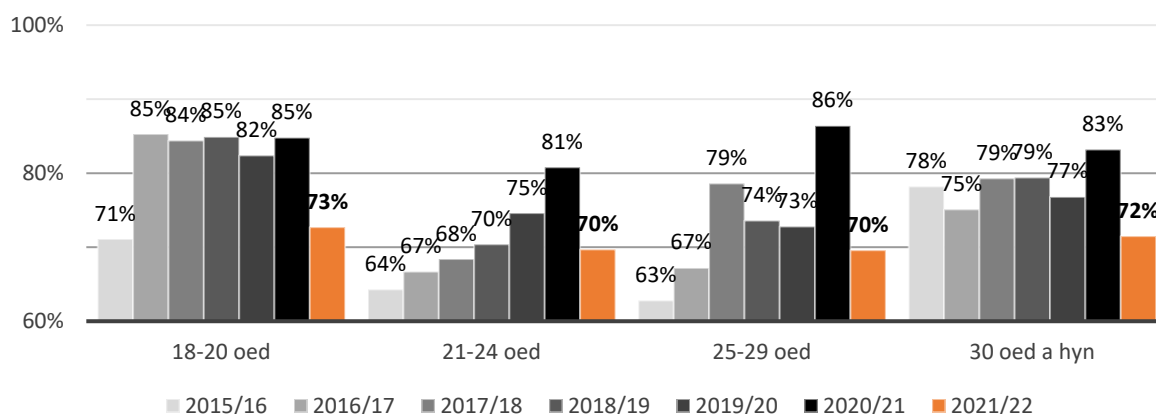
- Dengys ffigur 80 y gyfran astudio amser llawn i astudio rhan-amser yn ôl categori oedran yn PCYDDS o'i chymharu â sector y DU yn 2021/22 (ffynhonnell HESA).
- Yn 2021/22, roedd gan bob grŵp oedran yn PCYDDS gyfran uwch o fyfyrwyr amser llawn, ar wahân i fyfyrwyr 60 oed neu hŷn lle roedd y mwyafrif (**63%**) yn astudio'n rhan-amser.

Proffil oedran canlyniadau graddau yn PCYDDS yn 2020/21



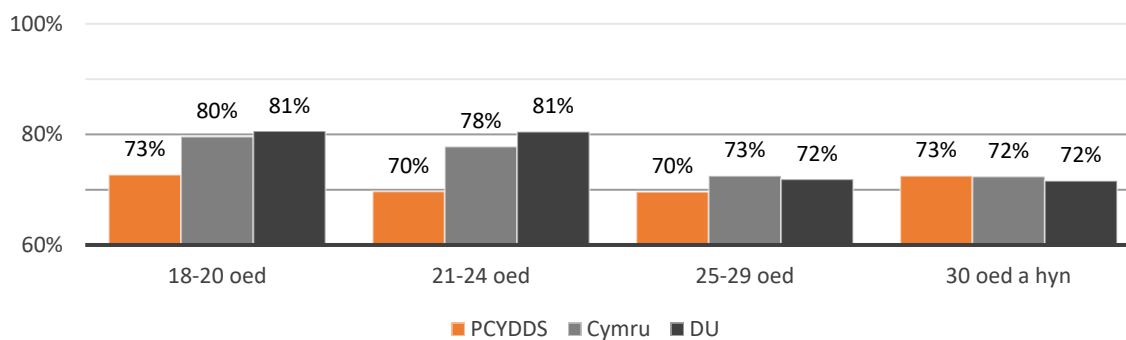
Ffigur 81: Ffynhonnell HESA

Proffil oedran gradd anrhydedd dda yn PCYDDS



Ffigur 82: Ffynhonnell HESA

Proffil oedran gradd anrhydedd dda o'i gymharu â'r sector yn 2021/22

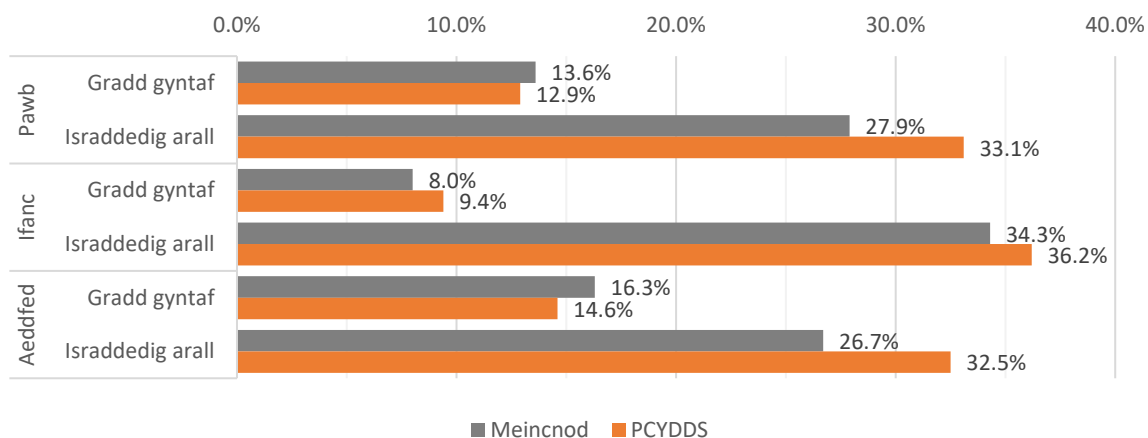


Ffigur 83: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Oedran

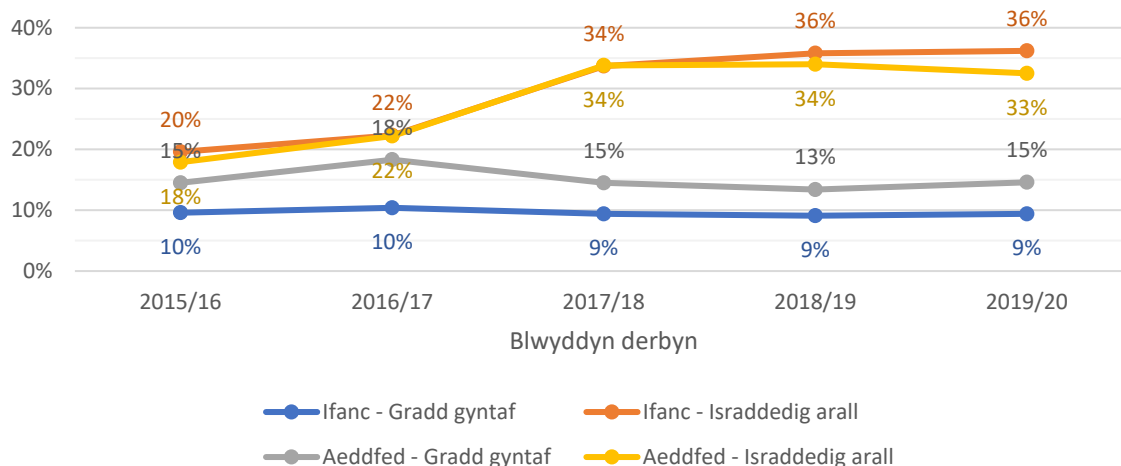
- Dengys ffigur 81 broffil oedran canlyniadau graddau yn PCYDDS yn 2021/22 (ffynhonnell HESA).
- Dengys ffigur 82 broffil oedran graddau anrhydedd da (dosbarthiadau gradd dosbarth cyntaf ac ail ddosbarth uwch) yn PCYDDS rhwng 2015/16 a 2021/22 (ffynhonnell HESA).
- Mae ffigur 83 yn cymharu graddau anrhydedd da yn ôl oedran â sectorau Cymru a'r DU (ffynhonnell HESA).
- Yn 2021/22, cafwyd gostyngiad yng nghyfradd y graddau anrhydedd da yn PCYDDS ar draws pob grŵp oedran.
 - Dyfarnwyd gradd anrhydedd dda i **73%** o fyfyrwyr 18-20 oed yn PCYDDS, sy'n is na'r sector.
 - Dyfarnwyd gradd anrhydedd dda i **70%** o fyfyrwyr 21-24 oed, o'i gymharu â **78%** ar gyfer sector Cymru a **81%** ar gyfer sector y DU.
 - Dyfarnwyd gradd anrhydedd dda i **70%** o fyfyrwyr 25-29 oed, o'i gymharu â **73%** ar gyfer sector Cymru a **72%** ar gyfer sector y DU.
 - Dyfarnwyd gradd anrhydedd dda i **73%** o fyfyrwyr 30 oed a hŷn, o'i gymharu â **72%** ar gyfer sector Cymru a **72%** ar gyfer sector y DU.

Amser llawn heb barhau yn ôl oedran o'i gymharu â'r meincnod (blwyddyn derbyn 2019/20)



Ffigur 84: Ffynhonnell HESA

Heb barhau yn PCYDDS yn ôl lefel astudio ac oedran



Ffigur 85: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Heb Barhau yn ôl Oedran

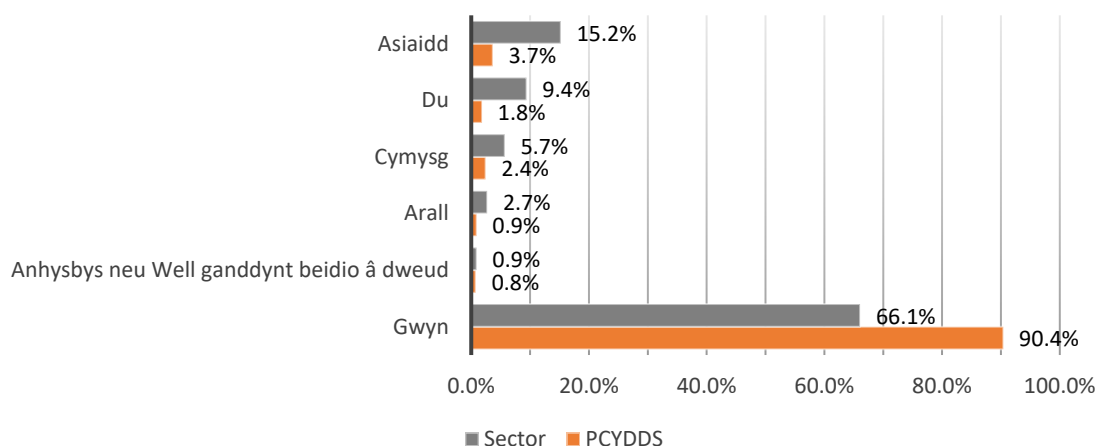
- Dengys ffigur 84 y gyfradd sydd heb barhau yn PCYDDS am y myfyrwyr a dderbyniwyd yn 2019/20, wedi'u rhannu yn ôl grwpiau oedran (myfyrwyr ifanc yw'r rheini sydd dan 21 oed a myfyrwyr aeddfed yw'r rheini sy'n 21 oed neu hŷn, yn unol â diffiniadau HESA).
- Dengys ffigur 85 y gyfradd sydd heb barhau yn PCYDDS yn ôl oedran, dull astudio a blwyddyn derbyn (myfyrwyr ifanc yw'r rheini sydd dan 21 oed a myfyrwyr aeddfed yw'r rheini sy'n 21 oed neu hŷn, yn unol â diffiniadau HESA).
- Roedd cyfradd heb barhau PCYDDS ar gyfer myfyrwyr a dderbyniwyd yn 2019/20 yn well na'r meincnod:
 - Roedd y gyfradd sydd heb barhau am radd gyntaf amser llawn yn **12%** o'i chymharu â'r meincnod sef **15%**.
 - Mae'r gyfradd sydd heb barhau am fyfyrwyr israddedig eraill yn cyd-fynd â'r meincnod ar draws grwpiau oedran.

Proffil Myfyrwyr yn ôl Ethnigrwydd

Sylwer bod y prif categorïau yn yr adran hon yn canolbwyntio ar fyfyrwyr sy'n hanu o'r DU; mae myfyrwyr nad ydynt yn hanu o'r DU wedi eu cynnwys yn y categori Anhysbys/Amherthnasol. Mae modd i fyfyrwyr beidio â datgelu eu hethnigrwydd a cheir data am y myfyrwyr hynny o fewn y categorïau 'anhysbys' / 'amherthnasol' hefyd.

Mae **90%** o fyfyrwyr sy'n ymgeisio i PCYDDS drwy geisiadau prif gynllun yn Wyn. Mae hyn yn sylweddol uwch na chyfartaledd sector y DU lle mae ond **68%** o fyfyrwyr yn Wyn.

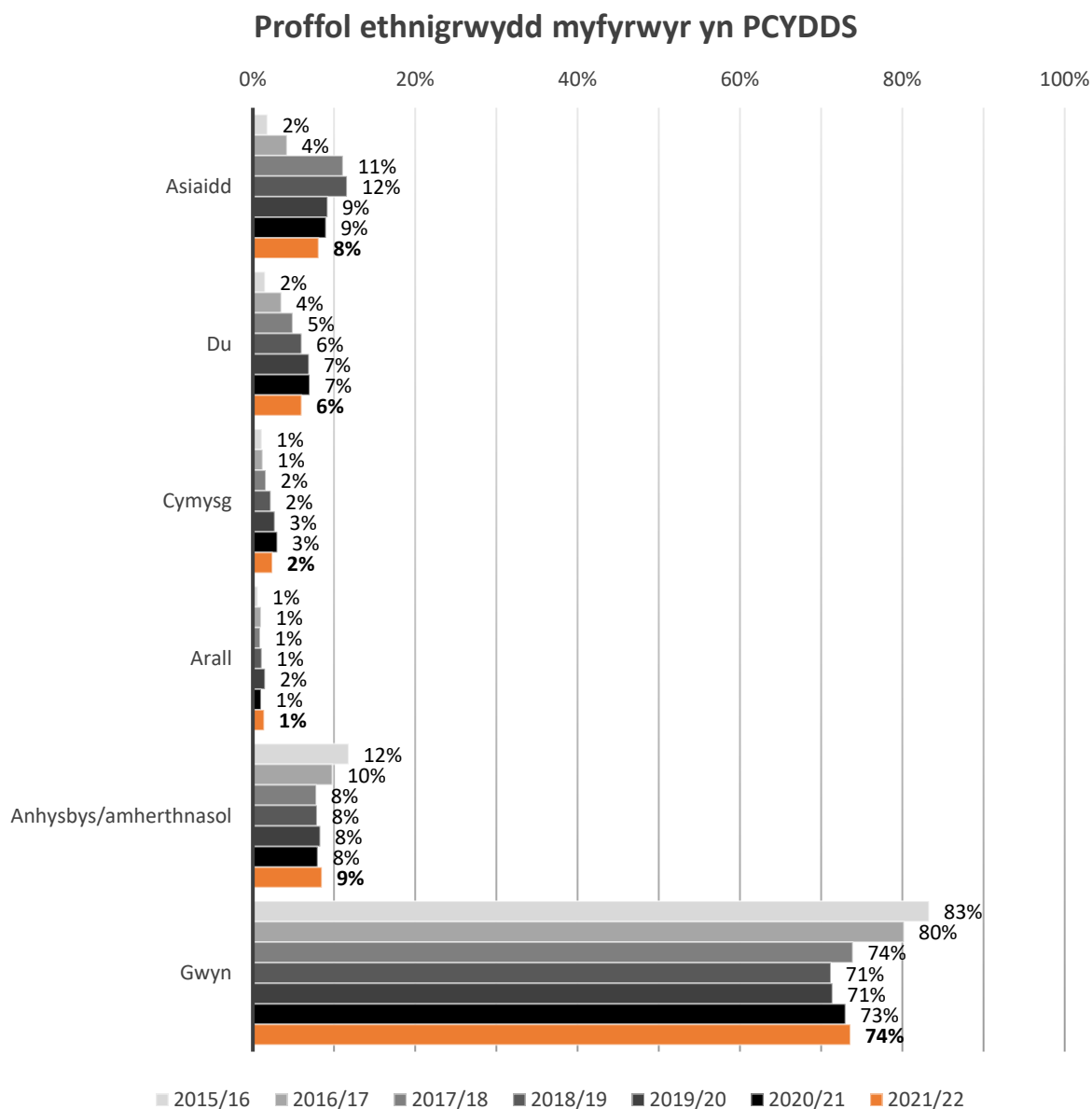
Ceisiadau prif gynllun yn ôl ethnigrwydd 2021/22



Ffigur 86: Ffynhonnell UCAS

Ffeithiau Allweddol: Ceisiadau Prif Gynllun yn ôl Ethnigrwydd

- Dengys ffigur 86 y ceisiadau prif gynllun yn ôl ethnigrwydd yn 2021 ar gyfer PCYDDS o'u cymharu â'r sector.
- Mae **90%** o fyfyrwyr sy'n ymgeisio drwy'r prif gynllun yn PCYDDS yn Wyn, sy'n sylweddol uwch na'r sector (**68%**).
- Sylwer bod cyfran isel PCYDDS o Raddau Cyntaf (**44%** yn 2020/21) yn golygu bod mwyafrif y myfyrwyr yn ymgeisio drwy gais uniongyrchol a llwybrau eraill ar wahân i UCAS ac felly ni chânt eu cynrychioli yn ffigurau'r prif gynllun. Sylwer hefyd fod mwyafrif myfyrwyr lleiafrifoedd ethnig PCYDDS yn astudio rhaglenni israddedig eraill ac yn cael eu recriwtio drwy asiantau ac felly nid ydynt yn cael eu cynnwys yn nata ceisiadau prif gynllun UCAS (gweler ffigur 91 i gael rhagor o fanylion).

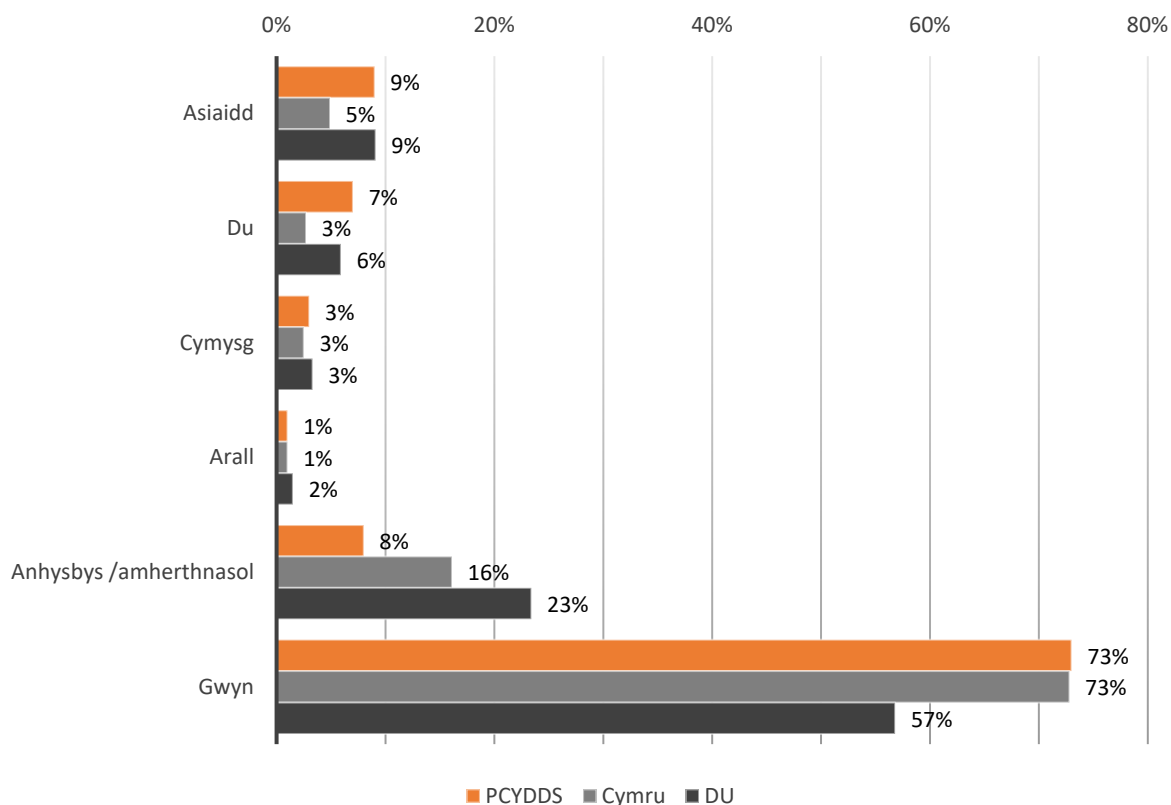


Ffigur 87: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Ethnigrwydd

- Dengys ffigur 87 y newid o ran y proffil ethnigrwydd yn PCYDDS rhwng 2015/16 a 2021/22.
- Lleihaodd cyfradd y myfyrwyr Gwyn yn PCYDDS o **83%** yn 2015/16 i **74%** yn 2021/22.
- Bu cynnydd cyson yng nghyfran y myfyrwyr Du (**2% i 6%**), Cymysg (**1% i 2%**) ac Asiaidd (**2% i 8%**) rhwng 2015/16 a 2021/22.
- Mae'r cynnydd eglur yn niferoedd y myfyrwyr o leiafrifoedd ethnig yn ganlyniad i ddull strategol â ffocws ar ddarparu astudiaethau AU ar gyfer cymunedau "anodd eu cyrraedd" drwy ddatblygu nifer o raglenni astudio TystAU sy'n canolbwyntio ar gyflogaeth (gweler Ffigur 96 am ragor o fanylion).

Proffol ethnigrwydd myfyrwyr o'i gymharu â'r sector yn 2021/22

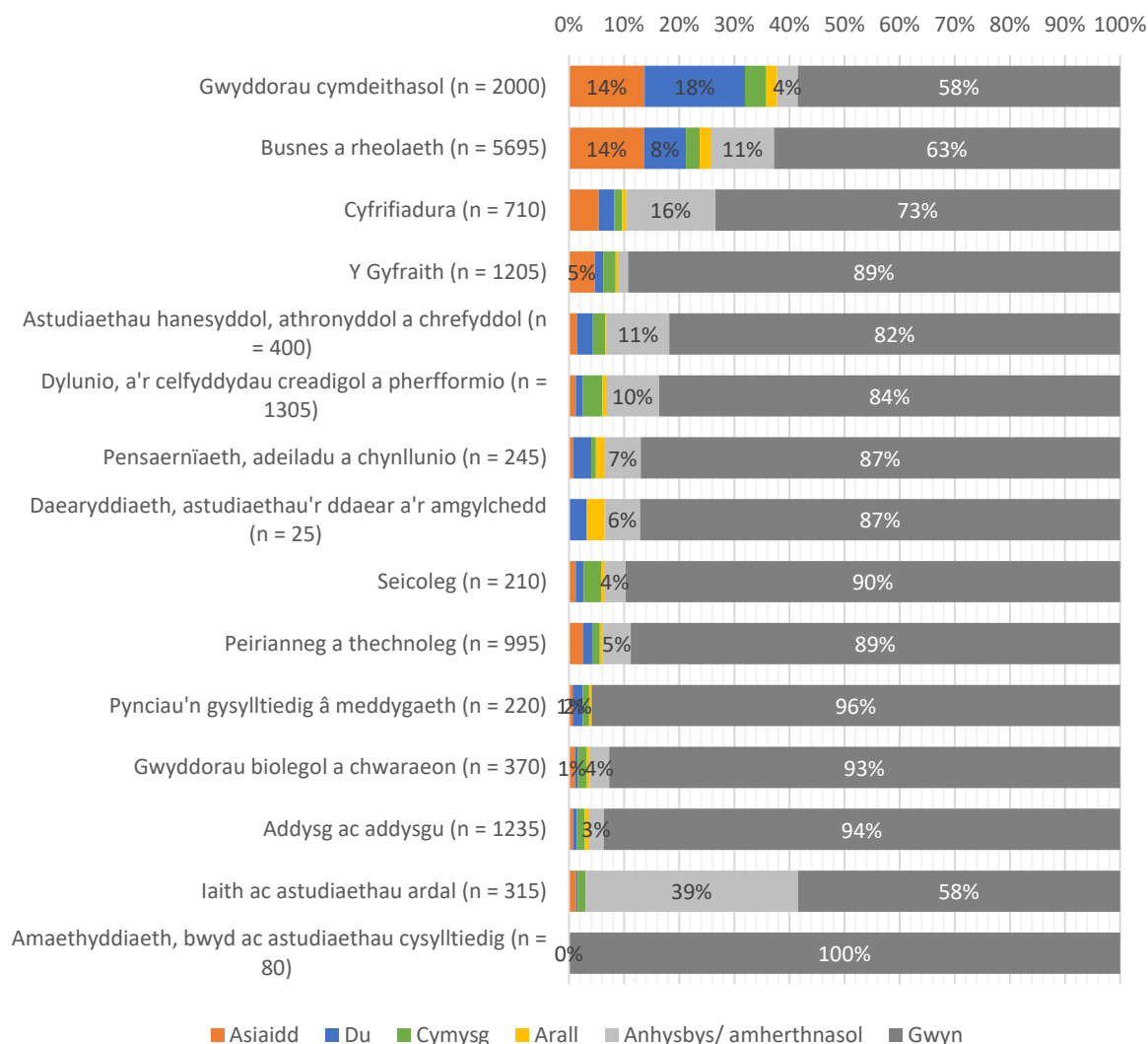


Ffigur 88: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Ethnigrwydd

- Mae ffigur 88 yn cymharu'r proffil ethnigrwydd yn PCYDDS yn 2021/22 â sectorau Cymru a'r DU.
- Yn 2021/22, roedd cyfran y myfyrwyr Asiaidd (8%) a Du (6%) a oedd yn astudio yn PCYDDS yn uwch na sector Cymru (5% a 3%) ac yn cyd-fynd â sector y DU (9% a 6%).
- Roedd cyfran myfyrwyr PCYDDS y mae eu hethnigrwydd naill ai'n anhysbys neu'n amherthnasol (9%) yn sylweddol is na chyfartaledd sectorau Cymru (18%) a'r DU (25%) yn 2021/22.

Ethnigrwydd yn ôl CAH yn PCYDDS yn 2021/22 (n = nifer y myfyrwyr)

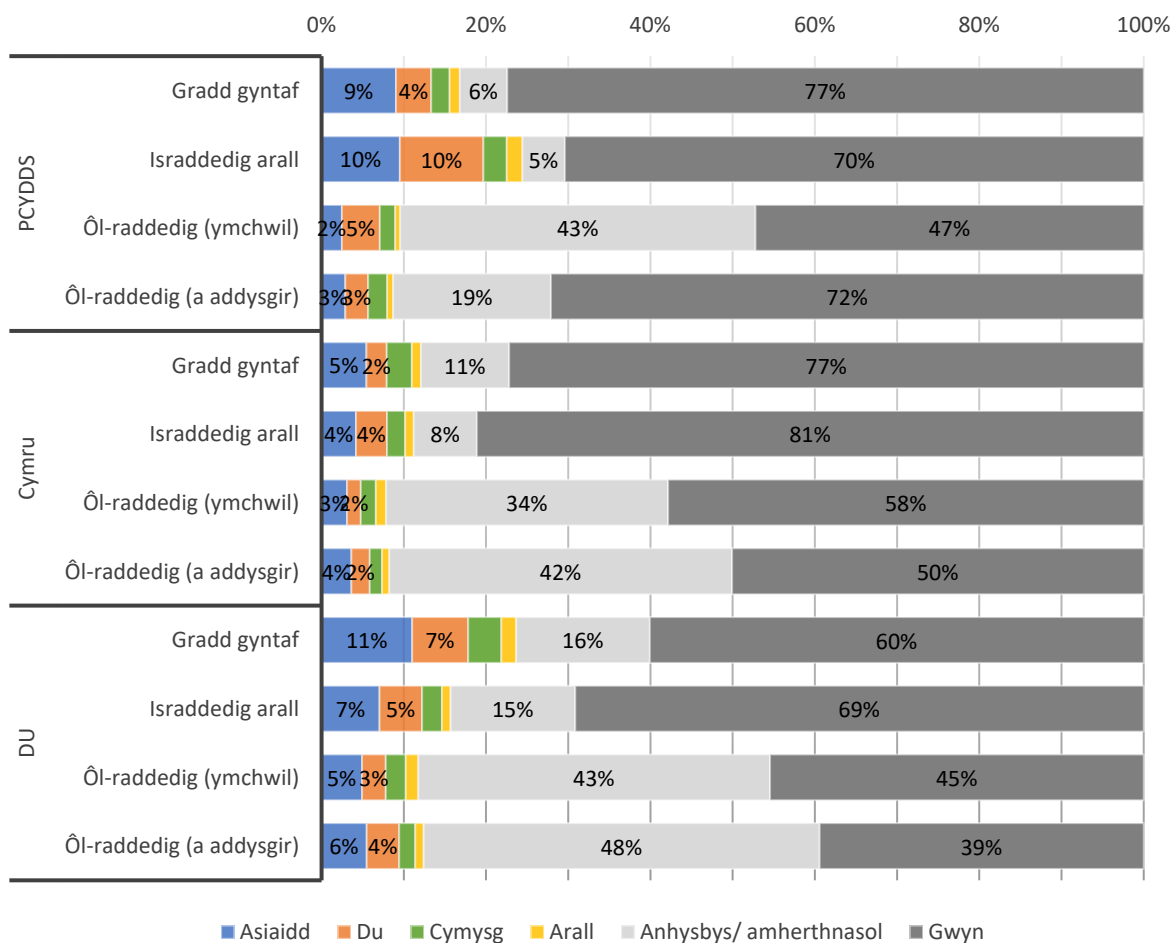


Ffigur 89: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Ethnigrwydd yn ôl CAH

- Mae ffigur 89 yn cymharu'r proffil ethnigrwydd yn PCYDDS yn 2021/22 â sectorau Cymru a'r DU.
- Y ddau faes pwnc â'r gyfran uchaf o fyfyrwyr o leiafrifoedd ethnig (Gwyddorau Cymdeithasol a Busnes a Rheolaeth), yw'r meysydd sydd wedi profi twf sylweddol yn gyffredinol yn PCYDDS rhwng 2019/20 a 2021/22 hefyd.

Proffil ethnigrwydd myfyrwyr yn PCYDDS yn ôl lefel astudio yn 2021/22

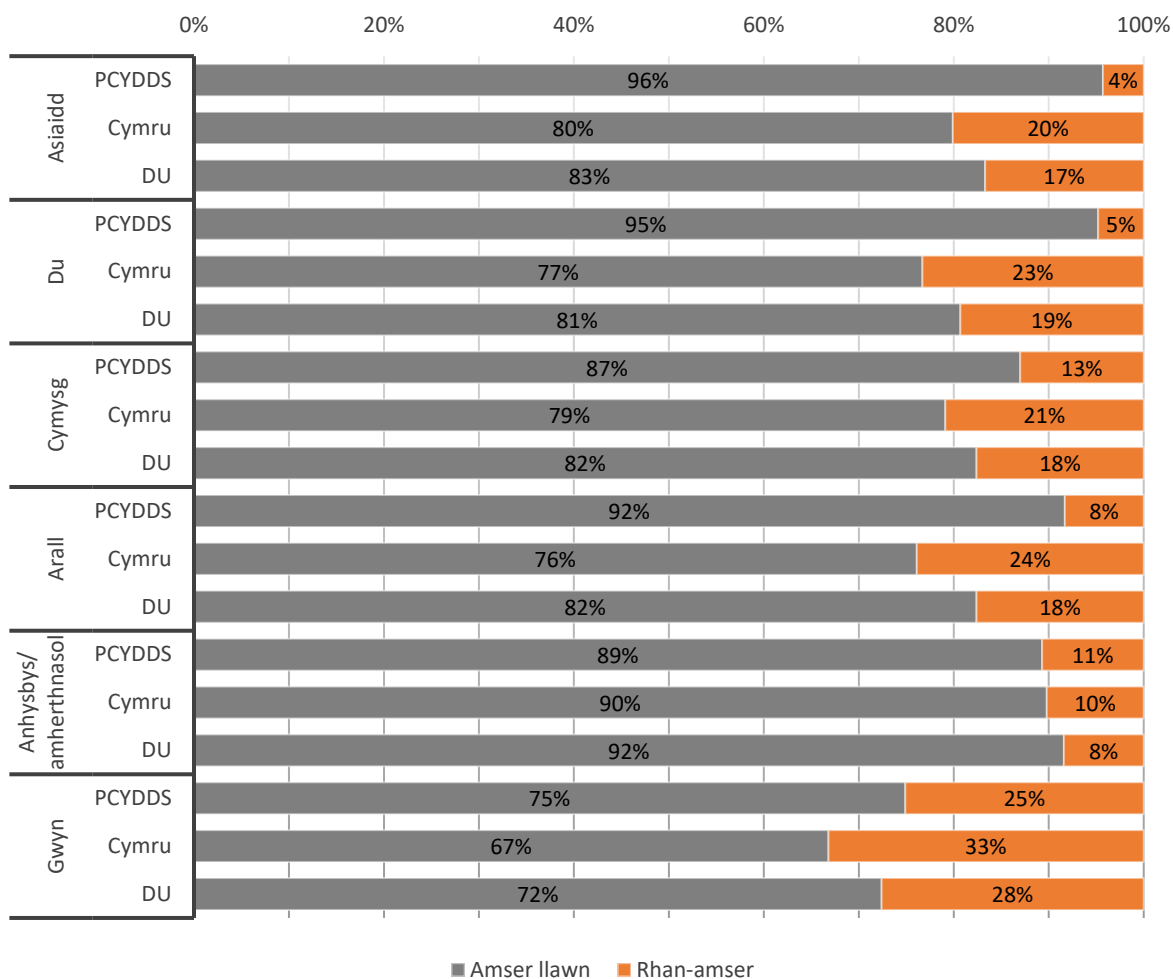


Ffigur 90: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Ethnigrwydd yn ôl Lefel Astudio

- Mae ffigur 90 yn cymharu ethnigrwydd yn ôl lefel astudio yn PCYDDS â sectorau Cymru a'r DU ar gyfer 2021/22.
- Roedd **77%** o fyfyrwyr a oedd yn astudio Gradd Gyntaf yn PCYDDS yn 2021/22 yn Wyn, o'i gymharu â **77%** ar gyfer sector Cymru a **60%** ar gyfer sector y DU.
- Roedd **70%** o fyfyrwyr yn astudio rhaglenni israddedig eraill yn PCYDDS yn 2021/22 yn Wyn, o'i gymharu â chyfartaledd sector o **81%** ar gyfer Cymru a **69%** ar gyfer y DU.
- Yn 2021/22, roedd gan ddarpariaeth israddedig arall PCYDDS gyfran sylweddol uwch o fyfyrwyr Asiaidd (**10%**) a Du (**10%**) o'i chymharu â chyfartaledd sectorau Cymru (**4%** a **4%**) a'r DU (**7%** a **5%**).

Ethnigrwydd a dull astudio o'u cymharu â'r sector yn 2021/22

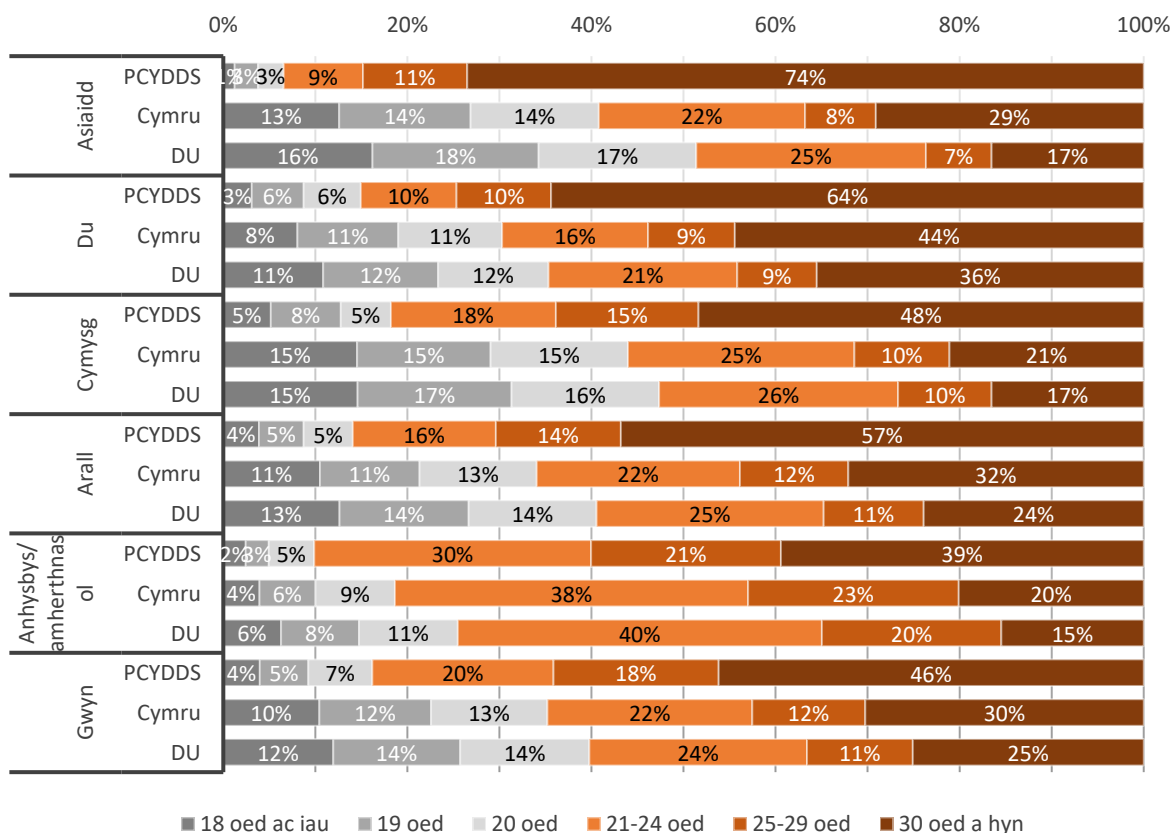


Ffigur 91: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Ethnigrwydd yn ôl Dull Astudio

- Mae ffigur 91 yn dangos dull astudio yn ôl ethnigrwydd yn PCYDDS yn 2021/22 o'i gymharu â sectorau Cymru a'r DU.
- Dengys data dull astudio cyffredinol PCYDDS fod myfyrwyr yn fwy tebygol o astudio'n amser llawn o'i gymharu â sector Cymru a'r DU (gweler ffigur 47 am ragor o wybodaeth).
- Astudiodd cyfran uwch o fyfyrwyr o leiafrifoedd ethnig yn amser llawn o'i gymharu â myfyrwyr Gwyn yn PCYDDS yn 2021/22.
- Astudiodd **96%** o fyfyrwyr Asiaidd yn amser llawn yn PCYDDS yn 2021/22, o'i gymharu â chyfartaledd sector Cymru (**80%**) a'r DU (**83%**).
- Astudiodd **95%** o fyfyrwyr Du yn amser llawn yn PCYDDS yn 2021/22, o'i gymharu â chyfartaledd sector Cymru (**77%**) a'r DU (**81%**).
- Astudiodd **87%** o fyfyrwyr Cymysg yn amser llawn yn PCYDDS yn 2021/22, o'i gymharu â Chymru (**79%**) a'r DU (**82%**).
- Gwerth nodi bod gan ddarpariaeth israddedig arall PCYDDS gyfran uchel o fyfyrwyr o leiafrifoedd ethnig (gweler ffigur 85) a bod y rhaglenni hyn yn aml yn cael eu haddysgu'n amser llawn (**75%**) (gweler ffigur 47 a ffigur 48).

Proffil ethnigrwydd ac oedran myfyrwyr o'u cymharu â'r sector yn 2021/22

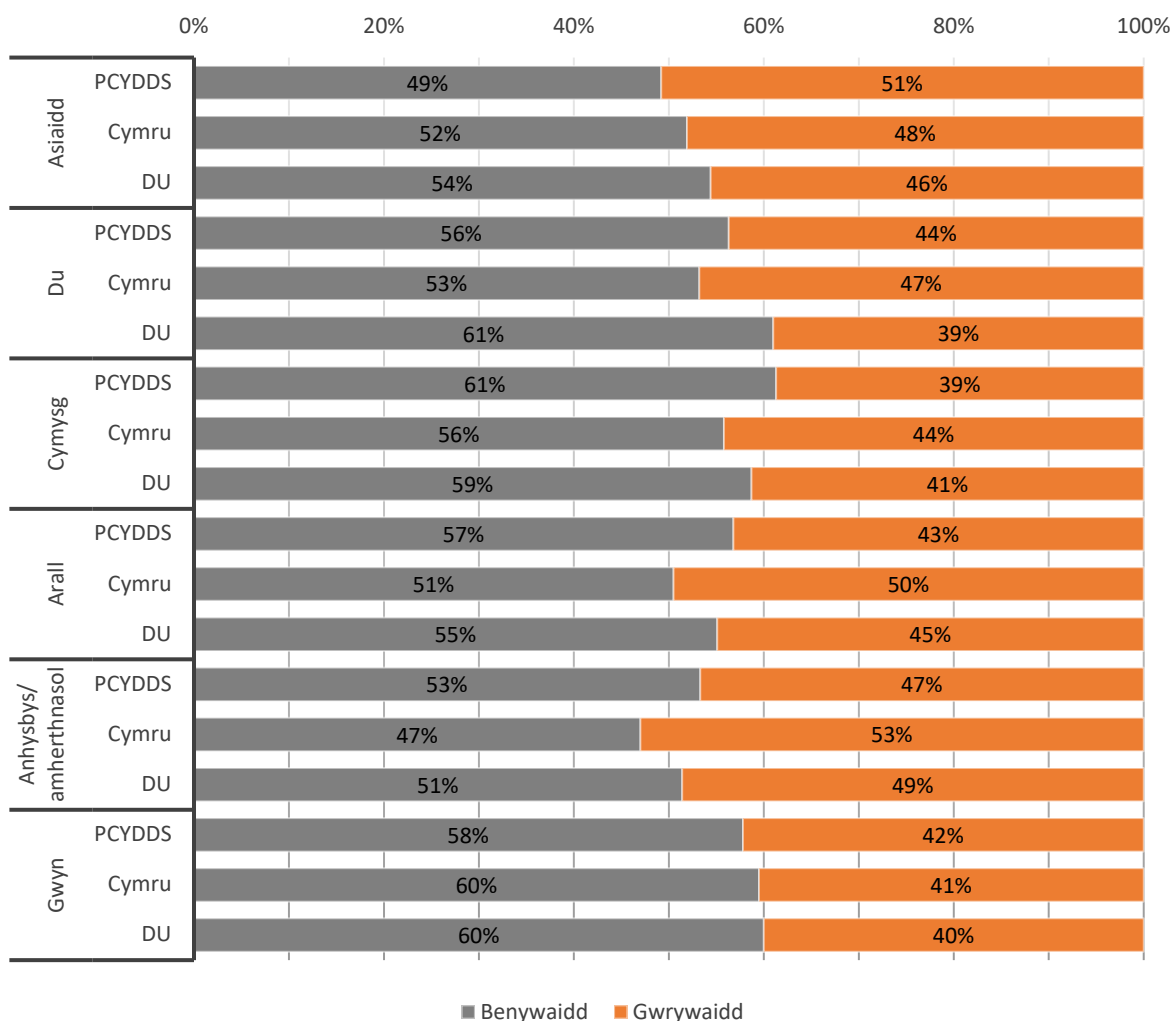


Ffigur 92: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Ethnigrwydd ac Oedran

- Dengys ffigur 92 ethnigrwydd yn ôl oedran yn PCYDDS yn 2021/22 o'i gymharu â sectorau Cymru a'r DU (ffynhonnell HESA).
- Mae cyfran uchel o fyfyrwyr PCYDDS yn aeddfed o'i chymharu â'r sector, fel y'i disgrifiwyd yn flaenorol (gweler ffigur 77 a ffigur 78).
- Roedd cyfran uchel o fyfyrwyr PCYDDS o leiafrifoedd ethnig yn hŷn na chyfartaledd y sector yn 2021/22.
 - Roedd **74%** o fyfyrwyr Asiaidd yn PCYDDS yn 2021/22 yn 30 oed neu hŷn, o'i gymharu â **29%** ar gyfer sector Cymru ac **17%** ar gyfer sector y DU.
 - Roedd **64%** o fyfyrwyr Du yn PCYDDS yn 2021/22 yn 30 oed neu hŷn, o'i gymharu â **44%** ar gyfer sector Cymru ac **36%** ar gyfer sector y DU.
 - Roedd **48%** o fyfyrwyr Cymysg yn PCYDDS yn 2021/22 yn 30 oed neu hŷn, o'i gymharu â **21%** ar gyfer sector Cymru ac **17%** ar gyfer sector y DU.
 - Roedd **57%** o fyfyrwyr o ethnigrwydd arall yn PCYDDS yn 2021/22 yn 30 oed neu hŷn, o'i gymharu â **32%** ar gyfer sector Cymru a **24%** ar gyfer sector y DU.
 - Roedd **46%** o fyfyrwyr Gwyn yn PCYDDS yn 2021/22 yn 30 oed neu hŷn, o'i gymharu â **30%** ar gyfer sector Cymru a **25%** ar gyfer sector y DU.

Ethnigrwydd a rhywedd o'u cymharu â'r sector yn 2021/22

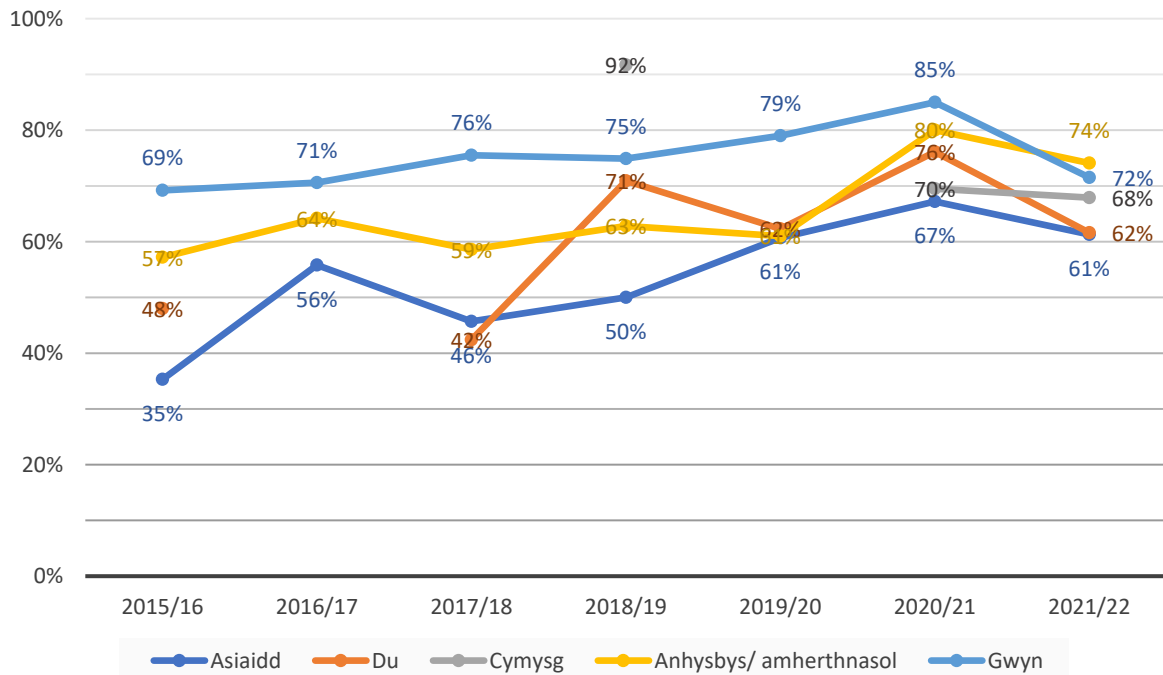


Ffigur 93: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Ethnigrwydd a Rhywedd

- Dengys ffigur 93 y proffil ethnigrwydd yn ôl rhywedd yn PCYDDS yn 2021/22 o'i gymharu â sectorau Cymru a'r DU (ffynhonnell HESA).
- Roedd cyfran ychydig yn is (**49%**) o fyfyrwyr Asiaidd benywaidd yn PCYDDS o'i chymharu â chyfartaledd sectorau Cymru (**52%**) a'r DU (**54%**).
- Roedd cyfran y myfyrwyr Du benywaidd (**56%**) yn PCYDDS yn 2021/22 yn uwch na chyfartaledd sector Cymru (**53%**) ac yn is na'r DU (**61%**).
- Roedd cyfran y myfyrwyr Cymysg benywaidd (**61%**) yn PCYDDS yn sylweddol uwch na chyfartaledd sectorau Cymru (**56%**) a'r DU (**59%**).
- Roedd **57%** o fyfyrwyr o ethnigrwydd arall yn PCYDDS yn 2021/22 yn fenywaidd o'i gymharu â chyfartaledd sector o **51%** ar gyfer Cymru a **55%** ar gyfer y DU.
- Roedd **58%** o fyfyrwyr Gwyn yn PCYDDS yn 2021/22 yn fenywaidd o'i gymharu â chyfartaledd sector o **60%** ar gyfer Cymru a **60%** ar gyfer y DU.

Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Ethnigrwydd yn PCYDDS

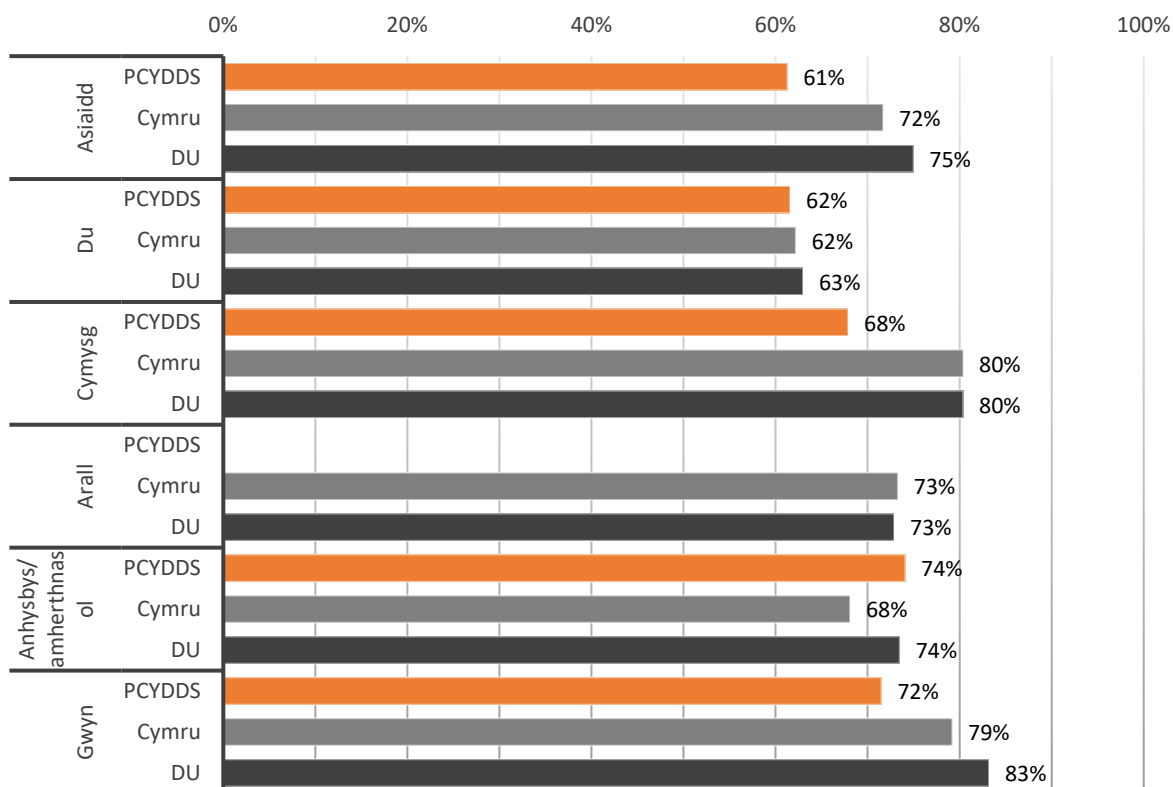


Ffigur 94: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Ethnigrwydd

- Dengys Ffigur 94 gyfran graddau anrhydedd da (dosbarthiadau gradd dosbarth cyntaf ac ail ddosbarth uwch) yn ôl ethnigrwydd yn PCYDDS rhwng 2015/16 a 2021/22. Nid yw rhai blynyddoedd yn cynnwys data ar gyfer ethnigrwydd penodol oherwydd methu â bodloni trothwy sicrhau bod yn ddienw.
- Mae cyfradd graddau anrhydedd da wedi cynyddu ar draws pob demograffeg yn PCYDDS rhwng 2015/16 a 2020/21, a gostyngodd ar gyfer 2021/22 (gweler ffigur 55 a ffigur 56 am ragor o fanylion). Ac o 2017/18 i 2021/22, mae'r bwlch dyfarniadau yn ôl ethnigrwydd yn PCYDDS wedi lleihau.
- Yn 2021/22, roedd myfyrwyr ag ethnigrwydd anhysbys yn PCYDDS â'r gyfran uchaf o raddau anrhydedd da (**74%**), o'i gymharu â myfyrwyr Gwyn (**72%**), Du (**62%**), Cymysg (**68%**) ac Asiaidd (**61%**).
- Rhwng 2015/16 a 2020/21, cynyddodd cyfradd y graddau anrhydedd da ymhlith myfyrwyr Asiaidd yn PCYDDS yn sylweddol o **35%** i **67%**, ac mae wedi cwmpo i 61% yn 2021/22. Yn ystod yr un cyfnod, cynyddodd cyfradd y graddau anrhydedd da ymhlith myfyrwyr Du o **48%** i **76%** rhwng 2015/16 a 2020/21, wedyn cwmpodd i 62% yn 2021/22. Gweler ffigur 95 am gymhariaeth â'r sector.

Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Ethnigrwydd o'i chymharu â'r sector yn 2021/22

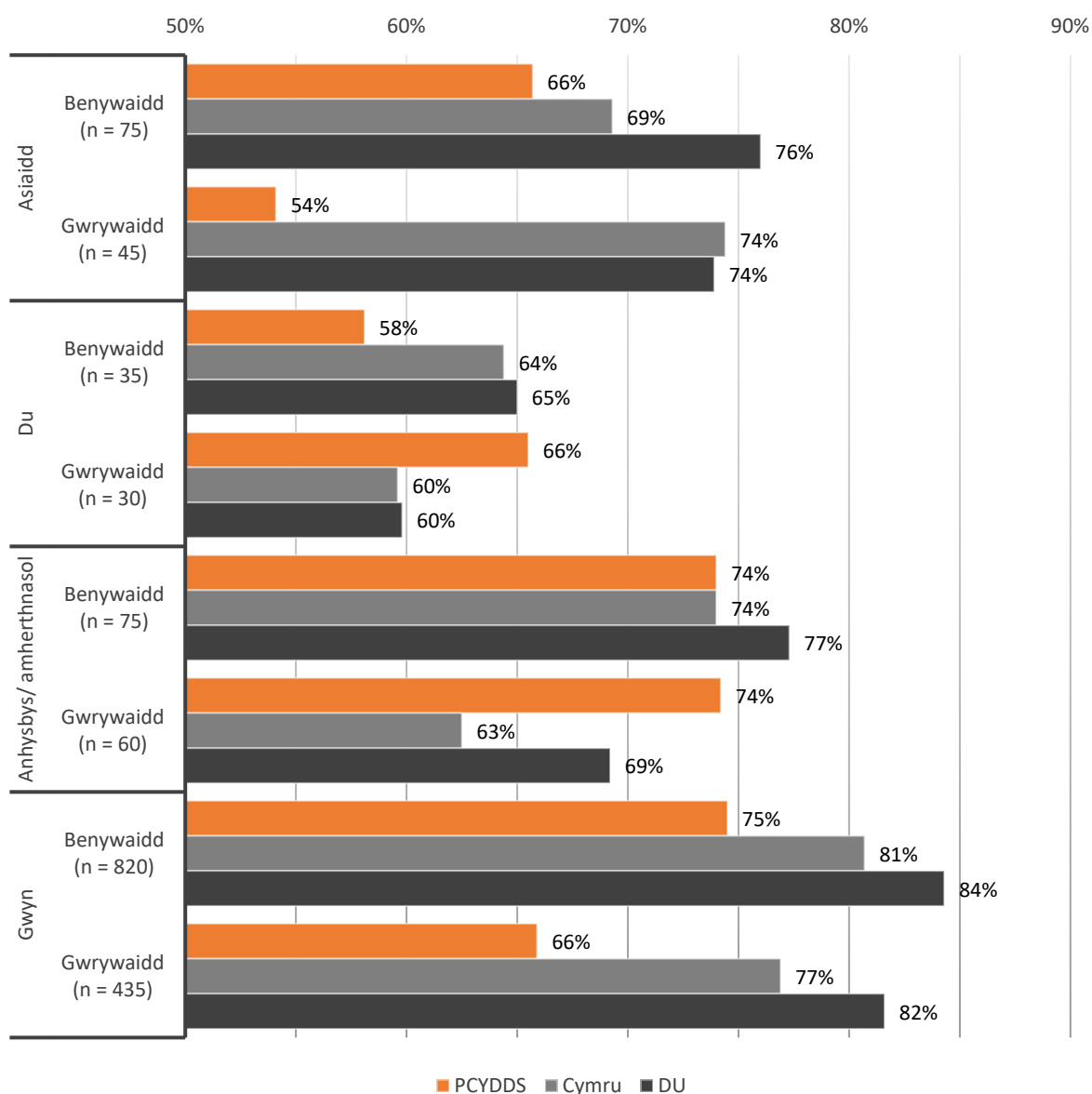


Ffigur 95: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Ethnigrwydd

- Mae ffigur 95 yn cymharu cyfran y graddau anrhydedd da yn ôl ethnigrwydd yn PCYDDS yn 2021/22 â sectorau Cymru a'r DU.
- Yn 2021/22, roedd cyfradd y graddau anrhydedd da ar gyfer myfyrwyr Asiaidd yn PCYDDS (**61%**) yn is na chyfartaledd sector Cymru (**72%**) a'r DU (**75%**).
- Yn 2021/22, rhagorodd myfyrwyr Du yn PCYDDS ar gyfartaledd sector Cymru (**62%**) a'r DU (**63%**) drwy dderbyn graddau anrhydedd da ar gyfradd o **62%** yn 2021/22.
- Derbyniodd myfyrwyr cymysg yn PCYDDS raddau anrhydedd da ar gyfradd o **68%** yn 2021/22, sy'n is na chyfartaledd sector Cymru (**80%**) a'r DU (**80%**).
- Nid oedd niferoedd ethnigrwydd 'Arall' yn PCYDDS yn 2021/22 yn bodloni trothwy cyhoeddi gwybodaeth.
- Derbyniodd myfyrwyr Gwyn yn PCYDDS raddau anrhydedd da ar gyfradd (**72%**) a oedd yn is na chyfartaledd sector Cymru (**79%**) a'r DU (**83%**) yn 2021/22.
- Derbyniodd myfyrwyr ag ethnigrwydd a oedd yn anhysbys neu'n amherthnasol raddau anrhydedd da ar gyfradd o **74%** yn PCYDDS yn 2021/22. Mae hyn yn uwch na chyfartaledd sector Cymru (**68%**) ac yn cyd-fynd â chyfartaledd sector y DU (**74%**).

**Gradd Anrhydedd Dda yn ôl ethnigrwydd a rhywedd o'u cymharu
â'r sector yn 2021/22**
(n = Cyfanswm y dyfarniadau)



Ffigur 96: Ffynhonnell HESA

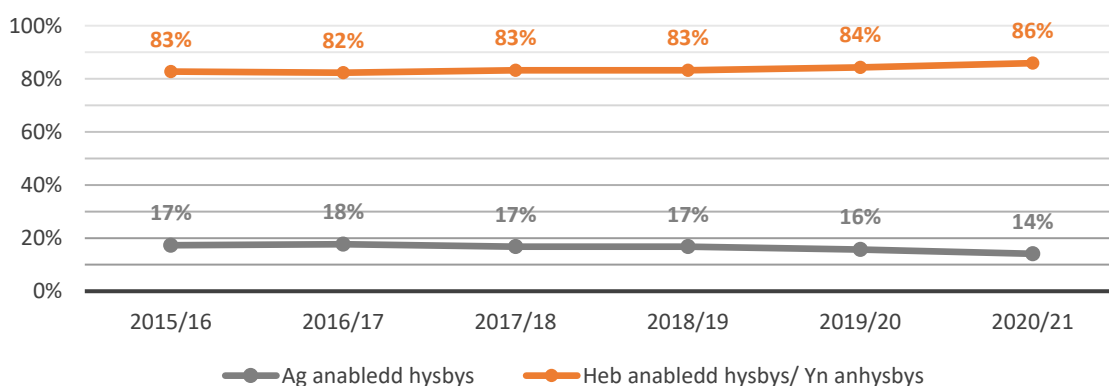
Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Ethnigrwydd a Rhywedd

- Dengys ffigur 96 raddau anrhydedd da yn ôl ethnigrwydd a rhywedd yn PCYDDS yn 2021/22 o'u cymharu â sectorau Cymru a'r DU.
- Sylwer, oherwydd nifer isel y dyfarniadau, ei bod yn anodd dod i gasgliadau cadarn wrth rannu ethnigrwydd yn ôl rhywedd (gweler y gwerthoedd n).
- Yn gyffredinol dyfarnwyd cyfraddau uwch o raddau anrhydedd da i fyfyrwyr benywaidd o bron pob ethnigrwydd yn PCYDDS nag i fyfyrwyr gwrywaidd yn 2021/22, ac eithrio myfyrwyr Du lle dyfarnwyd graddau anrhydedd da i **58%** o fyfyrwyr benywaidd ac i **66%** o fyfyrwyr gwrywaidd.

Proffil Myfyrwyr yn ôl anabledd

Sylwer nid yw data UCAS ar gyfer cyfran y myfyrwyr ag anabledd datganedig ar gael bellach.

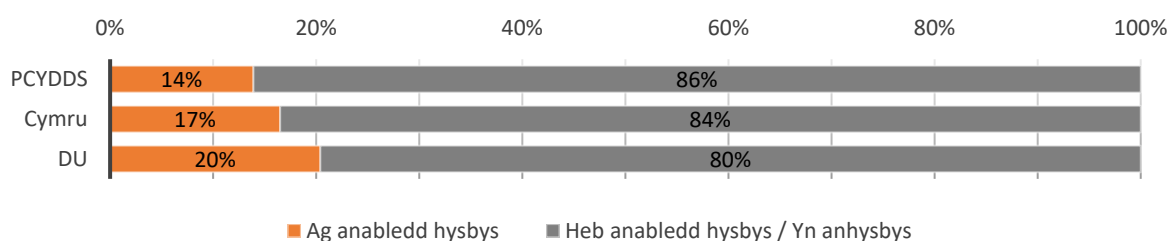
Anabledd myfyrwyr yn PCYDDS



	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Ag anabledd hysbys	1,715	1,725	1,730	1,875	2,000	2,085	2,095
Heb unrhyw anabledd hysbys / Yn anhysbys	8,215	8,030	8,550	9,260	10,705	12,715	12,955

Ffigur 97: Ffynhonnell HESA

Anabledd myfyrwyr o'i gymharu â'r sector yn 2021/22

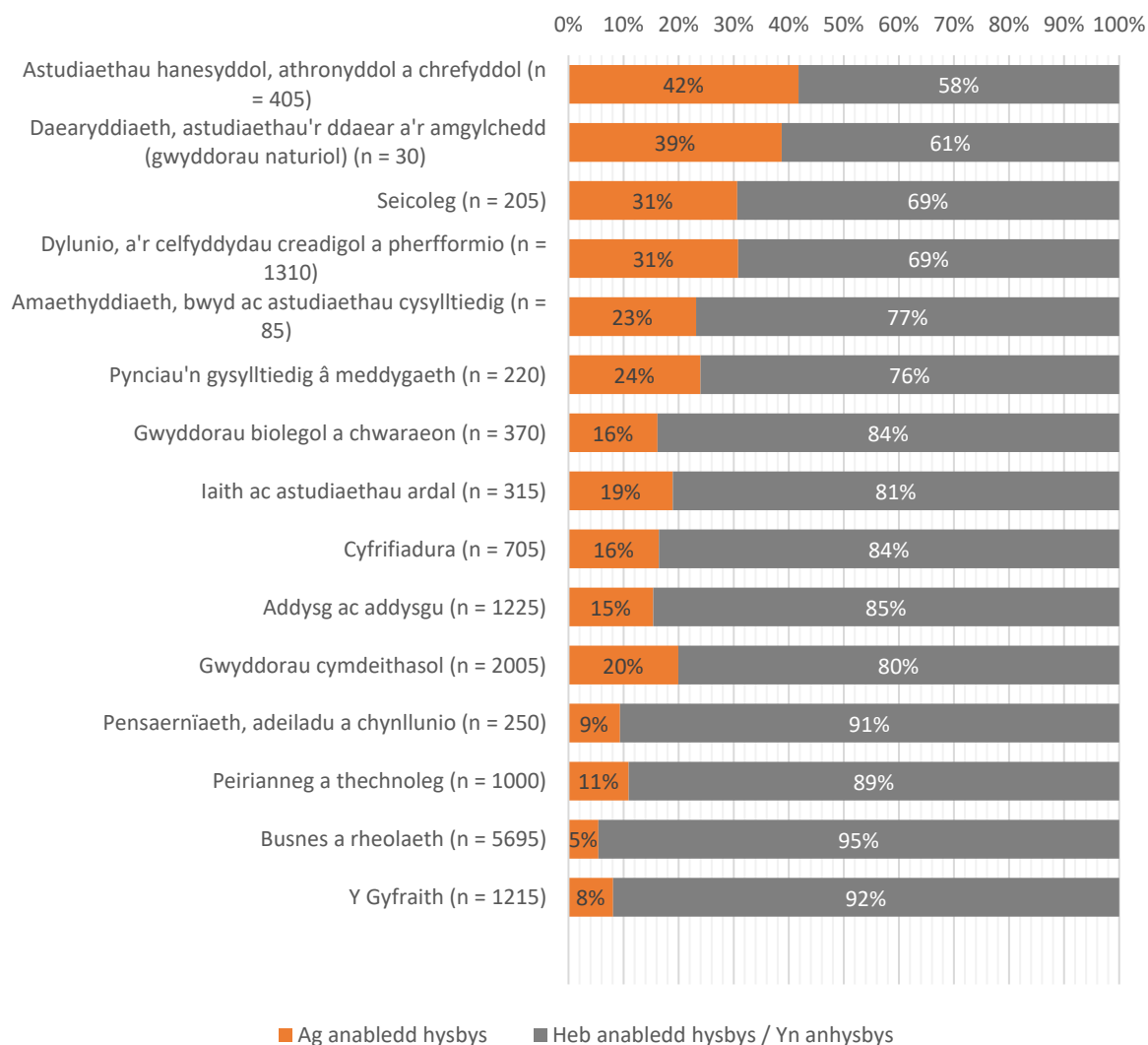


Ffigur 98: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Anabledd

- Dengys ffigur 97 y newid yn y gyfran o fyfyrwyr yn PCYDDS ag anabledd hysbys rhwng 2015/16 a 2021/22. Darperir tabl yn dangos niferoedd y myfyrwyr ag anabledd hysbys hefyd er mwyn darparu cyd-destun pellach.
- Mae ffigur 98 yn cymharu cyfran myfyrwyr PCYDDS ag anabledd hysbys yn 2021/22 â sectorau Cymru a'r DU.
- Mae canran y myfyrwyr ag anabledd hysbys yn PCYDDS wedi cwmpo o **17.3%** yn 2015/16 i **13.9%** yn 2021/22 ac mae'n is na chyfartaledd sectorau Cymru (**16.5%**) a'r DU (**20.4%**). Fodd bynnag, oherwydd y twf sylweddol ym mhoblogaeth y myfyrwyr yn PCYDDS yn ystod y cyfnod hwn, mae niferoedd y myfyrwyr ag anabledd hysbys yn PCYDDS wedi codi **22%** (1,715 i 2,095).

Anabledd Hysbys yn ôl CAH yn PCYDDS yn 2020/21 (n = nifer y myfyrwyr)

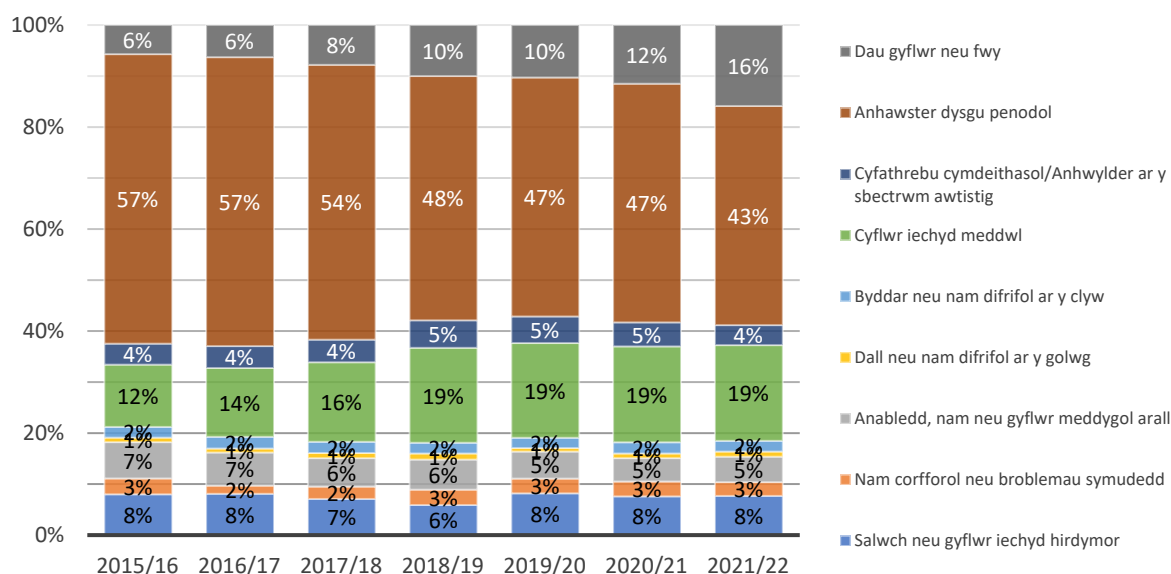


Ffigur 99: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Anabledd yn ôl CAH

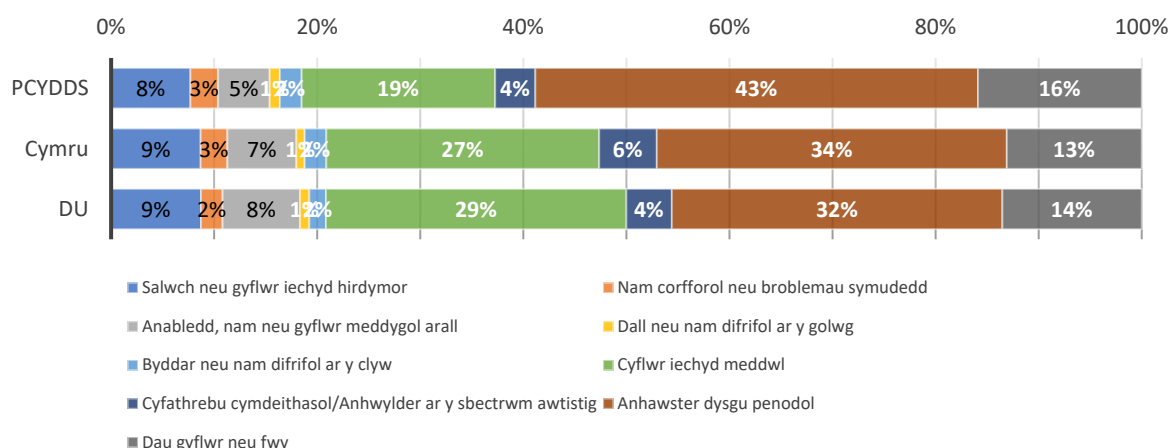
- Dengys ffigur 99 y proffil anableddau wedi'i rannu yn ôl CAH yn PCYDDS yn 2021/22.
- Mae Busnes a rheolaeth ymhlith y cyfraddau isaf o anableddau datganedig yn PCYDDS yn 2021/22 (**5%**).
- Mae oddeutu **1 ymhob 3** myfyriwr ar raglenni dylunio, a'r celfyddydau creadigol a pherfformio yn PCYDDS wedi datgan anabledd yn 2021/22.

Math o anabledd yn PCYDDS



Ffigur 100: Ffynhonnell HESA

Math o anabledd o'i gymharu â'r sector yn 2021/22

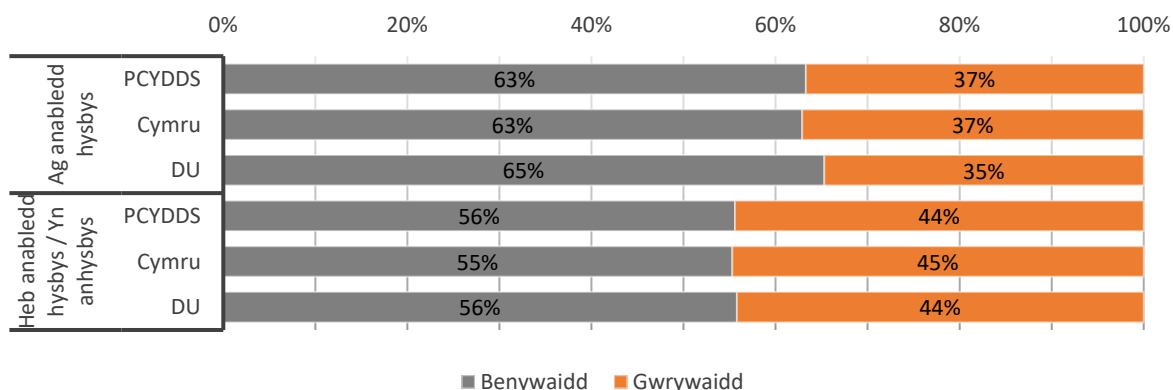


Ffigur 101: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Proffil Anabledd Manwl

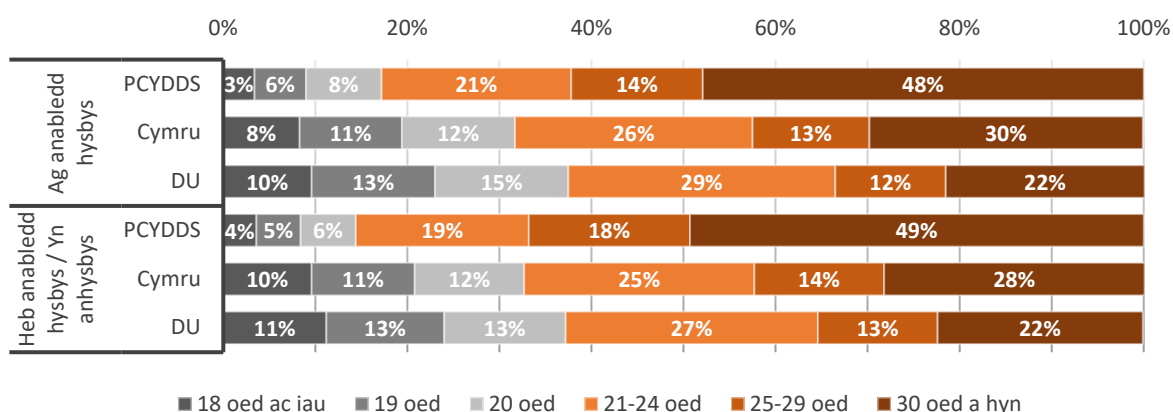
- Dengys ffigur 100 y newid ym mhroffil y myfyrwyr ag anabledd hysbys yn PCYDDS rhwng 2015/16 a 2021/22.
- Mae ffigur 101 yn cymharu proffil anableddau'r myfyrwyr yn PCYDDS yn 2021/22 â Chymru a'r DU.
- Mae gan gyfran uchel o fyfyrwyr anabl PCYDDS anawsterau dysgu penodol (**43%**) o'i gymharu â sectorau Cymru (**34%**) a'r DU (**32%**).
- Yr ail gategori uchaf o namau ymhlith myfyrwyr anabl yn PCYDDS yw cyflyrau iechyd meddwl (**19%**).
- Mae cyfran y myfyrwyr anabl yn PCYDDS â dau gyflwr neu fwy wedi codi o **6%** yn 2015/16 i **16%** yn 2021/22 ac mae'n uwch na chyfartaledd sector Cymru (**13%**) a'r DU (**14%**).

Rhywedd myfyrwyr ag anabledd o'i gymharu â'r sector yn 2021/22



Ffigur 102: Ffynhonnell HESA

Oedran myfyrwyr ag anabledd o'i gymharu â'r sector yn 2021/22

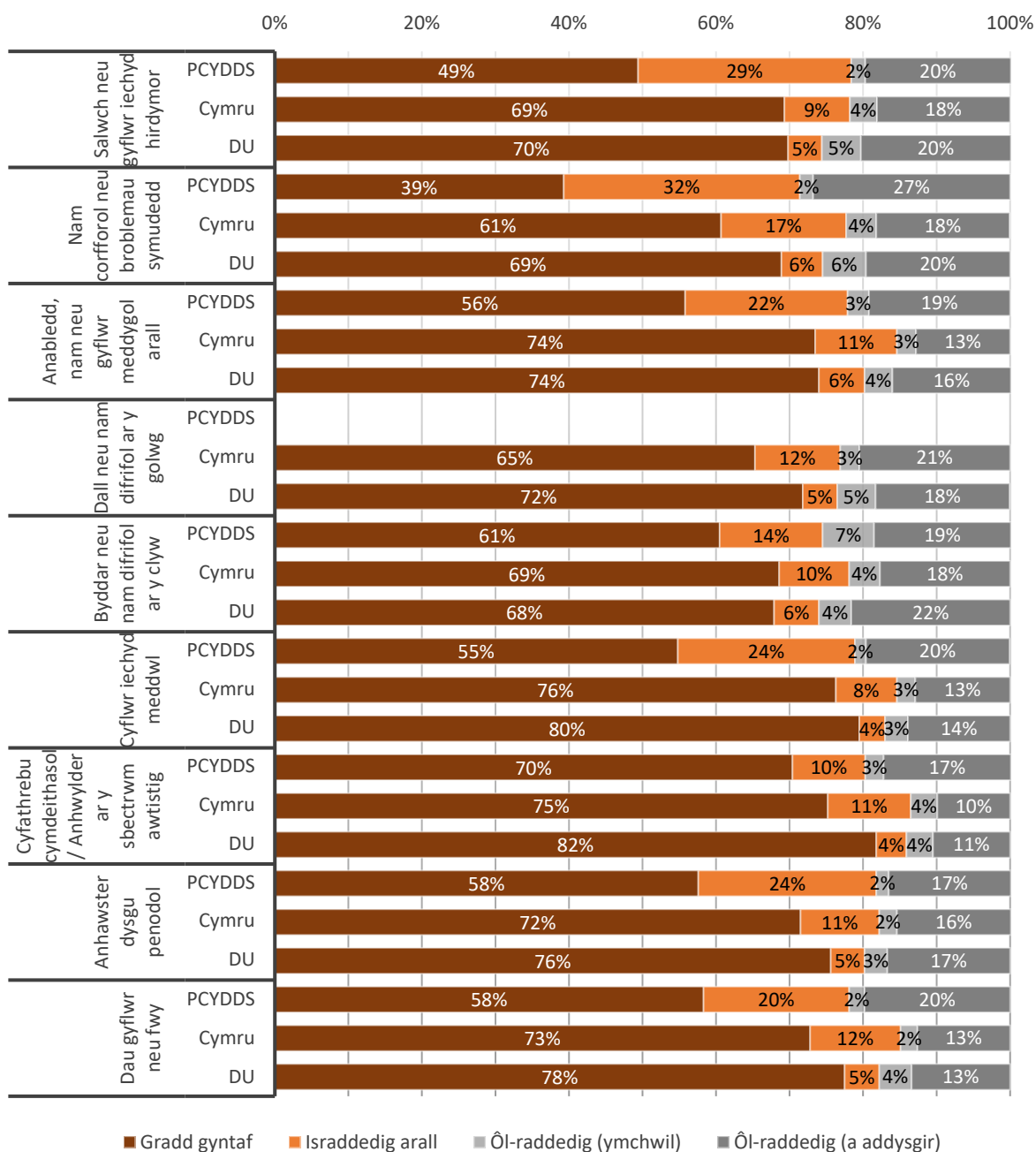


Ffigur 103: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Anabledd yn ôl Rhywedd ac Oedran

- Dengys ffigur 102 broffil rhywedd myfyrwyr PCYDDS ag anableddau hysbys yn 2021/22, o'i gymharu â sectorau Cymru a'r DU.
- Mae **63.3%** o fyfyrwyr ag anabledd hysbys yn PCYDDS yn fenywaidd. Mae'r ganran yn is ar **55.6%** am fyfyrwyr heb unrhyw anabledd hysbys. Mae'r ffigurau hyn yn cyd-fynd â chyfartaleddau'r sector.
- Dengys ffigur 103 broffil oedran myfyrwyr PCYDDS ag anableddau hysbys yn 2021/22, o'i gymharu â sectorau Cymru a'r DU.
- Fel y'i disgrifiwyd yn flaenorol, mae proffil oedran cyffredinol PCYDDS yn fwy aeddfed na sector Cymru a'r DU (gweler ffigur 75 a ffigur 78) ac adlewyrchir hyn yn y proffil oedran am fyfyrwyr ag anabledd hysbys a heb unrhyw anabledd hysbys.

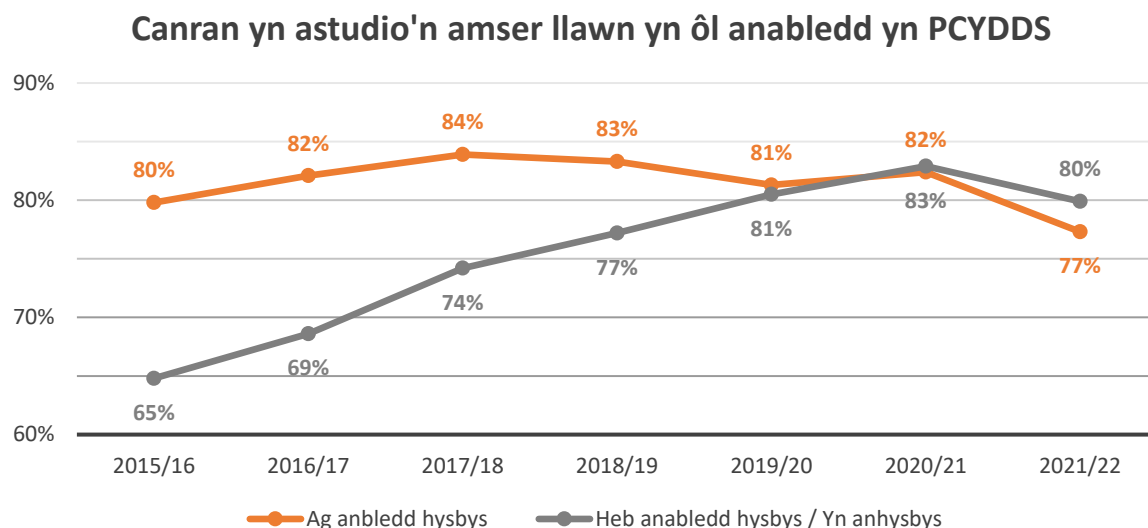
Lefel astudio myfyrwyr ag anabledd o'i chymharu â'r sector yn 2021/22



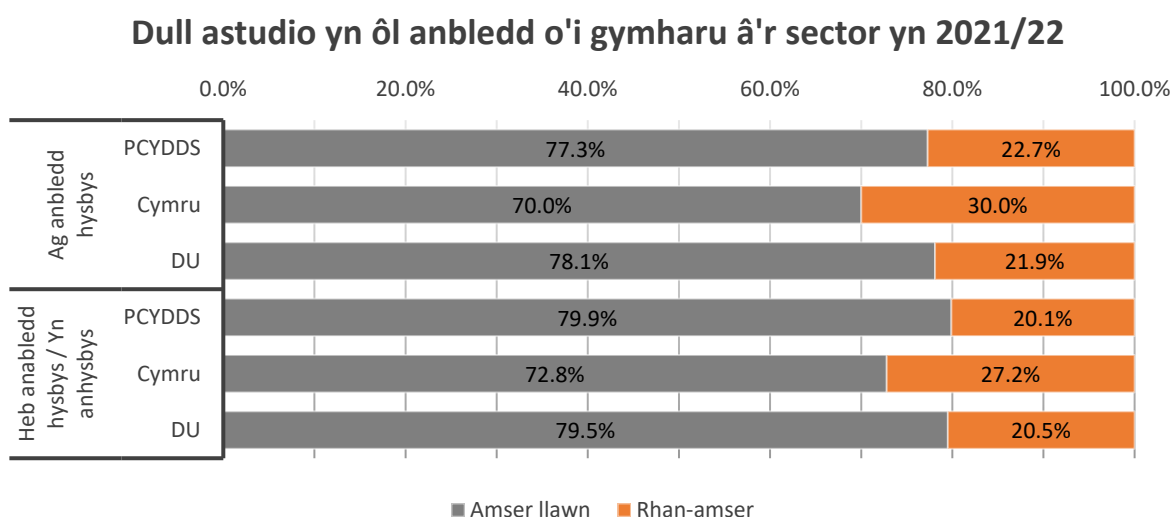
Ffigur 104: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Anabledd yn ôl Lefel Astudio

- Dengys ffigur 104 lefel astudio myfyrwyr PCYDDS ag anableddau hysbys yn 2021/22, o'i chymharu â sectorau Cymru a'r DU. Defnyddir y data anabledd datganedig fesul pwnc yn y sefydliad i dargedu a chanolbwyntio cymorth.
- Mae gan PCYDDS ddarpariaeth israddedig Arall uchel o'i chymharu â'r sector (fel y'i disgrifiwyd yn flaenorol, gweler ffigur 50) ac adlewyrchir hyn yn y lefelau astudio ar gyfer myfyrwyr ag anableddau datganedig yn PCYDDS yn 2021/22.



Ffigur 105: Ffynhonnell HESA

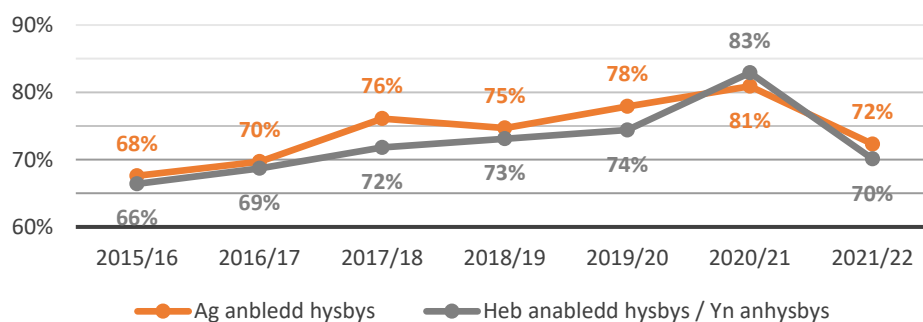


Ffigur 106: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Anabledd yn ôl Dull Astudio

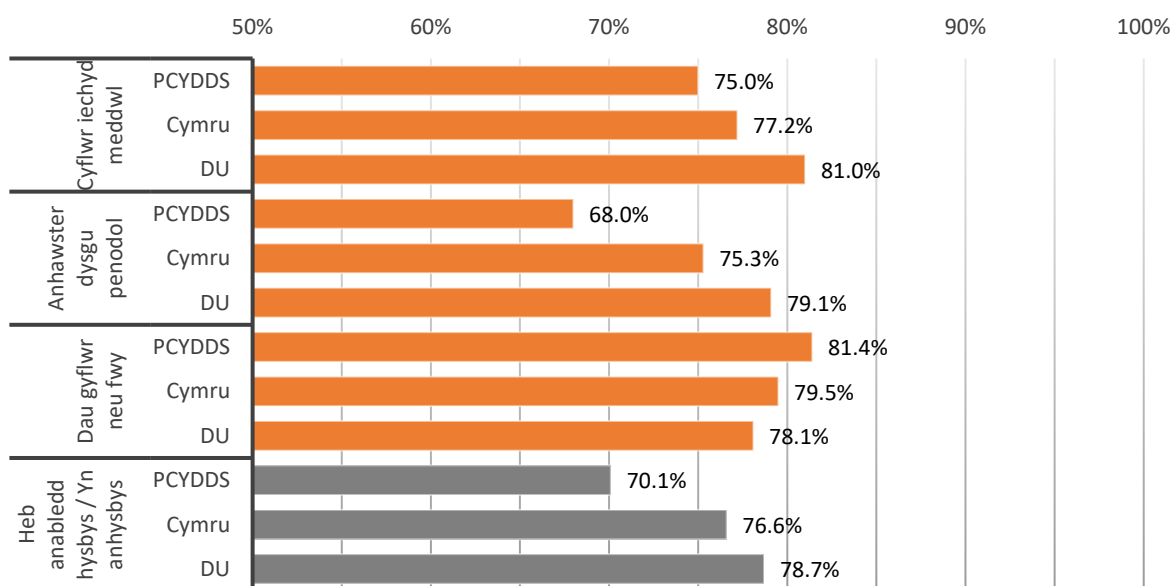
- Dengys ffigur 105 gyfran y myfyrwyr sy'n astudio'n amser llawn yn ôl anabledd hysbys yn PCYDDS rhwng 2015/16 a 2021/22.
- Mae ffigur 106 yn cymharu'r dull astudio yn ôl anabledd yn PCYDDS yn 2021/22 â sectorau Cymru a'r DU.
- Rhwng 2015/16 a 2021/22, roedd newid mawr yng nghyfran y myfyrwyr heb unrhyw anabledd hysbys yn astudio cyrsiau amser llawn, gan ei bod wedi cynyddu o **64.8%** yn 2015/16 i **82.9%** yn 2019/20. Mae hyn bellach ar lefel debyg i'r myfyrwyr hynny sydd ag anabledd hysbys sydd yn nodweddiadol wedi ffafrio astudio amser llawn. Mae hyn yn cyd-fynd â chyfartaledd sector y DU, ond yn uwch na chyfartaledd Cymru.

Gradd anrhydedd dda yn ôl anabledd yn PCYDDS



Ffigur 107: Ffynhonnell HESA

Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Anabledd o'i chymharu â'r sector yn 2021/22



Ffigur 108: Ffynhonnell HESA

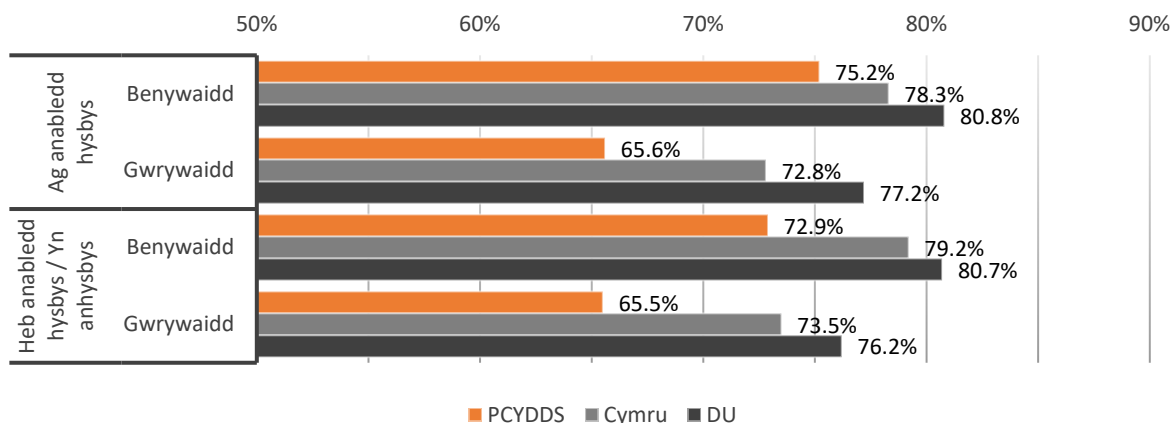
	2015/16	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Cyflwr iechyd meddwl	76%	66%	86%	75%	76%	97%	75%
Anhawster dysgu penodol	69%	72%	74%	73%	79%	76%	68%
Dau gyflwr neu fwy	-	-	86%	-	86%	72%	81%
Heb unrhyw anabledd hysbys / Yn anhysbys	66%	69%	72%	73%	74%	83%	70%

Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Anabledd

- Dengys ffigur 107 gyfran graddau anrhydedd da (dosbarthiadau gradd dosbarth cyntaf ac ail ddosbarth uwch) yn ôl anabledd yn PCYDDS rhwng 2015/16 a 2021/22.
- Mae ffigur 108 yn cymharu cyfran y graddau anrhydedd da yn ôl detholiad o anableddau yn PCYDDS yn 2021/22 â sectorau Cymru a'r DU (oherwydd y niferoedd isel sy'n gysylltiedig â rhai namau penodol, gellir dangos pedwar categori'n unig yma).

- Dyfarnwyd gradd anrhydedd dda i **70.1%** o fyfyrwyr heb unrhyw anabledd hysbys, sy'n is na chyfartaledd Cymru sef **76.6%** a chyfartaledd y DU sef **78.7%**.
Mae **72%** o fyfyrwyr ag anabledd yn derbyn gradd anrhydedd dda yn PCYDDS sy'n cyd-fynd â chyfartaledd y ddau sector.
- Yn achos myfyrwyr yn PCYDDS â chyflwr iechyd meddwl, dyfarnwyd graddau anrhydedd da i **75%** yn 2021/22, sy'n is na chyfartaledd Cymru (**77.2%**) a'r DU (**81%**).
- Yn achos myfyrwyr yn PCYDDS ag anhawster dysgu penodol, dyfarnwyd graddau anrhydedd da i **68%** yn 2021/22, sy'n is na chyfartaledd Cymru (**75.3%**) a'r DU (**79.1%**).
- Dyfarnwyd graddau anrhydedd da i **81.4%** o fyfyrwyr â dau gyflwr neu fwy yn PCYDDS yn 2020/21, sy'n cyd-fynd â chyfartaledd sector Cymru (**79.5%**) ac yn is na'r DU (**78.1%**).

Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Anabledd a Rhywedd o'i chymharu â'r sector yn 2021/22

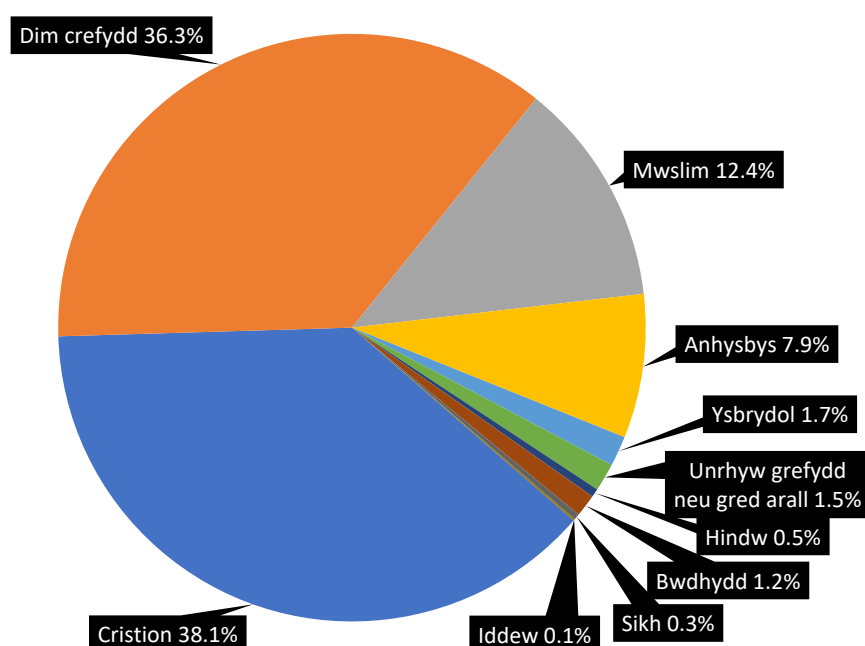


Ffigur 109: Ffynhonnell HESA

Ffeithiau Allweddol: Gradd Anrhydedd Dda yn ôl Anabledd a Rhywedd

- Dengys ffigur 109 raddau anrhydedd da yn ôl anabledd a rhywedd yn PCYDDS yn 2021/22 o'u cymharu â sectorau Cymru a'r DU.
- Adlewyrchir rhaniad cyffredinol PCYDDS o ran rhywedd ar gyfer graddau anrhydedd da, â chyfradd uwch o fyfyrwyr benywaidd yn sicrhau graddau anrhydedd da o'u cymharu â myfyrwyr gwrywaidd (gweler ffigur 71 a ffigur 72 am ragor o fanylion).
- Yn PCYDDS, roedd cyfradd y graddau anrhydedd da a ddyfarnwyd i fyfyrwyr benywaidd ag anabledd hysbys yn **75.2%** yn 2021/22. Mae hyn yn is na chyfartaledd y sector yng Nghymru (**78.3%**) a'r DU (**80.8%**).
- Yn PCYDDS, roedd cyfradd y graddau anrhydedd da a ddyfarnwyd i fyfyrwyr gwrywaidd ag anabledd hysbys yn **65.6%** yn 2021/22. Mae hyn yn is na chyfartaledd y sector yng Nghymru (**72.8%**) a'r DU (**77.2%**).
- Yn PCYDDS yn 2021/22, dyfarnwyd graddau anrhydedd da i **72.9%** o fyfyrwyr benywaidd heb unrhyw anabledd hysbys. Mae hyn yn is na chyfartaledd y sector yng Nghymru (**79.2%**) a'r DU (**80.7%**).
- Roedd cyfradd y graddau anrhydedd da a ddyfarnwyd i fyfyrwyr gwrywaidd heb unrhyw anabledd hysbys yn PCYDDS yn **65.5%** yn 2021/22. Mae hyn yn is na chyfartaledd y sector yng Nghymru (**73.5%**) a'r DU (**76.2%**).

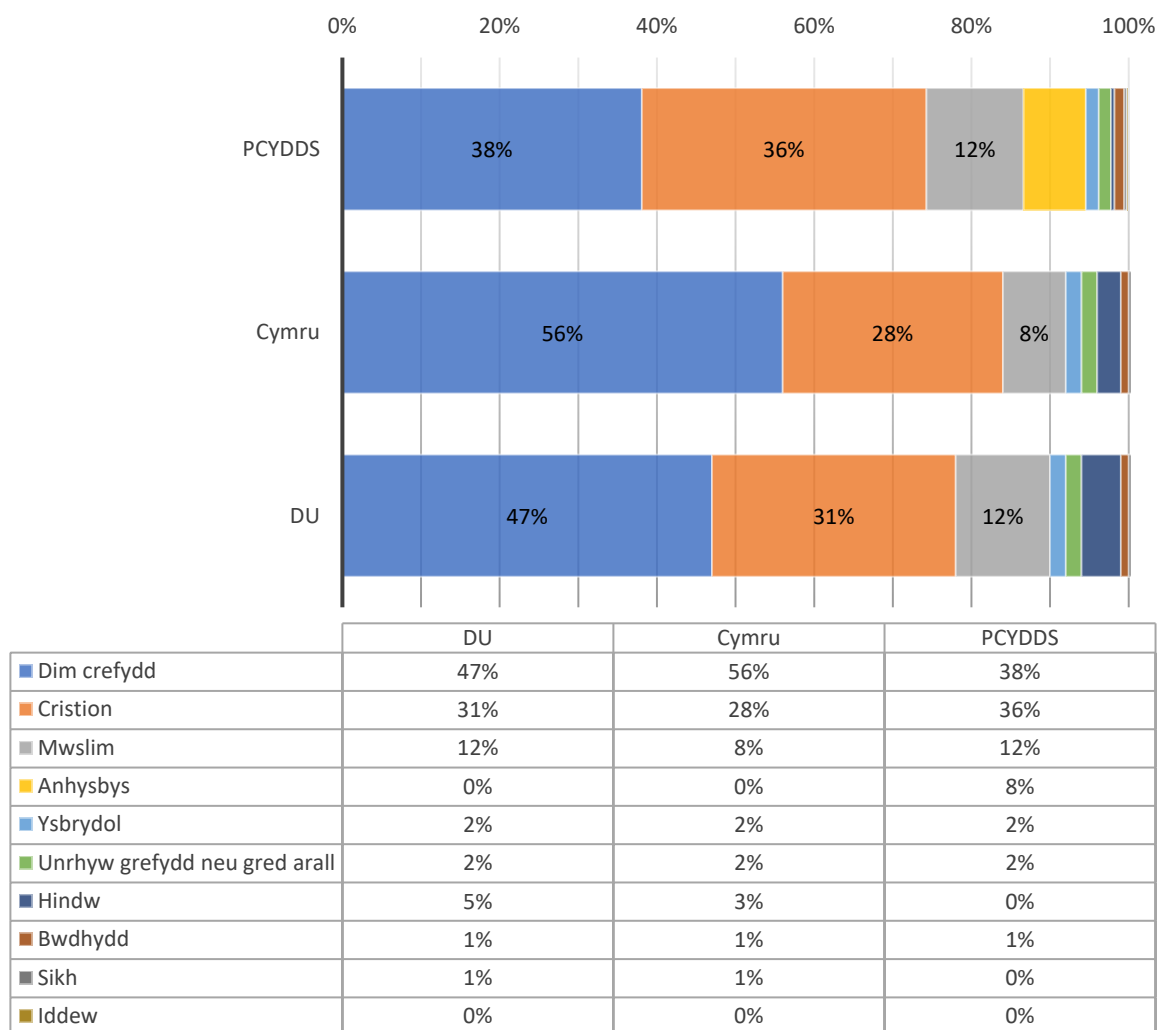
Crefydd a chred myfyrwyr yn PCYDDS yn 2021/22



	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Cristion	30.3%	27.8%	32.9%	38.7%	40.0%	38.1%
Dim crefydd	45.6%	42.4%	40.8%	39.7%	35.4%	36.2%
Mwslim	9.2%	15.6%	14.2%	9.9%	11.0%	12.4%
Gwybodaeth wedi ei gwrthod	6.6%	6.5%	5.2%	6.5%	7.7%	7.9%
Ysbrydol	3.1%	2.9%	2.3%	1.9%	2.2%	1.7%
Unrhyw grefydd neu gred arall	2.6%	1.6%	1.5%	1.6%	1.8%	1.5%
Bwdhydd	1.1%	0.8%	0.9%	0.8%	0.7%	0.5%
Hindw	1.0%	1.5%	0.6%	0.5%	0.6%	1.2%
Sikh	0.1%	0.2%	0.2%	0.2%	0.2%	0.3%
Iddew	0.2%	0.3%	0.1%	0.1%	0.1%	0.1%

Ffigur 110: Ffynonellau data mewnol

Crefydd a chred myfyrwyr o'u cymharu â'r sector yn 2021/22



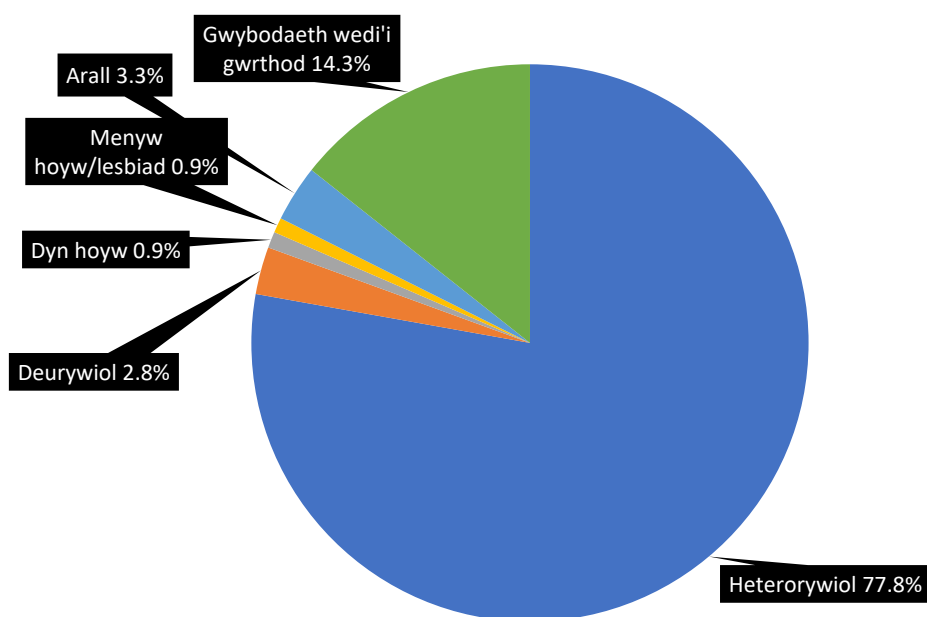
Ffigur 111: Ffynonellau data mewnol a data sector HESA

Ffeithiau Allweddol: Crefydd a Chred

- Dengys ffigur 110 broffil crefydd a chred myfyrwyr yn PCYDDS yn 2021/22. Hefyd darperir y newid yn y proffil crefydd a chred yn PCYDDS rhwng 2016/17 a 2021/22.
- Mae ffigur 111 yn cymharu'r proffil crefydd a chred ar gyfer myfyrwyr yn PCYDDS â chyfartaleddau sector Cymru a'r DU.

Proffil Myfyrwyr yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol Myfyrwyr yn PCYDDS yn 2021/22



	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Heterorywiol	78%	80%	80%	80%	80%	78%
Deurywiol	3%	4%	3%	3%	3%	3%
Dyn Hoyw	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Menyw Hoyw /Lesbiad	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Arall	2%	3%	3%	3%	3%	3%
Gwybodaeth wedi ei gwrthod	15%	11%	11%	13%	13%	14%

Ffigur 112: Ffynonellau data mewnol

Ffeithiau Allweddol: Cyfeiriadedd Rhywiol

- Dengys ffigur 112 gyfeiriadedd rhywiol myfyrwyr yn PCYDDS yn 2021/22.
- Heterorywiol oedd y math mwyaf cyffredin o gyfeiriadedd rhywiol, gyda **78%** o fyfyrwyr yn datgan hyn.
- Gwrthododd **14%** o fyfyrwyr ddatgan y wybodaeth hon yn 2021/22, sy'n gynnwys bach o'r flwyddyn flaenorol.

